8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Главная медицинская сестра: современные инструменты управления сестринской службой, внутренний контроль качества, безопасность медицинской деятельности и лекарственное обеспечение. Приказ Минздрава России № 436н от 14.05.2026

С 1 сентября 2026 года вступает в силу Приказ Минздрава России № 436н от 14.05.2026, который утверждает новые квалификационные требования к медицинским и фармацевтическим работникам. Он заменяет действовавшие ранее требования и напрямую затрагивает должность главной медицинской сестры, а также специальности «Организация сестринского дела» и «Управление сестринской деятельностью». В 2026 году утверждена новая номенклатура должностей медицинских работников (Приказ Минздрава России № 434н). В ней актуализированы наименования руководящих должностей, включая главную медицинскую сестру (главного медицинского брата).

Дата проведения: Открытая дата

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Онлайн-трансляция

Срок обучения: 3 дня

Продолжительность обучения: 24часа

Для участников предусмотрено: Методический материал.

Документ по окончании обучения: Удостоверение о повышении квалификации в объеме 24 часов.

Для кого предназначен

Главных, старших медицинских сестер, руководителей, отвечающих за работу сестринского персонала.

Цель обучения

Совершенствование профессиональных компетенций главных медицинских сестер и руководителей сестринских служб медицинских организаций в области эффективного управления сестринской деятельностью, организации внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности, обеспечения соблюдения актуальных требований законодательства Российской Федерации и повышения качества работы сестринского персонала.

Особенности программы

В программе рассматриваются изменения в нормативно-правовой базе, регулирующие организацию и управление сестринской деятельностью. Разбираются практические вопросы деятельности главной медицинской сестры: руководство сестринским коллективом, планирование, организация, учет и контроль текущей работы, формирование системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности.
Особое внимание уделяется новым требованиям к квалификации медицинских работников, организации подготовки и обучения сестринского персонала, вопросам аккредитации и непрерывного медицинского образования, а также актуальным аспектам лекарственного обеспечения, санитарно-эпидемиологической безопасности и организации оплаты труда сестринского персонала.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

Главная медицинская сестра как руководитель сестринской службы медицинской организации: роль, полномочия, ответственность, современные инструменты управления сестринской деятельностью.

Актуальные изменения законодательства в сфере организации сестринской деятельности.

- Обзор новых требований к квалификации медицинских и фармацевтических работников в соответствии с Приказом Минздрава России № 436н от 14.05.2026.
- Актуальные требования к профессиональной деятельности главной медицинской сестры, специалистов по направлениям подготовки «Организация сестринского дела» и «Управление сестринской деятельностью».
- Новая номенклатура должностей медицинских работников и фармацевтических работников в соответствии с Приказом Минздрава России № 434н от 14.05.2026.
- Перечень и анализ нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность главной медицинской сестры:
- права, обязанности, ответственность;
- обзор изменений нормативных актов, регулирующих оказание медицинской помощи, организацию сестринской деятельности, качество и безопасность медицинской деятельности.

Формирование системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности.

- Практика внедрения системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинских организациях.
- Роль главной медицинской сестры в организации контроля качества сестринской помощи.
- Оценка эффективности сестринских процессов и анализ показателей качества.

Допуск к осуществлению медицинской деятельности, квалификационные требования:

- Функциональные и должностные обязанности сестринского персонала с учетом требований профессиональных стандартов и новых квалификационных требований.
- Аккредитация медицинских работников.
- Подготовка, повышение квалификации и обучение сестринского персонала.
- Непрерывное медицинское образование.
- Независимая оценка квалификации медицинских работников.

Управление сестринской деятельностью:

- Управление сестринскими процессами в системе менеджмента медицинской организации. Ежедневные сестринские процессы.
- Современные инструменты управления сестринской службой.
- Формирование планов работы на месяц, на год.
- Организация контроля исполнения управленческих решений.

Номенклатура дел и рабочая документация главной медицинской сестры:

- Отчетность руководителя, отвечающего за работу сестринского персонала.
- Примеры и образцы управленческой документации.
- Анализ и планирование деятельности сестринской службы.
- Документальное обеспечение процессов внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности.

Медицинская информация и документация. Права пациентов в соответствии с законодательством:

- Обеспечение сохранности врачебной тайны и конфиденциальности персональных данных пациента.
- Ответственность за нарушение требований законодательства о защите персональных данных.
- Организация работы с медицинской документацией в условиях цифровизации здравоохранения.

Стандарты и технологии практической деятельности медицинских сестер:

- Сестринские стандарты и современные технологии сестринской деятельности.
- Оценка качества сестринской помощи как составляющей качества медицинской помощи.
- Соблюдение порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи как критерий качества.
- Независимая оценка качества условий оказания медицинских услуг.
- Совершенствование сестринских процессов на основе анализа результатов контроля качества.

Эффективное лекарственное обеспечение:

- Изменения в законодательной базе в сфере обращения лекарственных препаратов и медицинских изделий.
- Учет, контроль, приемка, хранение, списание медикаментов и расходных материалов, в том числе спиртосодержащих и наркотических препаратов.
- Организационные схемы, обеспечивающие рациональное использование медикаментов и расходных материалов.
- Требования к маркировке лекарственных препаратов.
- СОПы (стандартные операционные процедуры) в работе сестринской службы.

Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований и обеспечение инфекционной безопасности. Организация ЦСО.

- Организация работы центрального стерилизационного отделения (ЦСО).
- Контроль соблюдения требований инфекционной безопасности в деятельности сестринского персонала.

Оплата и стимулирование труда сестринского персонала:

- Оплата труда при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания.
- Перемещение, замещение, дежурства, стимулирующие выплаты, вредные условия труда.
- Отпуска, командировки.
- Дополнительные трудовые соглашения.
- Изменение условий трудового договора, в том числе оплаты труда. Особенности переводов на другую работу.
- Сложные вопросы найма и увольнения медицинского персонала.

Управленческие и коммуникативные компетенции главной медсестры:

- Эффективность руководства и управление сестринским коллективом.
- Развитие управленческих компетенций главной медицинской сестры.
- Профилактика конфликтов и эмоционального выгорания сотрудников.

Преподаватели

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ
Медицинский юрист.
Эксперт-практик, специализирующийся на развитии и обучении сестринского персонала.
Эксперт по внутреннему контролю качества и безопасности медицинской деятельности.