

Главная медицинская сестра: современные инструменты управления сестринской службой, внутренний контроль качества, безопасность медицинской деятельности и лекарственное обеспечение. Приказ Минздрава России № 436н от 14.05.2026

С 1 сентября 2026 года вступает в силу Приказ Минздрава России № 436н от 14.05.2026, который утверждает новые квалификационные требования к медицинским и фармацевтическим работникам. Он заменяет действовавшие ранее требования и напрямую затрагивает должность главной медицинской сестры, а также специальности «Организация сестринского дела» и «Управление сестринской деятельностью». В 2026 года утверждена новая номенклатура должностей медицинских работников (Приказ Минздрава России № 434н). В ней актуализированы наименования руководящих должностей, включая главную медицинскую сестру (главного медицинского брата).

Дата проведения: 19 - 21 октября 2026 с 10:00 до 17:30

Артикул: MC31466

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Онлайн-трансляция

Срок обучения: 3 дня

Продолжительность обучения: 24 часа

Стоимость участия: 42 000 руб.

Для участников предусмотрено: Методический материал.

Документ по окончании обучения: Удостоверение о повышении квалификации в объеме 24 часов.

Для кого предназначен

Главных, старших медицинских сестер, руководителей, отвечающих за работу сестринского персонала.

Особенности программы

В программе рассматриваются изменения в нормативно-правовой базе, регулирующие сестринскую деятельность. Разбираются практические нюансы обязанностей главной медсестры: руководство сестринским коллективом, планирование, организация, учет, контроль в текущей работе. Разъясняются новые требования по внутреннему контролю качества и безопасности медицинской деятельности и лекарственному обеспечению, сложные вопросы организации и оплаты труда сестринского персонала.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

Роль руководителя, отвечающего за работу сестринского персонала, в деятельности медицинской организации. Полномочия. Ответственность.

Формирование системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности.

Перечень и анализ нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность главной медсестры:

- Права, обязанности, ответственность.
- Обзор изменений, нормативных актов, регулирующих оказание медицинской помощи.

Внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности:

- Практика внедрения организации внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинских организациях.

Допуск к осуществлению медицинской деятельности, квалификационные требования:

- Функциональные и должностные обязанности сестринского персонала в соответствии с профстандартом 02.069.
- Аккредитация медицинских работников.
- Подготовка и обучение сестринского персонала.
- Непрерывное медицинское образование.
- Независимая оценка квалификации медицинских работников.

Управление сестринской деятельностью:

- Управление сестринскими процессами в системе менеджмента. Ежедневные сестринские процессы.
- Формирование планов работы на месяц, на год.

Номенклатура дел и рабочая документация главной медицинской сестры:

- Отчетность руководителя, отвечающего за работу сестринского персонала.-
- Примеры и образцы документации.-
- Анализ и планирование.

Медицинская информация и документация. Права пациентов в соответствии с законодательством:

- Обеспечение сохранности врачебной тайны и конфиденциальности персональных данных пациента.
- Ответственность за нарушение конфиденциальности персональных данных.

Стандарты и технологии практической деятельности медицинских сестер:

- Сестринские стандарты.
- Оценка качества сестринской помощи как основной части медицинской помощи.
- Соблюдение порядков и стандартов медицинской помощи как критерий ее качества.
- Независимая оценка качества.

Эффективное лекарственное обеспечение:

- Изменения в законодательной базе.
- Учет, контроль, приемка, хранение, списание медикаментов и расходных материалов, в том числе спиртосодержащих и наркотических препаратов.
- Организационные схемы, мотивирующие рациональное использование медикаментов и расходных материалов.
- Маркировка.
- СОПы (стандартная операционная процедура).

Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований и обеспечение инфекционной безопасности. Организация ЦСО.

Оплата и стимулирование труда сестринского персонала:

- Оплата труда при совмещении профессий, расширении деятельности.
- Перемещение, замещение, дежурства, стимулирующие выплаты, вредные условия труда.
- Отпуска, командировки.
- Дополнительные трудовые соглашения.
- Изменение условий трудового договора, в том числе оплаты труда. Особенности переводов на другую работу.
- Сложные вопросы найма и увольнения.

Управленческие и коммуникативные компетенции главной медсестры:

- Эффективность руководства и управление сестринским коллективом.
- Профилактика конфликтов и эмоционального выгорания.

Преподаватели

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

Медицинский юрист.

Эксперт-практик, специализирующийся на развитии и обучении сестринского персонала.

Эксперт по внутреннему контролю качества и безопасности медицинской деятельности.