8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Заработная плата: последние изменения, особенности расчета, налоги и взносы в 2027 году

На курсе слушатели узнают о самых важных изменениях законодательства по расчетам с персоналом: новые правила расчета среднего заработка, премирования, оплаты труда за работу в ночное время, прогрессивная шкала ставок НДФЛ, изменения в стандартных и социальных вычетах, новый порядок удержания НДФЛ, новое в порядке исчисления и уплаты страховых взносов, новые формы отчетности и сроки уплаты налогов и взносов, новый порядок назначения и выплаты пособий. Слушатели получат практические рекомендации по сложным вопросам начисления заработной платы, отпускных, больничных, а также по правильному оформлению режима удаленной работы, получению государственных мер поддержки в части снижения и отсрочки по уплате страховых взносов. Новые законодательные и нормативные акты, связанные с зарплатой и зарплатными налогами. Налоговая реформа. Масштабные изменения в НДФЛ. Новации в страховых взносах, расчете зарплаты, больничных, отпускных, пособий.

Дата проведения: 20 - 22 января 2027 с 10:00 до 17:30

Артикул: СП14672

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Онлайн-трансляция

Срок обучения: 3 дня

Продолжительность обучения: 24часа

Стоимость участия: 51 600 руб.

Для участников предусмотрено:

Методический материал.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 24 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Главных бухгалтеров, бухгалтеров, бухгалтеров по расчету заработной платы, руководителей отдела труда и заработной платы, экономистов по труду, инженеров ОТиЗ.

Цель обучения

Рассмотреть сложные вопросы расчета заработной платы, пособий и зарплатных налогов с учетом изменений в 2027 году.
Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

День 1

Механизм правового регулирования отношений по оплате труда.

- Новые правила неначисления и уменьшения размера премий в 2027 году.
  - Изменения трудового законодательства по вопросам установления оснований и условий выплаты премий, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.
  - Ограничение размеров «депремирования».
  - Если премия не является частью зарплаты, надо ли соблюдать при ее выплате требования по ограничению депремирования.
  - Распространяются ли новые требования к ограничению депремированию на все случаи невыполнения требований для начисления премий.
  - Надо ли применять новые ограничения депремирования, если дисциплинарный проступок совершен, но взыскание не было применено.
  - Можно ли лишить работника месячной и годовой премий за один и тот же проступок?
  - Если взыскание отменено, надо ли выплатить премию?
- Новые требования к оплате ночной работы - правила применения с учетом решений Конституционного Суда.
- Новые правила расчета среднего заработка. Разъяснения Минтруда по вопросам расчёта выходных пособий.
- Новые правила направления в командировки.
- Спорные вопросы оплаты командировочных расходов – анализ судебной практики.
- Оплата времени в пути в выходные дни и в междусменный отдых.
- Изменение Трудового кодекса по вопросам компенсации за работу в выходные и праздничные дни.
  - Правила «сгорания отгулов» – анализ ошибок в толковании новых правил предоставления отгулов.
  - Выплата компенсации за работу в выходной или праздничный день при увольнении –проблемы толкования новых норм права.
  - Как правильно рассчитать двойную оплату за работу в выходной день.
  - Предоставление отгулов-как не допустить переплаты.
- Новые правила оплаты сверхурочных работ.
- Оплата сверхурочных работ при суммированном учете – новые разъяснения Минтруда и Роструда, анализ судебной практики.
- Новые правила выплаты процентов за задержку выплаты заработной платы и сумм, присужденных работнику судом - изменения Трудового кодекса.
- Изменения Трудового кодекса по вопросам выплаты среднего заработка за период трудоустройства при сокращении на основной работе при наличии совместительства.
- Решение ВС РФ по вопросам обязательного включения условия о выходном пособии в соглашение об увольнении.
- Решение Конституционного суда о включении в расчет отпускных премий, не предусмотренных системой оплаты.
- Виды премий-анализ решений КС РФ. Правила оформления материального стимулирования работников.
- Новые требования к расчету заработной платы с целью сравнения с МРОТ - анализ решений Конституционного Суда и Верховного Суда.
- Требования к повышению реального содержания заработной платы- новые подходы в Решениях Верховного Суда.
- Содержание и структура системы нормативных правовых актов, регулирующих отношения по оплате труда.
- Локальные нормативные акты по оплате труда. Значение коллективных соглашений и коллективных договоров в регулировании оплаты труда.
- Правила оформления и утверждения положений об оплате труда и премирования персонала.
- Формирование систем нормирования труда в организации-требования законодательства.
- Положение о нормировании труда в организации, его структура и содержание.
- Соотношение норм труда и заработной платы.
- Нормы труда как обязательное условие трудового договора
- Правила расчета норм труда. Фотография рабочего дня. Хронометраж рабочего времени.
- Порядок пересмотра норм труда в организации.
- Правила внесения изменений в трудовой договор при изменении норм труда.
- Какие условия и формулировки об оплате труда необходимо включать в трудовой договор.
- Понятие и виды систем и форм оплаты труда.
- Премиальная система и грейдирование-основные ошибки работодателя.
- Понятие заработной платы, как правовой и экономической категории.
- Может ли работодатель в одностороннем порядке изменить условия трудового договора об оплате труда.
- Правила оформления дополнительных соглашений об изменении условий оплаты труда.
- Как правильно оформить организационные и технологические изменения условий труда, при которых работодатель имеет право уменьшить размер зарплаты, снизить или отменить премии и надбавки без согласия работника.
- Требования к срокам выплаты заработной платы. Изменение сроков выплаты заработной платы при нестандартных ситуациях.
- В каких локальных нормативных актах необходимо прописать сроки выплаты заработной платы.
- Какие выплаты должна включать в себя заработная плата за первую половину месяца - последние разъяснения Минтруда.
- Как начислять зарплату вновь принятым работникам; работникам, приступившим к работе после окончания отпуска.
- Является ли нарушением выплата зарплаты ранее установленного срока.
- Решения Верховного Суда РФ о требованиях к порядку индексации заработной платы.
- Может ли у работников, работающих на одинаковых должностях, в различных регионах в одной организации быть разный оклад. Можно ли устанавливать разный оклад работникам, выполняющим одинаковые обязанности.

- Правила использования электронных расчетных листов. Надо ли вручать расчетный лист работнику под роспись два раза в месяц. Вправе ли ФСС требовать расчетные листы при проверках.
- Правила оформления расчетных листов при электронном документообороте. Соблюдение требований о защите персональных данных при использовании электронных расчетных листов.
- Зарплатные нарушения, которые могут быть основанием для внеплановой проверки.
- Уголовная и административная ответственность за зарплатные нарушения.
- Анализ изменений правил проведения проверок в сфере трудовых отношений. Обязательные профилактические визиты.

День 2

Отпускные: особенности расчета и выплаты.

- Ежегодный оплачиваемый и дополнительный отпуск: порядок предоставления и особенности оплаты и компенсаций за неиспользованный отпуск.
- Продолжительность отпуска: отраслевые и производственные аспекты.
- Определение отпускного стажа. Формирование графика отпусков. Разделение ежегодного отпуска на части.
- Присоединение к отпуску неиспользованных «отгулов»
- Отзыв из отпуска: что такое производственная необходимость.
- Учебный отпуск: порядок предоставления и оплаты.
- Отпуск за свой счет: порядок предоставления.
- Расчет компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении.

Расчеты по заработной плате.

- Оплата труда (формы и системы, трудности и особенности использования). Оплата труда различных категорий работников: выбор форм оплаты, особенности начисления и учета.
- МРОТ в 2027 году: федеральный и региональный. Контроль за соответствием заработной платы МРОТ.
- Доплаты и надбавки. Порядок применения и начисления. Начисление заработной платы при работе в условиях, отклоняющихся от нормальных. Минтруд о наставничестве и надбавках наставникам. Доплаты за совмещение и расширение зон обслуживания. Порядок применения компенсационных выплат.
- Стимулирующие выплаты, в том числе премии. Система премирования на основе оценки выполнения показателей. Возможность депремирования. Порядок выплаты премии при увольнении.
- Порядок расчета выплат за нерабочие, праздничные и выходные дни.
- Индексация заработной платы.
- Новое в расчёте среднего заработка: особенности учета премий и индексаций, особенности расчета выходных пособий. Начисление отпускных (ежегодные, дополнительные, учебные).
- Удержания из заработной платы: виды, порядок исчисления.
- Расчеты с работником при увольнении.
- Ответственность за задержку выплат персоналу.

Пособия: важные изменения.

- Новый порядок назначения и выплаты пособий.
- Сокращение обязанностей страхователей в связи с введением прямых выплат.
- Новые правила расчета страхового стажа для выплаты пособий.
- Особенности предоставления отпуска по уходу за ребенком.

День 3

Налог на доходы физических лиц в 2027 году.

- Поправки к главе 23 НК РФ: уточнение правил учета доходов при расчете ограничения на применение стандартного налогового вычета на детей, обложение доходов ИП в виде процентов по банковским вкладам только НДФЛ, возможность применения социального налогового вычета за оплату спортивных занятий родителям, особенности исчисления НДФЛ с доходов от продажи долей в бизнесе, ограничения в налоговых преференциях иностранных агентов. Оформление в упрощенном порядке без заполнения декларации социальных вычетов.
- ФНС о перспективных изменениях в налогообложении доходов физических лиц.
- Порядок обложения материальной выгоды; применение прогрессивной шкалы НДФЛ со ставками от 13% до 22%; ставки налога и виды баз обложения; особенности формирования базы по доходам в виде «северных» надбавок и районных коэффициентов; социальный вычет по НДФЛ за сдачу норм ГТО; изменение размера стандартного налогового вычета по НДФЛ на второго и последующих детей.
- Определение облагаемых и необлагаемых доходов физ. лица. Дата признания доходов. Порядок расчета налоговой базы. Особенности обложения налогом доходов нерезидентов.
- Особенности обложения налогом доходов от уступки права требования; применение повышенной ставки налога. Новые риски налоговых агентов при удержании НДФЛ и переквалификации ГП договоров. Взыскание НДФЛ за счет налоговых агентов. Новое в предоставлении социальных и имущественных вычетах. О налогообложении выплат физлицу в натуральной форме.
- Упрощенный порядок получения социальных, инвестиционных и имущественных вычетов; предоставление стандартного налогового вычета.

- Рекомендации ФНС по формированию Расчета 6-НДФЛ.

Новое в исчислении обязательных социальных страховых взносов и представлении отчетности.

- Оптимизация льготных тарифов страховых взносов для представителей малого и среднего предпринимательства. Снижение с 2026 года для организаций в сфере радиоэлектронной промышленности единого пониженного тарифа страховых взносов с выплат работникам сверх единой предельной величины базы. Изменения в порядке формирования базы для начисления взносов. Изменения в выплатах по обязательному социальному страхованию по временной нетрудоспособности.
- О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов. Изменения в порядке формирования базы для начисления взносов.
- Объект обложения взносами: выплаты в рамках трудовых отношений (разъяснения, судебная практика). Суммы, не облагаемые взносами. Минфин и ВС РФ о взносах с оплаты обязательных медосмотров работников, о страховых взносах с выплат социального характера, подарков и единовременной материальной помощи работникам, а также выходных пособий при увольнении в связи с выходом на пенсию, при выплате компенсации дистанционным работникам.
- Применение пониженного тарифа страховых взносов для производственных предприятий субъектов МСП.
- Изменения в отчётности. Новая форма РСВ. ФНС о сведениях персонифицированного учета и нюансах формирования РСВ.
- Новый порядок подтверждения вида деятельности страхователем, установления скидок и накидок к тарифам страховых взносах по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Минтруд и суды о страховой базе.
- Новое в правилах финансового обеспечения санаторно-курортного лечения и предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний.
- Особенности представления отчета, объединяющего сведения о страховом стаже, сведения о трудовой деятельности, сведения о заключенных договорах гражданско-правового характера, сведения о начисленных страховых взносах на ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1).

Преподаватели

ЕЛИСТРАТОВА Галина Валентиновна

Эксперт по трудовому праву, практикующий юрист, председатель Третейского суда. Опыт ведения гражданских дел в судах общей юрисдикции более 20 лет. Автор Модельного Трудового кодекса государств — участников СНГ. Автор статей по трудовому праву.

Доцент кафедры гражданского и трудового права юридического факультета РАНХиГС при Президенте РФ.

НЕВЕРКО Константин Валерьевич

Кандидат экономических наук, эксперт НП «ППБА» и ПНК, профессиональный бухгалтер и налоговый консультант, консультант-практик по вопросам бухгалтерского учета и налогообложения, сертификат CAP, лауреат конкурса «Лучший бухгалтер России», автор ряда книг и статей по проблемам бухгалтерского учета и налогообложения.