

**Автономная некоммерческая организация дополнительного
профессионального образования
Учебно-методический центр «Финконт»
(АНО УМЦ «Финконт»)**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор АНО УМЦ «Финконт»

_____ Т.А. Молоканова

«31» марта 2022 г.

Отчет о результатах самообследования

**Автономной некоммерческой организации дополнительного
профессионального образования
Учебно-методический центр «Финконт»
(АНО УМЦ «Финконт») за 2021 год**

1. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1.1. ВВЕДЕНИЕ

Самообследование в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Учебно-методический центр «Финконт» (АНО УМЦ «Финконт») проведено на основании приказа ректора АНО УМЦ «Финконт» комиссией в соответствии с Порядком проведения самообследования, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией", а также Приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию".

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности образовательной организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Процедура самообследования включала в себя следующие этапы:

- планирование и подготовку работ по самообследованию организации;
- организацию и проведение самообследования в организации;
- обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;
- рассмотрение отчета органом управления организации, к компетенции которого

относится решение данного вопроса.

Самообследование проводилось в срок с 1 марта 2022 г. по 30 марта 2022 года.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

1.2. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1.2.1. Общая характеристика образовательной организации

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Учебно-методический центр «Финконт» (АНО УМЦ «Финконт») образована в 2010 году в целях предоставления услуг в области дополнительного образования.

В 2021 году деятельность АНО УМЦ «ФинКонт» была направлена на:

- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;
- интеллектуальное, духовно-нравственное, творческое и профессиональное развитие человека, удовлетворение его образовательных потребностей и интересов;
- обеспечение реализации образовательных программ повышения квалификации и

профессиональной переподготовки; организация и проведение курсов, семинаров, лекций, круглых столов по актуальным направлениям, программам, тематике и вопросам;

- реализацию дополнительных общеобразовательных программ, программ профессионального обучения;

- обеспечение модернизации и развития образовательного процесса с учетом основных направлений социально-экономического развития Российской Федерации, реализации приоритетных направлений государственной политики Российской Федерации в сфере образования;

- создание условий для реализации инновационных проектов и программ, имеющих существенное значение для обеспечения развития образовательного процесса;

- развитие научно-педагогических работников и обучающихся;

- подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;

- создание благоприятных условий для реализации образовательного процесса, повышения его эффективности.

Основными сферами деятельности АНО УМЦ «Финконт» в 2021 году являлись:

- организация и реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим потребностям современного рынка труда и образования;

- удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях и передовом опыте в области государственного управления и регулирования экономики, аудита, бухгалтерского учета, права, менеджмента;

- совершенствование методического обеспечения образовательного процесса; внедрение передовых технологий в организацию обучения, освоение методик электронного обучения.

Образовательная деятельность АНО УМЦ «Финконт» осуществляется на основании лицензии, выданной Департаментом образования города Москвы на право ведения образовательной деятельности, переоформленной в 2017 году, регистрационный №038386 от 03.05.2017 г., срок действия лицензии – бессрочно.

1.2.2. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность АНО УМЦ «Финконт» в течение отчетного периода осуществлялась в городе Москве по адресу: город Москва, улица Золотая, дом 11, пом. 5Б17в и в филиале в Санкт-Петербурге по адресам: г. Санкт-Петербург, Лиговский проспект, д. 10/118 и ГОРОД САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, ПРОСПЕКТ МАЛЫЙ П. С., ДОМ 5, ЛИТЕР Б, пом. 311 (на основании договоров аренды помещений, соответствующих требованиям к организации образовательного процесса), а также по месту нахождения предприятий и организаций – заказчиков образовательных услуг.

Количество работников АНО УМЦ «Финконт» на 31.12.2021 составляло 18 человек, количество привлеченных по договорам гражданско-правового характера преподавателей за 2021 год: 181 человек.

Образовательная деятельность в АНО УМЦ «Финконт» осуществляется в полном соответствии с требованиями федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499

"Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам", на основании утвержденных образовательных программ, договоров об образовании с заказчиками и обучающимися.

1.2.3. Оценка системы управления в образовательной организации

Система управления АНО УМЦ «Финконт» направлена на эффективное выполнение функций и задач образовательной организации. Управление в образовательной организации построено на основе сочетания принципов коллегиальности и единоначалия: коллегиальными органами управления являются Правление АНО УМЦ «Финконт» и Педагогический совет, единоличным исполнительным органом является Ректор Молоканова Татьяна Александровна.

В течение отчетного периода Правление решало следующие вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности организации, принципов формирования и использования имущества АНО;

- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;

- утверждение финансового плана АНО и внесение в него изменений.

Педагогический совет в течение отчетного периода решал следующие вопросы:

- разработка программы развития Организации;

- рассмотрение вопросов содержания и повышения качества образовательного процесса;

- совершенствование образовательных программ;

- утверждение плана учебно-методической и научной работы;

- организация и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса;

- обсуждение иных вопросов, касающихся образовательного процесса;

- разработка рекомендаций по проведению промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

Ректор осуществлял текущее руководство деятельностью организации и представлял отчеты о своей деятельности Правлению АНО.

Для осуществления своих функций Ректор наделен следующими правами:

- распоряжаться имуществом и средствами АНО, действует от ее имени без доверенности;

- заключать договоры и совершать иные сделки;

- осуществлять исполнительно-распорядительные функции;

- представлять АНО в отношениях с российскими и иностранными юридическими и физическими лицами;

- выдавать доверенности;

- открывать в банке счета Организации;

- издавать приказы, распоряжения, инструкции и другие акты, обязательные для исполнения сотрудниками Организации;

- принимать на работу и увольнять с работы сотрудников Организации;

- распределять обязанности между работниками Организации, определять их полномочия;

- проводить повседневную работу для реализации решений Правления АНО.

Ректор в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «О некоммерческих организациях», другими федеральными законами и Уставом образовательной организации.

1.2.4. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Содержание и качество подготовки обучающихся в полном объеме соответствуют потребностям предприятий и организаций в повышении квалификации специалистов; потребностям специалистов в получении актуальных и востребованных, теоретических и практических знаний, умений и навыков; современным достижениям в области науки, техники, технологии, образования; заключенным договорам с заказчиками и обучающимися, что подтверждается актами о надлежащем оказании образовательных услуг, анкетами слушателей, отзывами слушателей и заказчиков.

1.2.5. Организация учебного процесса

Организация учебного процесса направлена на удовлетворение потребностей обучающихся в получении новых знаний, умений и навыков, наиболее эффективную и результативную реализацию образовательных программ.

Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Срок освоения дополнительной профессиональной программы устанавливается с учетом возможности достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, программ профессиональной переподготовки – не менее 250 часов.

При реализации дополнительных профессиональных программ организацией может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Обучение по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы осуществляется на основе заключенного с АНО УМЦ «Финконт» договора.

Используемые в АНО УМЦ «Финконт» формы обучения: очная, очно-заочная, заочная. Все формы по согласованию со слушателями (заказчиками) могут быть реализованы с применением дистанционных образовательных технологий.

Для реализации электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в АНО УМЦ «Финконт» функционирует электронная информационно-образовательная среда, включающая в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивающая освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Образовательный процесс в АНО УМЦ «Финконт» осуществляется в течение всего календарного года, исключая государственные праздники и выходные дни.

Продолжительность учебного года составляет 50 недель, с 12 января по 28 декабря.

Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые

игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной, дипломной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

Для всех видов аудиторных занятий установлен академический час продолжительностью 45 минут.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой образовательной программой дополнительного профессионального образования.

Деятельность по организации курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки представляет собой систему целенаправленных и контролируемых процессов и действий, осуществляемых работниками АНО УМЦ «Финконт», которая обеспечивает оказание услуг по дополнительному профессиональному образованию в соответствии с нормативными требованиями и включает следующие виды работ:

- планирование учебного процесса;
- методическое и материально-техническое обеспечение учебного процесса;
- кадровое обеспечение учебного процесса;
- организацию и проведение учебных мероприятий;
- контроль знаний слушателей.

Распределение обязанностей между работниками АНО УМЦ «Финконт» обеспечивает реализацию образовательного процесса на высоком уровне, включая учебно-методическое, организационное, техническое обеспечение, организацию питания и отдыха обучающихся, реализацию культурной программы. Для контроля качества организации и своевременного обеспечения образовательного процесса всем необходимым используются средства автоматизации труда сотрудников, включая программное обеспечение «1С», «Битрикс24», базы данных, программы подготовки сопроводительных документов для организации обучения и другие средства автоматизации труда.

1.2.6. Оценка уровня востребованности выпускников

Востребованность выпускников АНО УМЦ «Финконт» определяется показателем доли договоров, заключенных работодателями на обучение своих работников, которая составляет 97% в общем количестве заключенных договоров. Таким образом, заказчики - работодатели сознательно выбирают АНО УМЦ «Финконт» в качестве образовательной организации, обеспечивающей высокий профессиональный уровень результатов повышения квалификации, профессиональной переподготовки сотрудников, востребованных в повседневной деятельности предприятий и организаций, заключающих договоры на обучение своих работников.

1.2.7. Оценка кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы образовательной организации

Кадровое, учебно-методическое, библиотечно-информационное обеспечение, материально-техническая база АНО в полном объеме соответствуют целям и задачам эффективной и результативной организации образовательного процесса. В АНО УМЦ

«Финконт» имеется учебно-методическое обеспечение по всем реализуемым программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, включая учебные пособия, методические материалы, презентации, сборники заданий, оценочных материалов, методические и учебные материалы в электронном виде.

Материально-техническая база образовательной организации позволяет проводить обучение с использованием современных образовательных технологий. Учебные аудитории оснащены необходимым оборудованием: компьютерами, проекторами, экранами, микрофонами, системами для демонстрации видео-материалов, проведения круглых столов, конференций, онлайн-трансляций, мультимедийным оборудованием, офисной техникой. Имеется необходимое программное обеспечение для реализации образовательных программ, в том числе с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

В аудиториях созданы необходимые условия для комфортного пребывания обучающихся: мебель, учебное оборудование, вентиляция, кондиционирование, условия для питания обучающихся. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса в полном объеме соответствует действующим санитарным нормам и требованиям пожарной безопасности.

Оснащение учебного центра соответствует требованиям доступности для людей с ограниченными возможностями здоровья (имеются пандусы, средства навигации, специальные лифты и помещения, необходимое оборудование).

В АНО УМЦ «Финконт» создана и постоянно пополняется библиотека печатных и электронных учебных и учебно-методических изданий; разработана база данных учебных, методических, оценочных и иных материалов для системы электронного обучения.

Большинство преподавателей привлекаются в АНО УМЦ «Финконт» на основе договоров гражданско-правового характера, позволяющих обеспечить высокий уровень профессионализма преподавателя и потребности слушателей в получении наиболее актуальных и практических знаний в изучаемых сферах. 100% преподавателей АНО УМЦ «Финконт» являются практикующимися специалистами, авторами учебных, учебно-методических и научных материалов, статей по преподаваемому курсу.

В штате АНО УМЦ «Финконт» два сотрудника имеют ученую степень кандидата наук, один преподаватель – ученое звание доцента.

1.2.8. Внутренняя система оценки качества образования

Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в отношении:

соответствия результатов освоения дополнительной профессиональной программы заявленным целям и планируемым результатам обучения;

соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления дополнительной профессиональной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ;

способности АНО УМЦ «Финконт» результативно и эффективно осуществлять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в следующих формах:

внутренний мониторинг качества образования;

внешняя независимая оценка качества образования.

Внутренняя оценка качества реализации дополнительных профессиональных

программ и их результатов осуществляется при реализации каждого курса повышения квалификации и программы переподготовки путем анкетирования и тестирования слушателей. Форма анкеты утверждается ректором АНО УМЦ «Финконт». По итогам анкетирования слушателей ректором принимаются меры по подбору преподавательского состава, совершенствованию программ обучения и методики их реализации.

Внутренняя система оценки качества образования включает:

- анкетирование слушателей курсов повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки;
- обсуждение результатов анкетирования;
- корректировку содержания образовательных программ, условий их реализации с учетом пожеланий и замечаний слушателей и заказчиков;
- обсуждение на оперативных совещаниях, заседаниях Педагогического совета результатов аттестации слушателей курсов повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки;
- ежеквартальное обновление содержания образовательных программ;
- принятие мер организационного и правового характера в целях мотивации сотрудников и преподавателей на повышение уровня качества образования.

1.2.9. Научная деятельность

Научно-исследовательская работа преподавателей и сотрудников АНО УМЦ «Финконт» направлена на научно-методическое обеспечение образовательного процесса, повышение квалификации педагогических работников.

Научно-исследовательская работа преподавателей включала: подготовку статей, докладов, аналитических материалов, выполнение научных разработок на основании договоров с заказчиками, участие в научных конференциях, семинарах, форумах. За 2021 года преподавателями опубликованы 132 статьи в научных и научно-популярных изданиях.

2. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Кол-во
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	3077/97,5
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	78/2,5
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей,	человек/%	3/0,1

	прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период		
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	264
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	259
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	5
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	76
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	76
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	13,51%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	1/33,33
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0/0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	0/0
1.10.1	Высшая	человек/%	0/0
1.10.2	Первая	человек/%	0/0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	50
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	Государственное задание отсутствует

2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	264
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	104 001,5

3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	34667,2
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	34667,2
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	307,7
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	307,7
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	Распечатка актуальных учебных изданий осуществляется по каждой ОП для каждого слушателя
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	264
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях (гостиницах), в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях (гостиницах)	%	100%

3. ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

Деятельность АНО УМЦ «Финконт» соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, целям и задачам, сформулированным в уставе образовательной организации.

В целях повышения качества образовательного процесса и его эффективности рекомендуется усилить контроль за регулярностью повышения квалификации работниками и преподавателями АНО УМЦ «Финконт», направить усилия на разработку новых образовательных программ, соответствующих задачам импортозамещения и развития общества и промышленности на современном этапе, развивать направление профессионального обучения.