

**Автономная некоммерческая организация дополнительного  
профессионального образования  
Учебно-методический центр «Финконт»  
(АНО УМЦ «Финконт»)**

УТВЕРЖДЕН на заседании Правления

АНО УМЦ «Финконт»

Протокол № 1/2026 от 01.04.2025

Ректор АНО УМЦ «Финконт»

Т.А. Молоканова

**Отчет о результатах самообследования**

**Автономной некоммерческой организации дополнительного  
профессионального образования  
Учебно-методический центр «Финконт»  
(АНО УМЦ «Финконт») за 2025 год**

Москва - 2026

## **1. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

### **1.1. ВВЕДЕНИЕ**

Самообследование в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Учебно-методический центр «Финконт» (АНО УМЦ «Финконт») проведено на основании приказа ректора АНО УМЦ «Финконт» комиссией в соответствии с Порядком проведения самообследования, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией", а также Приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию".

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности образовательной организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Процедура самообследования включала в себя следующие этапы:

- планирование и подготовку работ по самообследованию организации;
- организацию и проведение самообследования в организации;
- обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;
- рассмотрение отчета органом управления организации, к компетенции которого

относится решение данного вопроса.

Самообследование проводилось в срок с 2 марта 2026 г. по 27 марта 2026 года.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

### **1.2. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

#### **1.2.1. Общая характеристика образовательной организации**

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Учебно-методический центр «Финконт» (АНО УМЦ «Финконт») образована в 2010 году в целях предоставления услуг в области дополнительного образования.

В 2025 году деятельность АНО УМЦ «ФинКонт» была направлена на:

- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;
- интеллектуальное, духовно-нравственное, творческое и профессиональное развитие человека, удовлетворение его образовательных потребностей и интересов;
- обеспечение реализации образовательных программ повышения квалификации и

профессиональной переподготовки; организацию и проведение курсов, семинаров, лекций, круглых столов по актуальным направлениям, программам, тематике и вопросам;

- обеспечение модернизации и развития образовательного процесса с учетом особенностей экономической и политической обстановки, основных направлений социально-экономического развития Российской Федерации, реализации приоритетных направлений государственной политики Российской Федерации в сфере науки, техники, управления, образования;

- развитие научно-педагогических работников и обучающихся;

- подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;

- создание благоприятных условий для реализации образовательного процесса, повышения его эффективности.

Основными сферами деятельности АНО УМЦ «Финконт» в 2025 году являлись:

- организация и реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим потребностям современного рынка труда и образования;

- удовлетворение потребностей специалистов в получении актуальных знаний о новейших достижениях и передовом опыте в области государственного управления и регулирования экономики, производства промышленной продукции, аудита, бухгалтерского учета, права, менеджмента;

- совершенствование методического обеспечения образовательного процесса; внедрение передовых технологий в организацию обучения, развитие методик электронного обучения, совершенствование применения дистанционных образовательных технологий.

Образовательная деятельность АНО УМЦ «Финконт» осуществляется на основании лицензии, выданной Департаментом образования города Москвы на право ведения образовательной деятельности, переоформленной в 2017 году, от 03.05.2017 г. № Л035-01298-77/00183629, срок действия лицензии – бессрочно.

#### 1.2.2. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность АНО УМЦ «Финконт» в течение отчетного периода осуществлялась в городе Москве по адресу: город Москва, улица Золотая, дом 11, пом. 5Б17в и в филиале в Санкт-Петербурге по адресу: Г.САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, ВН.ТЕР.Г. МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ МОСКОВСКАЯ ЗАСТАВА, ПР-КТ ЛИГОВСКИЙ, Д. 266, СТР. 1, ПОМЕЩ. 4.1-Н.89 (на основании договоров аренды помещений, соответствующих требованиям к организации образовательного процесса), а также по месту нахождения предприятий и организаций – заказчиков образовательных услуг (в рамках сетевой формы реализации образовательных программ на базе производственных предприятий).

Количество работников АНО УМЦ «Финконт» на 31.12.2025 составило 12 человек (6 человек в Москве и 6 человек – в филиале в Санкт-Петербурге), количество привлеченных по договорам гражданско-правового характера преподавателей за 2025 год: 100 человек.

Был заключен 1 договор о сетевой форме реализации образовательной программы, в результате реализации которого успешно прошли обучение 4 слушателя.

Образовательная деятельность в АНО УМЦ «Финконт» осуществляется в полном соответствии с требованиями федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказа Минобрнауки России от 24.03.2025 № 266 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам", на основании утвержденных образовательных программ, договоров об образовании с заказчиками и обучающимися.

### 1.2.3. Оценка системы управления в образовательной организации

Система управления АНО УМЦ «Финконт» направлена на эффективное выполнение функций и задач образовательной организации. Управление в образовательной организации построено на основе сочетания принципов коллегиальности и единоначалия: коллегиальными органами управления являются Правление АНО УМЦ «Финконт» и Педагогический совет, единоличным исполнительным органом является Ректор Молоканова Татьяна Александровна.

В течение отчетного периода Правление решало следующие вопросы:

- об утверждении годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности АНО УМЦ «Финконт»;
- об утверждении отчета о результатах самообследования АНО УМЦ «Финконт».

Педагогический совет в течение отчетного периода решал следующие вопросы:

- рассмотрение вопросов содержания и повышения качества образовательного процесса;
- совершенствование образовательных программ;
- утверждение плана учебно-методической и научной работы;
- организация и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса;
- обсуждение иных вопросов, касающихся образовательного процесса;
- разработка рекомендаций по проведению промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

Ректор осуществлял текущее руководство деятельностью организации и представлял отчеты о своей деятельности Правлению АНО.

Для осуществления своих функций Ректор наделен следующими правами:

- распоряжаться имуществом и средствами АНО, действует от ее имени без доверенности;
  - заключать договоры и совершать иные сделки;
  - осуществлять исполнительно-распорядительные функции;
  - представлять АНО в отношениях с российскими и иностранными юридическими и физическими лицами;
  - выдавать доверенности;
  - открывать в банке счета Организации;
  - издавать приказы, распоряжения, инструкции и другие акты, обязательные для исполнения сотрудниками Организации;
  - принимать на работу и увольнять с работы сотрудников Организации;
  - распределять обязанности между работниками Организации, определять их полномочия;
  - проводить повседневную работу для реализации решений Правления АНО.
- Ректор в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «О

некоммерческих организациях», другими федеральными законами и Уставом образовательной организации.

#### 1.2.4. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Содержание и качество подготовки обучающихся в полном объеме соответствуют потребностям предприятий и организаций в повышении квалификации специалистов; потребностям специалистов в получении актуальных и востребованных, теоретических и практических знаний, умений и навыков; современным достижениям в области науки, техники, технологии, образования; заключенным договорам с заказчиками и обучающимися, что подтверждается актами о надлежащем оказании образовательных услуг, анкетами слушателей, отзывами слушателей и заказчиков.

Осуществляется регулярное изучение отзывов об образовательной организации, размещенных на открытых Интернет-платформах и в анкетах слушателей; ведется переписка со слушателями, оставившими отзывы; при наличии замечаний в части удобства парковки для слушателей, качества организации питания оперативно размещаются ответы, вносятся изменения в организацию работы с арендодателями и организациями общественного питания.

Претензий от слушателей и заказчиков в отношении ненадлежащей реализации образовательных программ в течение отчетного года не поступало.

#### 1.2.5. Организация учебного процесса

Организация учебного процесса направлена на удовлетворение потребностей обучающихся в получении новых знаний, умений и навыков, наиболее эффективную и результативную реализацию образовательных программ, обеспечение безопасности и комфортных условий для обучающихся.

Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Срок освоения дополнительной профессиональной программы устанавливается с учетом возможности достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации составляет 16 часов, программ профессиональной переподготовки – 250 часов.

При реализации дополнительных профессиональных программ организацией применяется форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Обучение по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы осуществляется на основе заключенного с АНО УМЦ «Финконт» договора.

Используемые в АНО УМЦ «Финконт» формы обучения: очная, очно-заочная, заочная. Все формы по согласованию со слушателями (заказчиками) могут быть реализованы с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения.

Для реализации электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в АНО УМЦ «Финконт» функционирует электронная информационно-

образовательная среда, включающая в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивающая освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Образовательный процесс в АНО УМЦ «Финконт» осуществляется в течение всего календарного года, исключая государственные праздники и выходные дни.

Продолжительность учебного года составляет 50 недель, с 10 января по 28 декабря.

Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной, дипломной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

Для всех видов аудиторных занятий установлен академический час продолжительностью 45 минут.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой образовательной программой дополнительного профессионального образования.

Деятельность по реализации программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки представляет собой систему целенаправленных и контролируемых процессов и действий, осуществляемых работниками АНО УМЦ «Финконт», которая обеспечивает оказание услуг по дополнительному профессиональному образованию в соответствии с нормативными требованиями и включает следующие виды работ:

- планирование учебного процесса;
- методическое и материально-техническое обеспечение учебного процесса;
- кадровое обеспечение учебного процесса;
- организацию и проведение учебных мероприятий;
- контроль знаний слушателей.

Распределение обязанностей между работниками АНО УМЦ «Финконт» обеспечивает реализацию образовательного процесса на высоком уровне, включая учебно-методическое, организационное, техническое обеспечение, организацию питания и отдыха обучающихся, реализацию культурной программы. Для контроля качества организации и своевременного обеспечения образовательного процесса всем необходимым используются средства автоматизации труда сотрудников, включая программное обеспечение «1С», «Битрикс24», базы данных, программы подготовки сопроводительных документов для организации обучения и другие средства автоматизации труда.

#### 1.2.6. Оценка уровня востребованности выпускников

Востребованность выпускников АНО УМЦ «Финконт» определяется показателем доли договоров, заключенных работодателями на обучение своих работников, которая

составляет 91% в общем количестве заключенных договоров. Таким образом, заказчики - работодатели сознательно выбирают АНО УМЦ «Финконт» в качестве образовательной организации, обеспечивающий высокий профессиональный уровень результатов повышения квалификации, профессиональной переподготовки сотрудников, востребованных в повседневной деятельности предприятий и организаций, заключающих договоры на обучение своих работников.

#### 1.2.7. Оценка кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы образовательной организации

Кадровое, учебно-методическое, библиотечно-информационное обеспечение, материально-техническая база АНО в полном объеме соответствуют целям и задачам эффективной и результативной организации образовательного процесса. В АНО УМЦ «Финконт» имеется учебно-методическое обеспечение по всем реализуемым программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, включая учебные пособия, методические материалы, презентации, сборники заданий, оценочных материалов, методические и учебные материалы в электронном виде.

Материально-техническая база образовательной организации позволяет проводить обучение с использованием современных образовательных технологий. Учебные аудитории оснащены необходимым оборудованием: компьютерами, проекторами, экранами, микрофонами, системами для демонстрации видеоматериалов, проведения круглых столов, конференций, онлайн-трансляций, мультимедийным оборудованием, офисной техникой, видеокамерами, магнитными досками. Имеется необходимое программное обеспечение для реализации образовательных программ, в том числе с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

В аудиториях созданы необходимые условия для комфортного пребывания обучающихся: мебель, учебное оборудование, вентиляция, кондиционирование. В зданиях, где проводится обучение, имеются организации общественного питания, создающие благоприятные условия для питания обучающихся. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса в полном объеме соответствует действующим санитарным нормам и требованиям пожарной безопасности.

Оснащение учебного центра соответствует требованиям доступности для людей с ограниченными возможностями здоровья (имеются пандусы, средства навигации, специальные лифты и помещения, необходимое оборудование).

В АНО УМЦ «Финконт» создана и постоянно пополняется библиотека электронных учебных и учебно-методических изданий; разработана база данных учебных, методических, оценочных и иных материалов для системы электронного обучения.

Большинство преподавателей привлекаются в АНО УМЦ «Финконт» на основе договоров гражданско-правового характера, позволяющих обеспечить высокий уровень профессионализма преподавателя и потребности слушателей в получении наиболее актуальных и практических знаний в изучаемых сферах. 100% преподавателей АНО УМЦ «Финконт» являются практикующимися специалистами, авторами учебных, учебно-методических и научных материалов, статей по преподаваемому курсу.

В штате АНО УМЦ «Финконт» на постоянной основе состоит один преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента.

#### 1.2.8. Внутренняя система оценки качества образования

Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в отношении:

соответствия результатов освоения дополнительной профессиональной программы заявленным целям и планируемым результатам обучения;

соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления дополнительной профессиональной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ;

способности АНО УМЦ «Финконт» результативно и эффективно осуществлять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в следующих формах:

внутренний мониторинг качества образования;

внешняя независимая оценка качества образования.

Внутренняя оценка качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов осуществляется при реализации каждой программы повышения квалификации и программы переподготовки путем анкетирования и тестирования слушателей. Форма анкеты утверждена ректором АНО УМЦ «Финконт». По итогам анкетирования слушателей ректором принимаются меры по подбору преподавательского состава, совершенствованию программ обучения и методики их реализации.

Внутренняя система оценки качества образования включает:

- анкетирование слушателей курсов повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки;

- обсуждение результатов анкетирования;

- корректировку содержания образовательных программ, условий их реализации с учетом пожеланий и замечаний слушателей и заказчиков;

- обсуждение на оперативных совещаниях, заседаниях Педагогического совета результатов аттестации слушателей программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

- ежеквартальное обновление содержания образовательных программ;

- принятие мер организационного и правового характера в целях мотивации сотрудников и преподавателей на повышение уровня качества образования.

#### 1.2.9. Научная деятельность

Научно-исследовательская работа преподавателей и сотрудников АНО УМЦ «Финконт» направлена на научно-методическое обеспечение образовательного процесса, повышение квалификации педагогических работников.

Научно-исследовательская работа преподавателей включала: подготовку статей, докладов, аналитических материалов, выполнение научных разработок на основании договоров с заказчиками, участие в научных конференциях, семинарах, форумах. За 2025 года преподавателями опубликованы 134 статьи в научных и научно-популярных изданиях.

## 2. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ

N п/п	Показатели	Единица измерения	Кол-во
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	3368/97,8
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	76/2,2
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0/0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	398
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	371
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	27
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	147
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	135
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	12
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	5,2%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в	человек/%	1/33,33

	общей численности научно-педагогических работников образовательной организации		
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0/0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	0/0
1.10.1	Высшая	человек/%	0/0
1.10.2	Первая	человек/%	0/0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	54
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	Государственное задание отсутствует
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество публикаций в научных журналах "Белого списка"	единиц	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	120
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0

2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	151432
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	50477
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	50477
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	кв. м	1004,3
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	1004,3
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете	единиц	120
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	796
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях (гостиницах), в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях (гостиницах)	%	100%

### 3. ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

Деятельность АНО УМЦ «Финконт» соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, целям и задачам, сформулированным в уставе образовательной организации.

В целях повышения качества образовательного процесса и его эффективности рекомендуется:

- более активно разрабатывать и предлагать для реализации дополнительные профессиональные программы по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий;

- расширить возможности дополнительного доступа слушателей и преподавателей к библиотекам электронных образовательных ресурсов и базам данных;

- развивать функционал личного кабинета обучающегося в информационно-образовательной среде АНО УМЦ «Финконт» в целях расширения возможностей для взаимодействия с педагогическими работниками и более глубокого и качественного освоения обучающимися образовательных программ;

- рассмотреть возможность использования новой более современной системы для организации дистанционного обучения на базе российского программного обеспечения, для проведения онлайн-трансляций учебных мероприятий;

- развивать функционал корпоративной информационной системы в целях автоматизации процессов подготовки, оформления, согласования и подписания документов, необходимых для обеспечения образовательного процесса, обеспечения безопасности обработки персональных данных;

- разработать локальные акты и улучшить взаимодействие сотрудников в целях сбора информации, необходимой для внесения сведений о выданных документах о квалификации в базу ФИС ФРДО;

- продолжить разработку новых образовательных программ, соответствующих задачам развития производства, импортозамещения, устойчивого развития экономики, освоения новых перспективных технологий, в т.ч. искусственного интеллекта; регулярную и оперативную актуализацию нормативных и справочных материалов информационно-образовательной среды, учебно-методического обеспечения образовательного процесса.