8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Нормирование труда и обоснование трудоемкости работ при выполнении государственного заказа

На курсе будут рассмотрены актуальные требования нормативно-правовых актов регулирующих обоснование трудозатрат при выполнении государственного оборонного заказа, порядок обоснования трудоемкости работ при исполнении ГОЗ, подходы к нормированию труда и управлению численностью персонала на предприятиях ОПК, практические решения по проблемным вопросам и рискам при обосновании трудозатрат.

Дата проведения: 26 - 27 марта 2026 с 10:00 до 17:30

Артикул: MC27188

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 2 дня

Продолжительность обучения: 16часов

Место проведения: г. Москва, ул. Золотая, д. 11, бизнес-центр «Золото», 5 этаж. Всем участникам высылается подробная схема проезда на семинар.

Стоимость участия: 51 200 руб.

Для участников предусмотрено:

Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 16 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Директоров по экономике, директоров по персоналу, руководителей и специалистов служб организации, оплаты и нормирования труда, руководителей и специалистов плановых и экономических служб предприятий оборонно-промышленного комплекса, работников ответственных за подготовку расчетно-калькуляционных материалов при обосновании трудоемкости выполнения работ (услуг) по государственным контрактам (договорам) по ГОЗ.

Цель обучения

- предоставить слушателям рекомендации и решения по созданию и совершенствованию оптимальной системы нормирования труда в организации-исполнителе ГОЗ, а также управлению фондом оплаты труда;
- разобрать проблемные вопросы обоснования трудоёмкости работ основного производственного персонала, в том числе занятых выполнением научно-исследовательской и опытно-конструкторских работ;
- дать рекомендации по разработке локальных нормативных актов, предусматривающих ведение, замену и пересмотр норм труда, учет и управление трудоёмкостью продукции (работ, услуг) производимой в интересах ГОЗ.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

День 1.

Причины необходимости создания и совершенствования системы нормирования труда в организации.

- Основные показатели, характеризующие уровень нормирования труда.
- Экономическая цель нормирования труда.
- Типовые задачи нормирования труда.
- Основные этапы нормирования труда.
- Социальная и технико-экономическая сущность нормирования труда.

Нормирование труда и стратегия организации.

- Структура, сущность и принципы систем нормирования труда.
- Нормирование труда в системе управления предприятием.
- Стратегия организации и нормирование труда.
- Структура системы нормирования труда.
- Сущность нормирования труда.
- Подсистемы нормирования труда.
- Требования к системе нормирования труда.
- Набор необходимых компетенций персонала в нормировании труда.
- Принципы нормирования труда.
- Влияние функции нормирования труда на основные функциональные направления и процессы в организации.

Законодательство и правовое регулирование в области нормирования труда в РФ.

- Основные нормативные акты, регламентирующие нормирование труда.
- Требования Трудового Кодекса Российской Федерации.
- Требования Положения об организации нормирования труда в народном хозяйстве.
- Актуальные изменения трудового законодательства.

Нормативно-правовые акты (НПА), регулирующие обоснование трудозатрат при выполнении государственного оборонного заказа (ГОЗ).

- Нормативная база и ключевые НПА при выполнении ГОЗ.
- Нормативная основа взаимодействия с заказчиком.
- Актуальные изменения нормативно-правовой базы при выполнении ГОЗ.

Последовательность и способы определения величины норм труда. Методы нормирования труда их преимущества и недостатки.

- Методы нормирования труда.
- Виды нормативов по труду.
- Дифференциация норм по уровню детализации.
- Классификация норм и нормативов по труду по сфере применения.
- Виды норм труда по видам затрат времени (нормы времени, выработки, обслуживания, численности).
- Разновидности норм.
- Основные подходы к нормированию в развитых экономиках.
- Сравнительная трудоемкость методов нормирования.
- Декомпозиция рабочего времени.
- Нормы труда в зависимости от срока их действия.
- Причины экономической эффективности применения технически обоснованных норм.
- Наиболее применяемые методы нормирования труда.

Суммарные методы нормирования труда и специфика нормирования труда НИОКР.———–

- Задачи нормирования труда работников, занятых НИОКР.
- Принципы определения нормативной трудоемкости НИОКР и пути их реализации.
- Этапы определения трудоемкости НИОКР.
- Действующие межотраслевые Методические рекомендации по нормированию труда на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.
- Основные принципы проведения классификации НИОКР для осуществления нормирования труда.
- Создание классификатора НИОКР.
- Основная и дополнительная классификация НИОКР.
- Особенности классификации НИОКР.
- Систематизация и разработка методов оценки факторов трудоемкости НИОКР.
- Оценка уровня неопределенности НИОКР.
- Факторы сложности и новизны НИОКР при определении трудоемкости работ.

- Определение уровня регламентации процессов исследований и разработок.
- Систематизация и разработка методов оценки факторов трудоемкости НИОКР.
- Выбор метода нормирования труда НИОКР.
- Уровни укрупнения определения трудоемкости НИОКР.
- Методики расчета трудоемкости НИОКР.

Опытно – статистический метод нормирования труда.

- Применение опытно-статистических норм труда.
- Элементы системы установления опытно-статистических норм труда.
- Разновидности опытно-статистических методов.
- Универсальная методика определения опытно-статистических норм труда.
- Применение поправочных (повышающих) коэффициентов к технически обоснованным нормам труда на период освоения новой продукции.
- Примеры поправочных коэффициенты к нормам труда.
- Аналитический метод нормирования труда. Элементные нормативы. Межотраслевые нормативы по труду.
- Этапы расчета норм с использованием элементных нормативов.
- Отличия нормативов и норм труда.
- Примеры определения норм времени.
- Классификация нормативных материалов для нормирования труда.
- Примеры межотраслевых нормативных материалов по труду.

Разработка типовых норм труда.

- Основания для разработки и пересмотра нормативов по труду и их виды.
- Содержание основных этапов разработки нормативов трудоемкости.
- Систематизация объектов по уровням агрегирования.
- Проведение классификации работ.
- Систематизация объектов по уровням агрегирования.
- Сбор и математическая обработка первичной информации. Разработка нормативов трудоемкости.
- Оценка качества и эффективности разработанных нормативов.
- Рекомендации по разработке и пересмотру нормативов по труду.
- Памятка при разработке и пересмотре нормативов по труду.
- Рекомендации по разработке норм труда Минтруда РФ

Хронометраж, фотохронометраж, фотография рабочего времени.

- Затраты рабочего времени.
- Анализ затрат рабочего времени.
- Карта хронометражных наблюдений и ОСТ 1 40001.
- Классификатор затрат рабочего времени и видов работ.
- Необходимые объемы исследований.
- Автоматизированный фотохронометраж рабочего времени.
- Особенности проведения групповой фотографии рабочего времени.
- Особенности проведения бригадной фотографии рабочего времени.
- Фотохронометраж рабочего времени.
- Самофотография рабочего дня.

Микроэлементное нормирование трудовых процессов.

- Виды систем микроэлементного нормирования трудовых процессов.
- Особенности применения отечественных и зарубежных систем.
- Автоматизация микроэлементного нормирования.
- Сравнительный анализ качества норм труда при микроэлементном нормировании.

Организационные, технические, физические и социальные факторы, влияющие на величину трудозатрат. Определение трудозатрат при совмещении функций и расширении зон обслуживания.

- Сущность и содержание организации труда.
- Задачи и направления организации труда.
- Рабочее время.
- Факторы влияющие на величину трудоемкости.
- Связь условий труда и производительности.
- Классификация типа производства.
- Классификация типа производства в зависимости от коэффициента закрепления операций.
- Разделение и кооперация труда.
- Коллективные формы организации труда.
- Совмещение профессий и функций.

Определение трудозатрат при многостаночном обслуживании.

- Технические предпосылки развития многостаночного обслуживания
- Определение нормы многостаночного обслуживания
- Изменение трудоемкости при многостаночном обслуживании
- Расчет трудоемкости в условиях многостаночного обслуживания

Работоспособность, стресс и дисциплина труда – факторы, влияющие на трудозатраты.

- Работоспособность.
- Режим труда и отдыха.
- Стресс и производительность.
- Дисциплина труда.

Практическая часть: открытое обсуждение практических ситуаций, практикумы, упражнения, задания, ответы на вопросы.

День 2.

Обоснование трудоемкости и заработной платы при ценообразовании на предприятиях промышленности в сфере ГОЗ.

- Вычисление и обоснование показателей среднего размера заработной платы (ЗП); начисления надбавок и премий; работа в выходные, сверхурочные; льготы и страховые взносы и др.
- Расчет трудоемкости аналитическим (расчетно-техническим) методом по типовым межотраслевым, отраслевым (подотраслевыми) и местным нормам времени. Актуальная практика проверки и рассмотрение заказчиком ОЭПиН.
- Обоснование работ в командировках и перечень подтверждающих документов.
- Перечень основных локально-нормативных документов по обоснованию трудоёмкости, необходимых для регулирования на предприятии отношений «заказчик-исполнитель» при исполнении ГОЗ.
- Бизнес-процесс формирования системы взаимодействия подразделений компании при выполнении государственного оборонного заказа.
- Несоответствие уровня планируемой основной заработной платы производственного персонала доведенным Минэкономразвития России индексам-дефляторов сложившемуся уровню инфляции и фактическому росту затрат на оплату труда производственного персонала, подтверждённому отчётными документами предприятия. Порядок действия. Рассмотрение положений Приказа Министра Обороны Российской Федерации от 10.10.2024 г. №550.
- Отклонение заявленной в формах трудоёмкости от фактически располагаемого фонда рабочего времени.

Обоснование трудоемкости в соответствии с Перечнем,-утв. Приказом МО России от 08.06.2022 №329: разъяснение эксперта и рекомендации по выполнению.

Типичные ошибки, допускаемые на предприятиях оборонной промышленности при формировании себестоимости на продукцию, поставляемую по ГОЗ, в том числе при формировании обосновывающих документов. Ошибки в предоставлении документов. Ошибки в расшифровки трудоемкости.

Расчет и обоснование трудоёмкости по видам работ и этапам выполнения НИОКР:

- технический проект, разработка РКД, создание опытного образца и проведение предварительных-испытаний, участие в государственных испытаниях, корректировка РКД и присвоение литеры О1,-сертификация.

Полномочия ФАС России в сфере контроля и надзора за расходами и нормативами по оплате труда.

- Заработная плата и трудоемкость, учитываемые при формировании цены на продукцию по ГОЗ.
- Примеры нарушений, связанных с включением необоснованных затрат на оплату труда в себестоимость продукции по ГОЗ.
- Обзор практики ФАС России и судебной практики по рассмотрению дел, связанных с необоснованным включением в себестоимость продукции по ГОЗ затрат на оплату труда.
- Раздельный учет затрат, связанных с заработной платой основных производственных рабочих.
- Подходы к расчету трудоемкости, стандарты организаций, отраслевые нормативы.
- Проверка обоснованности затрат, в том числе на оплату труда при проведении ФАС России мероприятий по контролю.

Преподаватели

СУМИН Антон Юрьевич

Эксперт-практик в области управления персоналом и нормирования труда.
Ключевые навыки:
Управление производством, HR, C&B, ОТиЗ, PM, TPS.
Более 25 лет практического опыта обеспечения роста производительности труда, создания и регламентации эффективных систем организации, нормирования и оплаты труда (Госкорпорация «Роскосмос» и её головные организации, АО «Компания «Сухой», приборостроение, наукоемкие и высокотехнологичные производства, строительство, легкая промышленность и иные направления реальных секторов экономик.).

КУПРЕЕНКО Яна Валерьевна

Кандидат экономических наук, эксперт по ценообразованию ГОЗ. Опыт практической работы по ценообразованию 10 лет (головной исполнитель).

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ
Начальник отдела Управления контроля программ инфраструктурного и ресурсного обеспечения ФАС России.