

**Автономная некоммерческая организация дополнительного
профессионального образования
Учебно-методический центр «Финконт»
(АНО УМЦ «Финконт»)**

УТВЕРЖДЕН на заседании Правления

АНО УМЦ «Финконт»

Протокол № 1/2023 от 31.03.2023

Ректор АНО УМЦ «Финконт»

Т.А. Молоканова

Отчет о результатах самообследования

**Автономной некоммерческой организации дополнительного
профессионального образования
Учебно-методический центр «Финконт»
(АНО УМЦ «Финконт») за 2022 год**

Москва - 2023

1. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1.1. ВВЕДЕНИЕ

Самообследование в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Учебно-методический центр «Финконт» (АНО УМЦ «Финконт») проведено на основании приказа ректора АНО УМЦ «Финконт» комиссией в соответствии с Порядком проведения самообследования, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией", а также Приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию".

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности образовательной организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Процедура самообследования включала в себя следующие этапы:

- планирование и подготовку работ по самообследованию организации;
- организацию и проведение самообследования в организации;
- обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;
- рассмотрение отчета органом управления организации, к компетенции которого

относится решение данного вопроса.

Самообследование проводилось в срок с 1 марта 2023 г. по 31 марта 2023 года.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

1.2. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1.2.1. Общая характеристика образовательной организации

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Учебно-методический центр «Финконт» (АНО УМЦ «Финконт») образована в 2010 году в целях предоставления услуг в области дополнительного образования.

В 2022 году деятельность АНО УМЦ «ФинКонт» была направлена на:

- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;
- интеллектуальное, духовно-нравственное, творческое и профессиональное развитие человека, удовлетворение его образовательных потребностей и интересов;
- обеспечение реализации образовательных программ повышения квалификации и

профессиональной переподготовки; организацию и проведение курсов, семинаров, лекций, круглых столов по актуальным направлениям, программам, тематике и вопросам;

- обеспечение модернизации и развития образовательного процесса с учетом особенностей внутриведомственной и международной обстановки, основных направлений социально-экономического развития Российской Федерации, реализации приоритетных направлений государственной политики Российской Федерации в сфере науки, техники, управления, образования;

- создание условий для реализации инновационных проектов и программ, имеющих существенное значение для обеспечения развития образовательного процесса;

- развитие научно-педагогических работников и обучающихся;

- подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;

- создание благоприятных условий для реализации образовательного процесса, повышения его эффективности.

Основными сферами деятельности АНО УМЦ «Финконт» в 2022 году являлись:

- организация и реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим потребностям современного рынка труда и образования;

- удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях и передовом опыте в области государственного управления и регулирования экономики, производства промышленной продукции, аудита, бухгалтерского учета, права, менеджмента;

- совершенствование методического обеспечения образовательного процесса; внедрение передовых технологий в организацию обучения, освоение методик электронного обучения.

Образовательная деятельность АНО УМЦ «Финконт» осуществляется на основании лицензии, выданной Департаментом образования города Москвы на право ведения образовательной деятельности, переоформленной в 2017 году, от 03.05.2017 г. № Л035-01298-77/00183629 (ранее присвоенный регистрационный номер №038386), срок действия лицензии – бессрочно.

1.2.2. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность АНО УМЦ «Финконт» в течение отчетного периода осуществлялась в городе Москве по адресу: город Москва, улица Золотая, дом 11, пом. 5Б17в и в филиале в Санкт-Петербурге по адресам: г. Санкт-Петербург, Лиговский проспект, д. 10/118 и ГОРОД САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, ПРОСПЕКТ МАЛЫЙ П. С., ДОМ 5, ЛИТЕР Б, пом. 311 (на основании договоров аренды помещений, соответствующих требованиям к организации образовательного процесса), а также по месту нахождения предприятий и организаций – заказчиков образовательных услуг.

Количество работников АНО УМЦ «Финконт» на 31.12.2022 составляло 21 человек, количество привлеченных по договорам гражданско-правового характера преподавателей за 2022 год: 81 человек.

Образовательная деятельность в АНО УМЦ «Финконт» осуществляется в полном соответствии с требованиями федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об

образовании в Российской Федерации", приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам", на основании утвержденных образовательных программ, договоров об образовании с заказчиками и обучающимися.

1.2.3. Оценка системы управления в образовательной организации

Система управления АНО УМЦ «Финконт» направлена на эффективное выполнение функций и задач образовательной организации. Управление в образовательной организации построено на основе сочетания принципов коллегиальности и единоначалия: коллегиальными органами управления являются Правление АНО УМЦ «Финконт» и Педагогический совет, единоличным исполнительным органом является Ректор Молоканова Татьяна Александровна.

В течение отчетного периода Правление решало следующие вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности организации, принципов формирования и использования имущества АНО;

- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;

- утверждение финансового плана АНО и внесение в него изменений.

Педагогический совет в течение отчетного периода решал следующие вопросы:

- рассмотрение вопросов содержания и повышения качества образовательного процесса;

- совершенствование образовательных программ;

- утверждение плана учебно-методической и научной работы;

- организация и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса;

- обсуждение иных вопросов, касающихся образовательного процесса;

- разработка рекомендаций по проведению промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

Ректор осуществлял текущее руководство деятельностью организации и представлял отчеты о своей деятельности Правлению АНО.

Для осуществления своих функций Ректор наделен следующими правами:

- распоряжаться имуществом и средствами АНО, действует от ее имени без доверенности;

- заключать договоры и совершать иные сделки;

- осуществлять исполнительно-распорядительные функции;

- представлять АНО в отношениях с российскими и иностранными юридическими и физическими лицами;

- выдавать доверенности;

- открывать в банке счета Организации;

- издавать приказы, распоряжения, инструкции и другие акты, обязательные для исполнения сотрудниками Организации;

- принимать на работу и увольнять с работы сотрудников Организации;

- распределять обязанности между работниками Организации, определять их полномочия;

- проводить повседневную работу для реализации решений Правления АНО.

Ректор в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «О некоммерческих организациях», другими федеральными законами и Уставом образовательной организации.

1.2.4. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Содержание и качество подготовки обучающихся в полном объеме соответствуют потребностям предприятий и организаций в повышении квалификации специалистов; потребностям специалистов в получении актуальных и востребованных, теоретических и практических знаний, умений и навыков; современным достижениям в области науки, техники, технологии, образования; заключенным договорам с заказчиками и обучающимися, что подтверждается актами о надлежащем оказании образовательных услуг, анкетами слушателей, отзывами слушателей и заказчиков.

1.2.5. Организация учебного процесса

Организация учебного процесса направлена на удовлетворение потребностей обучающихся в получении новых знаний, умений и навыков, наиболее эффективную и результативную реализацию образовательных программ, обеспечение безопасности и комфортных условий для обучающихся.

Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Срок освоения дополнительной профессиональной программы устанавливается с учетом возможности достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации составляет 16 часов, программ профессиональной переподготовки – 250 часов.

При реализации дополнительных профессиональных программ организацией применяется форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Обучение по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы осуществляется на основе заключенного с АНО УМЦ «Финконт» договора.

Используемые в АНО УМЦ «Финконт» формы обучения: очная, очно-заочная, заочная. Все формы по согласованию со слушателями (заказчиками) могут быть реализованы с применением дистанционных образовательных технологий.

Для реализации электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в АНО УМЦ «Финконт» функционирует электронная информационно-образовательная среда, включающая в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивающая освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Образовательный процесс в АНО УМЦ «Финконт» осуществляется в течение всего календарного года, исключая государственные праздники и выходные дни.

Продолжительность учебного года составляет 50 недель, с 10 января по 28 декабря.

Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия,

лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной, дипломной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

Для всех видов аудиторных занятий установлен академический час продолжительностью 45 минут.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой образовательной программой дополнительного профессионального образования.

Деятельность по организации курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки представляет собой систему целенаправленных и контролируемых процессов и действий, осуществляемых работниками АНО УМЦ «Финконт», которая обеспечивает оказание услуг по дополнительному профессиональному образованию в соответствии с нормативными требованиями и включает следующие виды работ:

- планирование учебного процесса;
- методическое и материально-техническое обеспечение учебного процесса;
- кадровое обеспечение учебного процесса;
- организацию и проведение учебных мероприятий;
- контроль знаний слушателей.

Распределение обязанностей между работниками АНО УМЦ «Финконт» обеспечивает реализацию образовательного процесса на высоком уровне, включая учебно-методическое, организационное, техническое обеспечение, организацию питания и отдыха обучающихся, реализацию культурной программы. Для контроля качества организации и своевременного обеспечения образовательного процесса всем необходимым используются средства автоматизации труда сотрудников, включая программное обеспечение «1С», «Битрикс24», базы данных, программы подготовки сопроводительных документов для организации обучения и другие средства автоматизации труда.

1.2.6. Оценка уровня востребованности выпускников

Востребованность выпускников АНО УМЦ «Финконт» определяется показателем доли договоров, заключенных работодателями на обучение своих работников, которая составляет 96% в общем количестве заключенных договоров. Таким образом, заказчики - работодатели сознательно выбирают АНО УМЦ «Финконт» в качестве образовательной организации, обеспечивающий высокий профессиональный уровень результатов повышения квалификации, профессиональной переподготовки сотрудников, востребованных в повседневной деятельности предприятий и организаций, заключающих договоры на обучение своих работников.

1.2.7. Оценка кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы образовательной организации

Кадровое, учебно-методическое, библиотечно-информационное обеспечение, материально-техническая база АНО в полном объеме соответствуют целям и задачам

эффективной и результативной организации образовательного процесса. В АНО УМЦ «Финконт» имеется учебно-методическое обеспечение по всем реализуемым программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, включая учебные пособия, методические материалы, презентации, сборники заданий, оценочных материалов, методические и учебные материалы в электронном виде.

Материально-техническая база образовательной организации позволяет проводить обучение с использованием современных образовательных технологий. Учебные аудитории оснащены необходимым оборудованием: компьютерами, проекторами, экранами, микрофонами, системами для демонстрации видео-материалов, проведения круглых столов, конференций, онлайн-трансляций, мультимедийным оборудованием, офисной техникой, видеокамерами, магнитными досками. Имеется необходимое программное обеспечение для реализации образовательных программ, в том числе с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

В аудиториях созданы необходимые условия для комфортного пребывания обучающихся: мебель, учебное оборудование, вентиляция, кондиционирование, условия для питания обучающихся. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса в полном объеме соответствует действующим санитарным нормам и требованиям пожарной безопасности.

Оснащение учебного центра соответствует требованиям доступности для людей с ограниченными возможностями здоровья (имеются пандусы, средства навигации, специальные лифты и помещения, необходимое оборудование).

В АНО УМЦ «Финконт» создана и постоянно пополняется библиотека печатных и электронных учебных и учебно-методических изданий; разработана база данных учебных, методических, оценочных и иных материалов для системы электронного обучения.

Большинство преподавателей привлекаются в АНО УМЦ «Финконт» на основе договоров гражданско-правового характера, позволяющих обеспечить высокий уровень профессионализма преподавателя и потребности слушателей в получении наиболее актуальных и практических знаний в изучаемых сферах. 100% преподавателей АНО УМЦ «Финконт» являются практикующимися специалистами, авторами учебных, учебно-методических и научных материалов, статей по преподаваемому курсу.

В штате АНО УМЦ «Финконт» два сотрудника имеют ученую степень кандидата наук, один преподаватель – ученое звание доцента.

1.2.8. Внутренняя система оценки качества образования

Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в отношении:

соответствия результатов освоения дополнительной профессиональной программы заявленным целям и планируемым результатам обучения;

соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления дополнительной профессиональной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ;

способности АНО УМЦ «Финконт» результативно и эффективно осуществлять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в следующих формах:

внутренний мониторинг качества образования;

внешняя независимая оценка качества образования.

Внутренняя оценка качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов осуществляется при реализации каждого курса повышения квалификации и программы переподготовки путем анкетирования и тестирования слушателей. Форма анкеты утверждается ректором АНО УМЦ «Финконт». По итогам анкетирования слушателей ректором принимаются меры по подбору преподавательского состава, совершенствованию программ обучения и методики их реализации.

Внутренняя система оценки качества образования включает:

- анкетирование слушателей курсов повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки;
- обсуждение результатов анкетирования;
- корректировку содержания образовательных программ, условий их реализации с учетом пожеланий и замечаний слушателей и заказчиков;
- обсуждение на оперативных совещаниях, заседаниях Педагогического совета результатов аттестации слушателей курсов повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки;
- ежеквартальное обновление содержания образовательных программ;
- принятие мер организационного и правового характера в целях мотивации сотрудников и преподавателей на повышение уровня качества образования.

1.2.9. Научная деятельность

Научно-исследовательская работа преподавателей и сотрудников АНО УМЦ «Финконт» направлена на научно-методическое обеспечение образовательного процесса, повышение квалификации педагогических работников.

Научно-исследовательская работа преподавателей включала: подготовку статей, докладов, аналитических материалов, выполнение научных разработок на основании договоров с заказчиками, участие в научных конференциях, семинарах, форумах. За 2022 года преподавателями опубликованы 112 статей в научных и научно-популярных изданиях.

2. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Кол-во
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	2235/97,9
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	48/2,1

1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0/0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	258
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	243
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	15
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	25
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	25
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	17,44%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	1/33,33
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0/0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	0/0
1.10.1	Высшая	человек/%	0/0
1.10.2	Первая	человек/%	0/0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	51

1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	Государственное задание отсутствует
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	258
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0

3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	75301,3
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	25100,4
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	25100,4
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	307,7
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	311,2
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	Распечатка актуальных учебных изданий осуществляется по каждой ОП для каждого слушателя
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	258
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях (гостиницах), в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях (гостиницах)	%	100%

3. ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

Деятельность АНО УМЦ «Финконт» соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, целям и задачам, сформулированным в уставе образовательной организации.

В целях повышения качества образовательного процесса и его эффективности рекомендуется:

- рассмотреть варианты аренды новых помещений для проведения учебных занятий в филиале в Санкт-Петербурге;
- оптимизировать расходы на печатные издания учебных и учебно-методических пособий путем их замены на более удобные электронные учебные и учебно-методические материалы;
- развивать функционал личного кабинета обучающегося в информационно-образовательной среде АНО УМЦ «Финконт» в целях расширения возможностей для взаимодействия с педагогическими работниками и более глубокого освоения обучающимися образовательных программ;
- развивать функционал корпоративной информационной системы в целях автоматизации процессов подготовки, оформления, согласования и подписания документов, необходимых для обеспечения образовательного процесса;
- направить усилия на разработку новых образовательных программ, соответствующих задачам развития производства, импортозамещения, устойчивое развитие экономики, освоение новых перспективных технологий;
- развивать современные образовательные технологии электронного и дистанционного обучения.