

Семинар Трудовые отношения с работниками Крайнего Севера и приравненных к ним местностей Дневной- Москва

Трудовые отношения с работниками Крайнего Севера и приравненных к ним местностей

Москва, 22 - 23 сентября 2022

На семинаре участники рассмотрят особенности правового регулирования социально-трудовых отношений, оплаты труда и специфики расчетов с работниками Крайнего Севера.

2 дня

16 академических часов

Сертификат

Доступно в формате онлайн-трансляции!

[Перейти](#)

Вид

Семинар

Артикул

МС17429

Справка

Стоимость обучения

28 400 руб.

Стоимость обучения не облагается налогом (НДС).

Вид обучения

Семинар

Формат обучения

Дневной

Другие форматы обучения

Этот курс можно изучать удалённо! [Подробнее](#)

Срок обучения

2 дня

Продолжительность обучения

16 часов

Дата и время

22 - 23 сентября 2022

Другие даты

- 22 - 23 сентября 2022

Время обучения

с 10:00 до 17:30

Место проведения

г. Москва, ул. Золотая, д. 11, бизнес-центр «Золото», 5 этаж. Всем участникам высылается подробная схема проезда на семинар.

Документы по окончании обучения

Образец сертификата об участии в семинаре Москва
Сертификат об участии в семинаре.

Что входит в стоимость

Методический материал, кофе-паузы.

Описание

Для кого предназначен

Начальников отдела кадров, руководителей и менеджеров по персоналу, менеджеров по кадровому администрированию, юристов, бухгалтеров.

Цель обучения

Рассмотреть сложные и специальные вопросы правового регулирования трудовых отношений в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, специфику работы вахтовым методом, сложные вопросы увольнения и оплаты труда работников районов Крайнего Севера.

Программа

День 1

Особенности Трудовых отношений в районах КС, МКС.

Перечень нормативных актов, регулирующие оплату труда и социальные гарантии работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Обновленный перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера с 1 января 2022 г., в целях предоставления гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях (Постановление Правительства РФ от 16.11.2021 № 1946).

Трудовые отношения с работниками Крайнего Севера и приравненных к ним местностям: трудовой договор, медицинский осмотр, трудовая книжка/СЗВ-ТД. Особенности оплаты труда, работающим на Крайнем Севере и приравненных к ним местностям: районный коэффициент, северная надбавка (расчет стажа, дающего право на процентную надбавку), процентная надбавка молодежи до 30 лет.

Гарантии и компенсации лицам, работающим в северных регионах:

- сокращенная рабочая неделя;
- дополнительный выходной день;
- компенсация расходов, связанных с переездом.

Предоставление и использование отпусков в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях:

- исчисление продолжительности отпусков;
- дополнительные отпуска;
- стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск;
- порядок предоставления отпусков;
- очередность предоставления отпусков;
- разделение отпуска на части;
- оплата проезда к месту отпуска и провоза багажа;
- продление на 2022 г. возможности получения жителями КС компенсации расходов по оплате стоимости проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно в 2020-2021 годах (Постановление Правительства РФ от 22.11.2021 N 2004).

Вахтовый метод работы.

Нормативные акты, регулирующие применение вахтового метода.

Особенности организации работ при вахтовом методе. Когда можно применять вахтовый метод. Перечень регламентирующих документов (положение о вахтовом методе, положение об оплате, график работы, внутренний распорядок дня, положение об учёте рабочего времени и другие документы).

Важные детали: место нахождения организации, место жительства работника, место выполнения работ и пункт сбора. Перечень сотрудников, которые не могут быть направлены на вахту.

Вахтовый цикл и учёт рабочего времени.

- Продолжительность вахты.
- Продолжительность рабочей смены и междуменного отдыха. Дни еженедельного отдыха.
- Дни в пути. Междувахтовый отдых.
- График работы на вахте. Продолжительность рабочего времени для разных категорий работников. Переработки и недоработки на вахте.
- Как правильно оформить трудовой договор с вахтовиком. Что необходимо указать в трудовом договоре. Правила заполнения трудовой книжки/ СЗВ-ТД.
- Сложные вопросы трудовых отношений с вахтовиком (доноры, отпуска, больничные, ознакомление под роспись с кадровыми документами, оформления увольнения).
- Современные тенденции: внедрение электронного кадрового документооборота при работе вахтовиков.

Гарантии и компенсации для лиц, работающих вахтовым методом в Северных регионах оплата проезда от места сбора до вахты.

Временные правила работы вахтовым методом в период коронавирусной инфекции COVID-19.

- Мероприятия до периода нахождения на объекте вахте.
- Требования для доставки рабочих и грузов.
- Мероприятия, проводимые по месту проведения работ и в вахтовом поселке.
- Организация питания в столовой вахтового поселка.
- Противозидемические мероприятия.

Оплата труда работников при вахтовом методе.

- Заработная плата вахтовика исходя из оклада. Часовая тарифная ставка.
- Надбавка за вахтовый метод работы.
- Оплата дней в пути и дней междувахтового отдыха.
- Оплата в связи с обязательной временной изоляцией. Простой в связи с проведением противозидемических мероприятий.
- Надбавка за работу в тяжёлых, вредных и опасных условиях труда.
- Оплата сверхурочной работы, работы в ночное время.
- Как правильно оплачивать работу в праздничные и предпраздничные дни. Налогообложение выплат работнику.

Иностранная рабочая сила на вахте.

- Особенности трудовой деятельности иностранцев в зависимости от статуса: постоянно проживающий, временно проживающий, временно пребывающий.
- Важные аспекты привлечения иностранных работников в 2022 г.: ограничения по видам деятельности, квоты, стоимость, патента, миграционный учёт, уведомление МВД о заключении/расторжении трудового договора,

налогообложение.

День 2

Суммированный учет рабочего времени.

- Переход на суммированный учет рабочего времени: оформление локальных нормативных актов работодателя.
- Учетный период: начало и продолжительность. Ограничения по продолжительности учетного периода, установленные законодательством.
- Виды графиков, используемых при суммированном учете рабочего времени: график работы, график сменности.
- Система оплаты труда: сдельная, повременная,
- Что лучше при повременной оплате труда: оклад или часовая тарифной ставка?
- Надбавки и доплаты при суммированном учете рабочего времени: работа в ночное время, сверхурочная работа.
- Командировки при суммированном учете рабочего времени

Увольнение вахтовиков и сотрудников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей по инициативе работодателя. Сложные случаи.

- Дополнительные льготы, предусмотренные законодательством.
- По сокращению штата (или) численности нельзя сокращать, этапы сокращения. Как законно произвести сокращение и оставить на работе необходимых людей. Документальное оформление. Выплаты при увольнении: как избежать проблем. Какие действия работодателя недопустимы при сокращении штата (численности): распространенные ошибки.
- Увольнение за прогул/ длительный прогул что считается прогулом по закону и по судебной практике. Случаи, сходные с прогулом: разграничение и схема взаимоотношений с работником. Распространенная проблема работодателей. Длительный прогул: законный алгоритм увольнения с соблюдением интересов компании, обходим подводные камни и риски.
- Увольнение за алкогольное опьянение Как правильно уволить работника за алкогольное опьянение: порядок оформления, трудности и ошибки с которыми сталкивается каждый работодатель, судебная практика по оспариванию работником увольнения, на что должен обратить внимание работодатель. Важные аспекты увольнения за алкогольное опьянение вахтовиков, что необходимо знать и учесть, чтобы увольнение не признали незаконным.

Проверки ГИТ в 2022 г. по соблюдению требований законодательства работников КС/МКС и вахтовиков.

- Новое Положение о надзоре за соблюдением требований Трудового законодательства (Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230).
- Алгоритм подготовки к проверке ГИТ.
- Риск-ориентированный подход при планировании и проведении проверок. Обновление проверочных листов в 2022 году.
- Установление перечня индикаторов риска для работодателей, которые могут быть основанием для проведения внеплановой проверки.
- Обязательное досудебное обжалование действий/бездействий, предписаний инспекторов ГИТ.
- Типичные нарушения требований трудового законодательства и тренды инспекторов ГИТ 2020-2022 гг. по обнаружению шибков.
- Административная ответственность за выявленные нарушения трудового законодательства.

Спикеры



ЗУЙКОВ Александр Константинович

Эксперт в области трудового права и охраны труда.