8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Иностранные работники в 2025 году: кадровые, правовые и налоговые аспекты

Миграционные изменения 2025 года устанавливают более жесткие сроки пребывания иностранных граждан, увеличивают штрафы за нарушения, и вводят обязательство для работодателей об уведомлении МВД о приеме и увольнении мигрантов. На семинаре слушатели рассмотрят ключевые изменения в миграционном законодательстве, получат рекомендации, как правильно организовать прием и оформление иностранных работников в 2025 году, какие госорганы уведомить, как работодателю избежать штрафных санкций.

Дата проведения: 4 - 5 декабря 2025 с 10:00 до 17:30

Артикул: MC24350

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Онлайн-трансляция

Срок обучения: 2 дня

Продолжительность обучения: 16часов

Стоимость участия: 41 900 руб.

Для участников предусмотрено: Методический материал.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 16 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Начальников отдела кадров, инспекторов по кадрам, менеджеров по персоналу, юристов, бухгалтеров, ведущих кадровое делопроизводство, менеджеров по кадровому администрированию, в обязанности которых входит трудоустройство иностранных граждан, оформление разрешительных документов для пребывания в РФ и работы иностранных граждан, отчетность перед государственными органами и т.д.

Цель обучения

Изучить порядок найма и использования работников-иностранцев в 2025 году.

Результат обучения

В результате обучения слушатели ознакомятся с изменениями 2025 года, которые надо учесть при приеме на работу иностранных граждан:

- Новое в миграционном учете иностранных граждан с 05 февраля 2025 года.
- Квоты на иностранных работников в 2025 году.
- Ограничения по привлечению иностранных работников по видам деятельности.
- Порядок приема и оформления мигрантов с патентом, причины аннулирования, территория действия патента в 2025 году.
- Практические рекомендации по оформлению ВКС в 2025 году.
- Новые требования подачи уведомлений о приеме и увольнении иностранцев.
- Особенности найма граждан ЕАЭС.
- Штрафные санкции для работодателей и проверки госорганов в 2025 году.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Отдельные семинары в рамках курса

- Практикум трудовых отношений с гражданами Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Армении и «Патентными» иностранцами в России

Участие возможно отдельно в каждом семинаре.

Программа обучения

День-1.

Новые векторы развития и-новые требования в-привлечении и-использовании иностранных граждан в-2025-году: нормативная база и-практические советы.

Иностранные работники 2025-года: важные изменения.

- Правовые статусы иностранцев: временно пребывающий, временно проживающий (РВП), постоянно проживающий. Нормативно- правовое регулирование труда в-РФ.
- Разрешение на-временное проживание и-вид на-жительство (постоянное проживание)-— упрощенный порядок получения, в-том числе для граждан Казахстана, Молдова, Украины.
- Квота на-2025 год привлечения к-труду «визовых» иностранных работников.
- Квота РВП (разрешение на-временное проживание) в-2025-году.
- Важные изменения закона 115-ФЗ «О-правовом положении иностранных граждан в-РФ» в-2025-году. Что необходимо знать Работодателю о-новых правилах.
- Новые ограничения для иностранных граждан. Обязательное тестирование на-знание русского языка.
- Сокращение сроков пребывания с-1-января 2025 года (закон №-260-ФЗ от-08.08.2024). Срок временного пребывания в-Российской Федерации «безвизового иностранца» сокращен вдвое, не-может превышать девяносто суток суммарно в-течение одного календарного года.
- Новая Реформа привлечения иностранной рабочей силы: «Режим высылки» с-05.02.2025-г. (Закон от-08.08.2024-N 260-ФЗ). Что необходимо знать работодателю, чтобы избежать штрафов и-не-потерять иностранных работников. Осложнение привлечения иностранных граждан к-труду после террористических актов-— обсуждаем практические проблемы и-варианты их-решения.
- Указ Президента РФ-от-30.12.2024-г. N-1126-Об особенностях правового регулирования в-связи с-«режимом высылки» действует по-30.04.2025-г.
- Указ Президента РФ-от-19.08.2024-г. Об-оказании гуманитарной поддержки лицам, разделяющим традиционные российско-духовные ценности. Иностранцам, желающим переехать в-РФ из-за деструктивной политики своих государств, предоставлено право обратиться с-заявлением о-выдаче разрешения на-временное проживание без экзамена по-русскому языку, истории России и-основам российского законодательства. Перечень стран, с-упрощенным получением РВП.
- Указ Президента №-585 от-27.08.2022-г. Временные Правила упрощенного трудоустройства граждан Украины (всех областей), Указ Президента РФ-от-29.09.2023-N 734 «О-порядке въезда в-РФ и-выезда граждан Украины».
- Обязательная форма для уведомления МВД иностранным работником, получившим патент при трудоустройстве с-07.01.2024-г. (Приказ МВД России от-05.09.2023-N 655)-— практические рекомендации.
- Ограничения по-привлечению иностранных работников по-видам деятельности в-2025-году. Ограничения по-видам деятельности по-субъектам-РФ принятые региональном законодательством.
- Массовое принятие ограничений Субъектами-РФ (приняли более 40-субъектов) при работе по-патенту или разрешению на-работу на-территории субъекта РФ-— что необходимо знать, важные действия работодателя.
- Стоимость патента в-2025 году по-субъектам РФ. Размеры авансовых платежей за-патент.
- Предоставление иностранным специалистам высокой квалификации бессрочного вида на-жительство. Увеличение уровня заработной платы для ВКС (750-тыс. руб.-за-квартал с-01.03.2024). Разрешение на-временное проживание в-целях получения образования.
- Реформа привлечения иностранной рабочей силы-— Целевой организованный набор из-Визовых стран (получение разрешения на-работу визовым гражданам на-2-года с-обязательным уплатой авансовых платежей).
- Уведомление МВД о-заключении и-расторжении трудового договора. Форма уведомлений: нормативная база и-практические советы (Приказ МВД России от-30.07.2020-N 533, Приказ МВД России от-30.07.2020-N 536). Распространённые ошибки работодателей в-заполнении форм Уведомлений, приводящие к-штрафу. Уведомление МВД о-заключении и-расторжении трудового договора («онлайн») с-помощью портала Гос. услуг и-усиленной квалифицированной подписи.
- Требования к-иностранцам при въезде в-РФ: дактилоскопия, фотографирование, медицинские освидетельствования (Приказ Минздрава России от-19-ноября 2021-г. N-1079н.) Порядок представления прибывшими в-РФ отдельными категориями иностранцев документов, подтверждающих прохождение медицинского освидетельствования (Приказ МВД России

от-21.10.2022-N 775).
- Проведение эксперимента по-апробации правил и-условий въезда и-выезда иностранных граждан и-лиц без гражданства, сдача биометрии и-дактилоскопия при въезде в-РФ. Действие эксперимента с-30-июня 2025-г.-во-всех КПП при пересечении границы (Постановление Правительства РФ-от-07.11.2024-N 1510).
- Проект Мигрант-ID: единый электронный документ для иностранного гражданина. Предоставление доступа к-личному кабинету иностранца в-мигрант-ID для обновления сведений.
- Положение о-применении приглашающей стороной мер по-обеспечению соблюдения приглашенным иностранным гражданином порядка пребывания (проживания) в-РФ (Постановление Правительства РФ-от-15.09.2020-N 1428).
- Законопроект (N-859523-8) о-праве мигрантов работать по-одному патенту в-двух регионах (Москва/ МО, Санкт- Петербург/ЛО), ожидаемое действие с-01.09.2025-г.

«Визовые» иностранцы: принимаем на-работу.

- Правила и-сроки подачи работодателем заявки о-потребности в-иностранной рабочей силе. Квоты на-выдачу приглашений на-въезд и-квота на-разрешения на-работу в-2025-году.
- Разрешение на-работу: перечень необходимых документов, порядок и-сроки выдачи.
- Перечень профессий иностранных квалифицированных специалистов, прибывающих в-визовом порядке, на-которых не-распространяются квоты на-выдачу разрешений на-работу (Приказ Минтруда России от-15.05.2023-N 459н).
- Основания для аннулирования разрешения на-работу.

Актуальные вопросы привлечения иностранцев.

- Может-ли иностранец работать по-совместительству?
- Можно-ли заключить договор с-иностранцем, у-которого еще нет разрешения на-работу?
- Возраст, с-которого иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность на-территории РФ.
- Работа иностранцев за-пределами субъекта-РФ, на-территории которого выдано разрешение на-работу (разрешено временное проживание), патент.
- Обязательное наличие водительских удостоверений российского образца при трудоустройстве на-работу к-юридическому лицу или-ИП, связанную с-управлением транспортным средством.

Практические рекомендации по-оформлению ВКС в-2025-году. Грамотное оформление трудовых отношений.

- Какие организации могут привлекать ВКС? Кто из-иностранцев может стать ВКС-— требования?
- Документы, необходимые для привлечения ВКС.
- Прием на-работу в-районы Крайнего Севера и-МКС визовых иностранцев в-порядке ВКС- новый тренд в-условиях отсутствия квалифицированных кадров.
- Важные Изменения статьи 13.2 закона 115-ФЗ с-07.01.2024-г.
- Увеличение уровня заработной платы для ВКС 750-тыс. руб.-за-квартал с-01.03.2024-г. (закон от-10.07.2023-N 316-ФЗ).
- Оформление визы для ВКС. Режим пребывания ВКС и-продление сроков действия документов на-их-пребывание. Миграционный учет ВКС.
- Срок действия и-порядок получения разрешения на-работу для ВКС.
- Члены семьи ВКС и-их-права. Медицинское страхование ВКС и-членов их-семьи.
- Порядок оформления вида на-жительство ВКС и-членов его семьи.
- Грамотное оформление трудового договора с-ВКС и-Уведомлений МВД о-заключении трудового договора и-ежеквартальной отчётности по-выплате заработной платы.
- Ответственность для работодателей за-невыполнение этих обязанностей.
- Подводные камни привлечения ВКС и-ошибки работодателей, обсуждаем нюансы и-практические рекомендации по-их-устранению.
- Иностранные работники ВКС, временно покинувшие-РФ, что необходимо знать и-сделать работодателю, чтобы не-было нарушений.

Трудовые отношения с-иностранцами: важные вопросы.

- Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства-— Глава-50.1-ТК РФ. Необязательность ДМС при приме на-работу, изменение в-порядке отстранения и-увольнения (закон от-14.07.2022-N 240-ФЗ).
- Трудовой договор: срочный или бессрочный? Обязательные сведения, которые включаются в-трудовой договор с-иностранцем.
- Прием иностранцев, находящихся на-территории в-РФ на-дистанционную работу. Дистанционная работа за-пределами-РФ возможна или нет?
- Электронные трудовые книжки, электронный документооборот и-иностранные работники.
- Временный перевод иностранца на-другую работу.
- Приостановление действие трудового договора с-иностранцем.
- Основания для Прекращения трудового договора с-иностранцем (особенности увольнения-ст.-327.6-ТК РФ).
- Что делать работодателю, если иностранный работник включен в-Реестр контролируемых лиц (режим высылки).
- Увольнение за-длительный прогул, окончание срока действия регистрации.

Ограничения на-привлечение к-работе иностранцев.

- Возраст, с-которого иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность на-территории РФ.
- Допустимая доля иностранных работников в-отдельных видах деятельности в-2025-году. Массовое принятие ограничений Субъектами-РФ (приняли более 40-субъектов) при работе по-патенту или разрешению на-работу на-территории субъекта РФ-— что необходимо знать, важные действия работодателя.
- Требования по-прохождению обязательной государственной дактилоскопической регистрации фотографирования и-медицинского освидетельствования на-наркотические и-психотропные вещества.
- Наименование должности в-разрешении на-работу или в-патенте и-фактически выполняемая работа.
- Работа иностранцев за-пределами субъекта-РФ, на-территории которого выдано разрешение на-работу (разрешено временное проживание). Командировка иностранного работника и-разъездной характер работы (Приказ Минздравсоцразвития РФ-от-28.07.2010-N 564н).
- Ограничения при разрешении на-работу перехода иностранца от-одного работодателя к-другому.
- Запрет на-управление транспортными средствами на-основании иностранных национальных или международных водительских удостоверений при осуществлении предпринимательской и-трудовой деятельности, непосредственно связанной с-управлением транспортными средствами (п.13. ст.-25-закон 196-ФЗ).
- Ограничение на-занятие трудовой деятельности в-области перевозки пассажиров и-багажа для граждан-РФ и-ЕАЭС, статья 328.1-ТК РФ-предоставление справки об-отсутствии не-снятой/непогашенной судимости за-определенные уголовные преступления.
- Административная ответственность за-несоблюдение установленных ограничений.

День-2.

Упрощенный порядок привлечения иностранцев-— граждан стран-членов ЕАЭС. Договор о-ЕАЭС: Россия, Беларусь, Казахстан, Армения, Киргизия.

- Особенности международных договоров со-странами ЕАЭС.
- Льготы в-области трудовых отношений, налогообложения и-социального страхования для трудящихся из-стран ЕАЭС.
- Порядок привлечения к-работе граждан государства-члена ЕАЭС-— пошаговая инструкция: перечень документов, особенности заключения трудового договора.
- Обязанности Граждан ЕАЭС: дактилоскопия, фотографирование, медицинские освидетельствования.
- Срок пребывания и-особенности миграционного учета граждан стран ЕАЭС.
- Уведомление МВД о-заключении/расторжении трудового договора или договора ГПХ.
- «Самозанятые» граждане ЕАЭС: как иностранцу стать самозанятым, какие услуги/работы можно оказывать (выполнять), ограничения по-доходу.
- Обязанности юридических лиц при заключении договора с-самозанятым иностранцем.
- Типичные ошибки, связанные с-привлечением граждан ЕВРАЗЭС к-труду. Случаи, когда работодателя могут наложить штраф.

Популярные вопросы:

- Нужно-ли самому трудящемуся государства члена ЕАЭС везти или направлять в-МВД трудовой договор, или его копию.
- Ставка НДФЛ, применяемая в-отношении доходов иностранцев из-ЕАЭС.
- В-каком размере следует уплачивать страховые взносы на-доходы иностранцев из-ЕАЭС? Имеют-ли право на-пособие по-временной нетрудоспособности, пособие по-беременности и-родам, пособие по-уходу за-ребенком, пособие на-погребение иностранцы из-Армении, Казахстана, Белоруссии и-Киргизии?
- Работа по-совместительству.

Иностранные работники: важные изменения в-2025-году, что необходимо знать.

Патентная система-— привлечения к-труду «безвизовых иностранцев».

- Обязательные требования и-документы, которые необходимо предъявить для трудоустройства. Уведомление государственных органов о-привлечении «Патентных» иностранцев к-труду. Трудности, с-которыми все сталкиваются на-практике. Обсуждаем способы их-решения.
- Форма патента, возможность получения патента (в-случаях установленных законом) в-виде карты с-электронным носителем информации для хранения биометрических и-персональных данных-— «ID —Патент». Изменения, вступившие в-силу в-2024-2025-гг.
- Обязательная форма для уведомления МВД иностранным работником, получившим патент при трудоустройстве с-07.01.2024-г. (Приказ МВД России от-05.09.2023-N 655)-— практические рекомендации, трудности с-которыми может столкнуться работодатель (аннулирование патента). Существенное увеличение количества аннулированных патентов за-первые 8-мес.
- Сроки обращения за-патентом с-даты пересечения границы и-ответственность за-их-нарушение. Запрет командировок за-пределы субъекта-РФ патентных иностранцев. Полномочия органов государственной власти по-приостановлению выдачи патентов.
- Предоставление документов при оформлении патента: ОМС или ДМС (что есть в-наличии).
- Отмена предоставления документов, подтверждающих миграционный учет для оформления патента с-10.07.2023-г.
- Распространенные ошибки и-заблуждения, допускаемые при уплате авансовых платежей по-НДФЛ.
- Порядок продления Патента. Основные ошибки и-заблуждения работодателей.
- Аннулирование Патента, действия работодателя.
- Правовые пробелы и-коллизии, которые не-урегулированы новым законом, обходим подводные камни, привлекаем иностранцев быстро и-удобно. Ошибки, за-которые могут привлечь к-ответственности.

Налоги за-иностранцев в-2025-году.

- НДФЛ, Выплаты в-Социальный фонд России, оплата больничных. «Подводные камни» авансовых платежей по-НДФЛ, жесткие нюансы повышения размеров авансовых платежей..
- Процессуальные препятствия (патентная система) со-стороны ФНС, с-которыми сталкиваются работодатели при получении Уведомлений по-зачету авансовых платежей, способы их-устранения.
- Построение системы и-порядка уплаты налогов совместно с-иностранцами.

Трудовые отношения с-иностранцами: важные вопросы.

- Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства-— Глава-50.1-ТКРФ. Необязательность ДМС в-трудовом договоре, изменение в-порядке отстранения и-увольнения.
- Ограничение на-занятие трудовой деятельности в-области перевозки пассажиров и-багажа для граждан-РФ и-ЕАЭС статья 328.1-ТКРФ.
- Трудовой договор: срочный или бессрочный? Обязательные Сведения, которые включаются в-трудовой договор с-иностранцем. Приостановление действие трудового договора с-иностранцем. Электронные трудовые книжки и-иностранные работники.

Миграционный учет 2025-— без ошибок.

- Нормативно-правовая база, регулирующая миграционный учет иностранных граждан. Изменения закона 109-ФЗ в-2025-году.
- Порядок и-сроки постановки на-миграционный учет: обсуждаем правила, плюсы и-минусы для работодателя. Обязанности и-ответственность приглашающей иностранцев стороны
- Может-ли работодатель быть принимающей стороной,-— в-каких случаях? Могут-ли оштрафовать иностранца за-отсутствие миграционного учета?
- Форма уведомления о-прибытии иностранца в-место пребывания (Приказ МВД России от-10.12.2020-N 856).
- Особенности миграционного учета: ВКС, иностранцев ЕВРАЗЭС, «патентных» иностранцев".
- Снятия с-миграционного учета иностранцев-— принимающей стороной, если иностранец убыл из-места пребывания. Порядок снятия учета по-пп.-5-п.1 ст.23. закона 109-ФЗ.Обязательное снятие с-учета иностранцев принимающей стороной, если основания для постановки на-учет отсутствуют (утрачены).
- Уголовная ответственность для руководителей юридических лиц за-фиктивную регистрацию в-компании. Судебная практика.
- Ответственность за-нарушение правил миграционного учета.

Проверки МВД 2025г: что в-первую очередь будут проверять сотрудники МВД и-кого?

- Порядок проведения проверок. Алгоритм действий работодателя.
- Административная ответственность за-нарушения при привлечении иностранной рабочей силы. Ежегодное увеличение количества выявленных нарушений и-суммы штрафов за-незаконное привлечение к-труду иностранных граждан, не-смотря на-уменьшение иностранных работников в-период пандемии.
- Действия и-мероприятия сотрудников МВД по-ужесточению контроля за-привлечением иностранцев к-труду и-миграционному учету иностранцев в-связи с-террористическими угрозами.
- Конституционный и-Верховный Суд РФ-об-изменении условий труда иностранных работников. Судебная практика по-привлечению к-административной ответственности за-иностранных работников (учимся на-чужих ошибках). Возможность снизить размер административного штрафа, по-усмотрение суда исходя из-обстоятельств дела и-уважительных причин.
- Статистические данные о-работе МВД (опубликованные) и-с-иностранными гражданами. Изучение основных тенденций.
- Проведение Кадрового аудита своими силами документов связанных с-привлечением иностранных граждан к-труду. Создание памятки для иностранца (основных действий и-обязанностей).
- Ошибки в-сфере привлечения и-использования иностранных работников.

Преподаватели

ЗУЙКОВ Александр Константинович

Эксперт в области трудового права и охраны труда.

Сфера профессиональных интересов:

Практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, охраны труда работодателя, взыскания дебиторской задолженности. Член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов «Понтифик», независимый бизнес-консультант, автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового права. Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России. Опыт преподавания 13 лет, стаж работы юристом более 14 лет.