8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Заработная плата: последние изменения, особенности расчета, налоги и взносы в 2026 году

На курсе слушатели узнают о самых важных изменениях законодательства по расчетам с персоналом: новые правила расчета среднего заработка, премирования, оплаты труда за работу в ночное время, прогрессивная шкала ставок НДФЛ, изменения в стандартных и социальных вычетах, новый порядок удержания НДФЛ, новое в порядке исчисления и уплаты страховых взносов, новые формы отчетности и сроки уплаты налогов и взносов, новый порядок назначения и выплаты пособий. Слушатели получат практические рекомендации по сложным вопросам начисления заработной платы, отпускных, больничных, а также по правильному оформлению режима удаленной работы, получению государственных мер поддержки в части снижения и отсрочки по уплате страховых взносов. Новые законодательные и нормативные акты, связанные с зарплатой и зарплатными налогами. Налоговая реформа. Масштабные изменения в НДФЛ. Новации в страховых взносах, расчете зарплаты, больничных, отпускных, пособий.

Дата проведения: 18 - 20 ноября 2026 с 10:00 до 17:30

Артикул: СП13203

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Онлайн-трансляция

Срок обучения: 3 дня

Продолжительность обучения: 24часа

Стоимость участия: 48 600 руб.

Для участников предусмотрено:

Методический материал.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 24 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Главных бухгалтеров, бухгалтеров, бухгалтеров по расчету заработной платы, руководителей отдела труда и заработной платы, экономистов по труду, инженеров ОТиЗ.

Цель обучения

Рассмотреть сложные вопросы расчета заработной платы, пособий и зарплатных налогов с учетом изменений в 2026 году.
Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

День 1

Механизм правового регулирования отношений по оплате труда.

- Новые правила неначисления и уменьшения размера премий в 2026 году.

    1. Изменения трудового законодательства по вопросам установления оснований и условий выплаты премий, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.
    2. Ограничение размеров «депремирования».
    3. Если премия не является частью зарплаты, надо ли соблюдать при ее выплате требования по ограничению депремирования.
    4. Распространяются ли новые требования к ограничению депремированию на все случаи невыполнения требований для начисления премий.
    5. Надо ли применять новые ограничения депремирования, если дисциплинарный проступок совершен, но взыскание не было применено.
    6. Можно ли лишить работника месячной и годовой премий за один и тот же проступок?
    7. Если взыскание отменено, надо ли выплатить премию?

- Новые требования к оплате ночной работы - правила применения с учетом решений Конституционного Суда.
- Новые правила расчета среднего заработка. Разъяснения Минтруда по вопросам расчёта выходных пособий.
- Новые правила направления в командировки.
- Спорные вопросы оплаты командировочных расходов – анализ судебной практики.
- Оплата времени в пути в выходные дни и в междусменный отдых.
- Изменение Трудового кодекса по вопросам компенсации за работу в выходные и праздничные дни.

    1. Правила «сгорания отгулов» – анализ ошибок в толковании новых правил предоставления отгулов.
    2. Выплата компенсации за работу в выходной или праздничный день при увольнении –проблемы толкования новых норм права.
    3. Как правильно рассчитать двойную оплату за работу в выходной день.
    4. Предоставление отгулов-как не допустить переплаты.

- Новые правила оплаты сверхурочных работ.
- Оплата сверхурочных работ при суммированном учете – новые разъяснения Минтруда и Роструда, анализ судебной практики.
- Новые правила выплаты процентов за задержку выплаты заработной платы и сумм, присужденных работнику судом - изменения Трудового кодекса**.**
- Изменения Трудового кодекса по вопросам выплаты среднего заработка за период трудоустройства при сокращении на основной работе при наличии совместительства.
- Решение ВС РФ по вопросам обязательного включения условия о выходном пособии в соглашение об увольнении.
- Решение Конституционного суда о включении в расчет отпускных премий, не предусмотренных системой оплаты.
- Виды премий-анализ решений КС РФ. Правила оформления материального стимулирования работников.
- Новые требования к расчету заработной платы с целью сравнения с МРОТ - анализ решений Конституционного Суда и Верховного Суда.
- Требования к повышению реального содержания заработной платы- новые подходы в Решениях Верховного Суда.
- Содержание и структура системы нормативных правовых актов, регулирующих отношения по оплате труда.
- Локальные нормативные акты по оплате труда. Значение коллективных соглашений и коллективных договоров в регулировании оплаты труда.
- Правила оформления и утверждения положений об оплате труда и премирования персонала.
- Формирование систем нормирования труда в организации-требования законодательства.
- Положение о нормировании труда в организации, его структура и содержание.
- Соотношение норм труда и заработной платы.
- Нормы труда как обязательное условие трудового договора
- Правила расчета норм труда. Фотография рабочего дня. Хронометраж рабочего времени.
- Порядок пересмотра норм труда в организации.
- Правила внесения изменений в трудовой договор при изменении норм труда.
- Какие условия и формулировки об оплате труда необходимо включать в трудовой договор.
- Понятие и виды систем и форм оплаты труда.
- Премиальная система и грейдирование-основные ошибки работодателя.
- Понятие заработной платы, как правовой и экономической категории.
- Может ли работодатель в одностороннем порядке изменить условия трудового договора об оплате труда.
- Правила оформления дополнительных соглашений об изменении условий оплаты труда.
- Как правильно оформить организационные и технологические изменения условий труда, при которых работодатель имеет право уменьшить размер зарплаты, снизить или отменить премии и надбавки без согласия работника.
- Требования к срокам выплаты заработной платы. Изменение сроков выплаты заработной платы при нестандартных ситуациях.
- В каких локальных нормативных актах необходимо прописать сроки выплаты заработной платы.
- Какие выплаты должна включать в себя заработная плата за первую половину месяца - последние разъяснения Минтруда.
- Как начислять зарплату вновь принятым работникам; работникам, приступившим к работе после окончания отпуска.
- Является ли нарушением выплата зарплаты ранее установленного срока.
- Решения Верховного Суда РФ о требованиях к порядку индексации заработной платы.

- Может ли у работников, работающих на одинаковых должностях, в различных регионах в одной организации быть разный оклад. Можно ли устанавливать разный оклад работникам, выполняющим одинаковые обязанности.
- Правила использования электронных расчетных листов. Надо ли вручать расчетный лист работнику под роспись два раза в месяц. Вправе ли ФСС требовать расчетные листы при проверках.
- Правила оформления расчетных листов при электронном документообороте. Соблюдение требований о защите персональных данных при использовании электронных расчетных листов.
- Зарплатные нарушения, которые могут быть основанием для внеплановой проверки.
- Уголовная и административная ответственность за зарплатные нарушения.
- Анализ изменений правил проведения проверок в сфере трудовых отношений. Обязательные профилактические визиты.

День 2

Отпускные: особенности расчета и выплаты.

- Ежегодный оплачиваемый и дополнительный отпуск: порядок предоставления и особенности оплаты и компенсаций за неиспользованный отпуск.
- Продолжительность отпуска: отраслевые и производственные аспекты.
- Определение отпускного стажа. Формирование графика отпусков. Разделение ежегодного отпуска на части.
- Присоединение к отпуску неиспользованных «отгулов»
- Отзыв из отпуска: что такое производственная необходимость.
- Учебный отпуск: порядок предоставления и оплаты.
- Отпуск за свой счет: порядок предоставления.
- Расчет компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении.

Расчеты по заработной плате.

- Оплата труда (формы и системы, трудности и особенности использования). Оплата труда различных категорий работников: выбор форм оплаты, особенности начисления и учета.
- МРОТ в 2026 году: федеральный и региональный. Контроль за соответствием заработной платы МРОТ.
- Доплаты и надбавки. Порядок применения и начисления. Начисление заработной платы при работе в условиях, отклоняющихся от нормальных. Минтруд о наставничестве и надбавках наставникам. Доплаты за совмещение и расширение зон обслуживания. Порядок применения компенсационных выплат.
- Стимулирующие выплаты, в том числе премии. Система премирования на основе оценки выполнения показателей. Возможность депремирования. Порядок выплаты премии при увольнении.
- Порядок расчета выплат за нерабочие, праздничные и выходные дни.
- Индексация заработной платы.
- Новое в расчёте среднего заработка: особенности учета премий и индексаций, особенности расчета выходных пособий. Начисление отпускных (ежегодные, дополнительные, учебные).
- Удержания из заработной платы: виды, порядок исчисления.
- Расчеты с работником при увольнении.
- Ответственность за задержку выплат персоналу.

Пособия: важные изменения.

- Новый порядок назначения и выплаты пособий.
- Сокращение обязанностей страхователей в связи с введением прямых выплат.
- Новые правила расчета страхового стажа для выплаты пособий.
- Особенности предоставления отпуска по уходу за ребенком.

День 3

Налог на доходы физических лиц в 2026 году.

- Поправки к главе 23 НК РФ: уточнение правил учета доходов при расчете ограничения на применение стандартного налогового вычета на детей, обложение доходов ИП в виде процентов по банковским вкладам только НДФЛ, возможность применения социального налогового вычета за оплату спортивных занятий родителям, особенности исчисления НДФЛ с доходов от продажи долей в бизнесе, ограничения в налоговых преференциях иностранных агентов. Оформление в упрощенном порядке без заполнения декларации социальных вычетов.
- ФНС о перспективных изменениях в налогообложении доходов физических лиц.
- Порядок обложения материальной выгоды; применение прогрессивной шкалы НДФЛ-со ставками от 13% до 22%; ставки налога и виды баз обложения; особенности формирования базы по доходам в виде «северных» надбавок и районных коэффициентов; социальный вычет по НДФЛ за сдачу норм ГТО; изменение размера стандартного налогового вычета по НДФЛ на второго и последующих детей.
- Определение облагаемых и необлагаемых доходов физ. лица. Дата признания доходов. Порядок расчета налоговой базы. Особенности обложения налогом доходов нерезидентов.
- Особенности обложения налогом доходов от уступки права требования; применение повышенной ставки налога. Новые риски налоговых агентов при удержании НДФЛ и переквалификации ГП договоров. Взыскание НДФЛ за счет налоговых агентов. Новое в предоставлении социальных и имущественных вычетах. О налогообложении выплат физлицу в натуральной форме.

- Упрощенный порядок получения социальных, инвестиционных и имущественных вычетов; предоставление стандартного налогового вычета.
- Рекомендации ФНС по формированию Расчета 6-НДФЛ.

Новое в исчислении обязательных социальных страховых взносов и представлении отчетности.

- Оптимизация льготных тарифов страховых взносов для представителей малого и среднего предпринимательства. Снижение с 2026 года для организаций в сфере радиоэлектронной промышленности единого пониженного тарифа страховых взносов с выплат работникам сверх единой предельной величины базы. Изменения в порядке формирования базы для начисления взносов. Изменения в выплатах по обязательному социальному страхованию по временной нетрудоспособности.
- О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов. Изменения в порядке формирования базы для начисления взносов.
- Объект обложения взносами: выплаты в рамках трудовых отношений (разъяснения, судебная практика). Суммы, не облагаемые взносами. Минфин и ВС РФ о взносах с оплаты обязательных медосмотров работников, о страховых взносах с выплат социального характера, подарков и единовременной материальной помощи работникам, а также выходных пособий при увольнении в связи с выходом на пенсию, при выплате компенсации дистанционным работникам.
- Применение пониженного тарифа страховых взносов для производственных предприятий субъектов МСП.
- Изменения в отчётности. Новая форма РСВ. ФНС о сведениях персонифицированного учета и нюансах формирования РСВ.
- Новый порядок подтверждения вида деятельности страхователем, установления скидок и накидок к тарифам страховых взносах по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Минтруд и суды о страховой базе.
- Новое в правилах финансового обеспечения санаторно-курортного лечения и предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний.
- Особенности представления отчета, объединяющего сведения о страховом стаже, сведения о трудовой деятельности, сведения о заключенных договорах гражданско-правового характера, сведения о начисленных страховых взносах на ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1).

Преподаватели

ЕЛИСТРАТОВА Галина Валентиновна

Эксперт по трудовому праву, практикующий юрист, председатель Третейского суда. Опыт ведения гражданских дел в судах общей юрисдикции более 20 лет. Автор Модельного Трудового кодекса государств — участников СНГ. Автор статей по трудовому праву.

Доцент кафедры гражданского и трудового права юридического факультета РАНХиГС при Президенте РФ.

НЕВЕРКО Константин Валерьевич

Кандидат экономических наук, эксперт НП «ППБА» и ПНК, профессиональный бухгалтер и налоговый консультант, консультант-практик по вопросам бухгалтерского учета и налогообложения, сертификат CAP, лауреат конкурса «Лучший бухгалтер России», автор ряда книг и статей по проблемам бухгалтерского учета и налогообложения.