8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Иностранные работники в 2026 году: кадровые, правовые и налоговые аспекты

С начала2026 г. уже вступили в силу новые поправки в миграционное законодательство. После утвержденияПрезидентом РФНовой Миграционной концепции, подготовленоболее 5 законопроектов, с 01.09.2026 г. и с 01.01.2027 г. – запланированы глобальные изменения. На обучении слушатели рассмотрят ключевые изменения в миграционном законодательстве, получат рекомендации, как правильно организовать прием и оформление иностранных работников в 2026 г., какие госорганы уведомить, как работодателю избежать штрафных санкций.

Дата проведения: 3 - 4 декабря 2026 с 10:00 до 17:30

Артикул: MC27834

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 2 дня

Продолжительность обучения: 16часов

Место проведения: г. Москва, ул. Золотая, д. 11, бизнес-центр «Золото», 5 этаж. Всем участникам высылается подробная схема проезда на семинар.

Стоимость участия: 43 900 руб.

Для участников предусмотрено:

Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 16 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Начальников отдела кадров, инспекторов по кадрам, менеджеров по персоналу, юристов, бухгалтеров, ведущих кадровое делопроизводство, менеджеров по кадровому администрированию, в обязанности которых входит трудоустройство иностранных граждан, оформление разрешительных документов для пребывания в РФ и работы иностранных граждан, отчетность перед государственными органами и т.д.

Цель обучения

Изучить порядок найма и использования работников – иностранцев в 2026 году, узнать, какие изменения ожидаются в 2027 году.

Результат обучения

В результате обучения слушатели ознакомятся с изменениями 2026 года, которые надо учесть при приеме на работу иностранных граждан:

- Новое в миграционном учете иностранных граждан с 2026 года.
- Квоты на иностранных работников в 2026 году.
- Ограничения по привлечению иностранных работников по видам деятельности.
- Порядок приема и оформления мигрантов с патентом, причины аннулирования, территория действия патента в 2026 году.
- Практические рекомендации по оформлению ВКС в 2026 году.

- Новые требования подачи уведомлений о приеме и увольнении иностранцев.
- Особенности найма граждан ЕАЭС.
- Штрафные санкции для работодателей и проверки госорганов в 2026 году.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Отдельные семинары в рамках курса

- Практикум трудовых отношений с гражданами Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Армении и «патентными» иностранцами в России
- Практикум трудовых отношений с гражданами Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Армении и «патентными» иностранцами в России

Участие возможно отдельно в каждом семинаре.

Программа обучения

День 1

Иностранные работники 2026: важные изменения.

- Правовые статусы иностранцев: временно пребывающий, временно проживающий (РВП), постоянно проживающий. Нормативно- правовое регулирование труда в РФ.
- Разрешение на временное проживание и вид на жительство (постоянное проживание) – упрощенный порядок получения, в том числе для граждан Казахстана, Молдова, Украины. Новый перечень профессий иностранцев с 27.04.2025 г., которым проще получить вид на жительство (Приказ Минтруда России от 03.04.2025 N 172н).
- **Квота на 2026 г. привлечении к труду «визовых» иностранных работников.**
- **Квота РВП (разрешение на временное проживание) в 2026 г.**
- **Изменения закона 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ», в 2026 г.** Что необходимо знать работодателю о новых правилах.
- Сокращение сроков пребывания с 1 января 2025 г. (закон №260-ФЗот 08.08.2024). Срок временного пребывания в Российской Федерации «безвизового иностранца» сокращен в двое, не может превышать девяносто суток суммарно в течение одного календарного года.
- Полноценная работа с 11.09.2025 г.: «Режима высылки» (Закон от 08.08.2024 N 260-ФЗ). Что необходимо знать работодателю, чтобы избежать штрафов и не потерять иностранных работников. Осложнение привлечения иностранных граждан к труду после террористических актов – обсуждаем практические проблемы и варианты их решения.
- **Важные Указы Президента РФ в отношении иностранных граждан**.
- Указ Президента РФ от 27.04.2023 N 307 «Об особенностях правового положения отдельных категорий иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».
- Указ Президента РФ от 19.08.2024 г. «Об оказании гуманитарной поддержки лицам, разделяющим традиционные российско-духовные ценности». Иностранцам, желающим переехать в РФ из-за деструктивной политики своих государств, предоставлено право обратиться с заявлением о выдаче разрешения на временное проживание без экзамена по русскому языку, истории России и основам российского законодательства. Перечень стран, с упрощенным получением РВП.
- Указ Президента №205 от 02.04.2025 (Возрождение «ФМС»). Образована Служба по вопросам гражданства и регистрации иностранных граждан МВД России.
- Указ Президента РФ от 25.07.2025 г.: Особенности правового положения граждан Республики Молдова в РФ.
- **Концепция государственной миграционной политики РФ на 2026-2030 годы,** утвержденная Указом Президента РФ от 15 октября 2025г. № 738, основные нововведения, что необходимо знать и к чему готовится.
- Указ Президента РФ от 05.11.2025 N 821 «О временном порядке приема в гражданство РФ и выдачи вида на жительство».
- Указ Президента РФ от 02.12.2025 N 883 «О поддержке переселения в РФ иностранных граждан, представляющих интерес. Возможность упрощенного привлечения иностранцев к труду (визовых/безвизовых) без патента или разрешения на работу – новый тренд.
- Изменения с 11.08.2025 г. статьи 15.1 и 18 закона 115-ФЗ: освобождение визовых иностранных работников в рамках квоты от требования подтверждения знания русского языка.
- Закон о Едином патенте на Москву и Московскую область, С. Петербург и Лен. Область.
- Изменения с 01.09.2025 г. законодательства в сфере привлечения иностранных граждан к труду и проведение эксперимента в Москве и МО по дополнительному механизму учету иностранных граждан (закон от 23.05.2025 N 121-ФЗ) через Приложение «АМИНА». С 01.09.2026 г. перечень лиц обязанных делать регистрацию через приложение увеличивается. Изучаем новшества, процедуры, на какие категории иностранцев распространяется, подводные камни и риски работодателей, действия

работодателя по минимизации рисков несовершенства законодательства (поверхностное/теоретическое описание без привязки к практике). Меры– по контролю за миграционным учетом при использовании иностранцем специального приложения (изучим почему необходимо контролировать – чтобы не получить штраф), внедрение работодателем законного механизма по «автоматическому» расторжению договора в случае окончания миграционного учета и отсутствия законных оснований нахождения в РФ или, не предоставление в срок иностранным гражданином документов подтверждающих законность пребывания в РФ.

- Электронный ID Иностранного работника – пилотный проект в Москве.
- Эксперимент по апробации правил и условий въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан до 30.06.2026 г. во всех пограничных пунктах (Постановление Правительства РФ от 07.11.2024 N 1510) – подведение итогов эксперимента, закрепление условий въезда на законодательном уровне.
- Требования к иностранцам при въезде в РФ: дактилоскопия, фотографирование, медицинские освидетельствования Приказ Минздрава России от 19 ноября 2021 г. N 1079н. Порядок представления прибывшими в РФ отдельными категориями иностранцев документов, подтверждающих прохождение медицинского освидетельствования (Приказ МВД России от 21.10.2022 N 775).
- **Ограничения по привлечению с иностранных работников по видам деятельности в 2026 год.** Ограничения по видам деятельности по субъектам РФ.
- Массовое принятие ограничений Субъектами РФ (приняли более 55 субъектов) при работе по патенту или разрешению на работу на территории субъекта РФ – что необходимо знать, важные действия работодателя.
- **Стоимость патента в 2026 году по субъектам РФ**. **Размеры авансовых платежей за патент.**
- Предоставление иностранным специалистам высокой квалификации бессрочного вида на жительство. Увеличение уровня заработной платы для ВКС (750 тыс. руб. за квартал с 01.03.2024).
- Изменения с 01.09.2025 г. форм уведомлений (Приказ МВД от 06.08.2025г №552): нормативная база и практические советы (Приказ МВД России от 30.07.2020 N 533, Приказ МВД России от 30.07.2020 N 536). Распространённые ошибки– работодателей в заполнении форм уведомлений, приводящие к штрафу. Уведомление МВД о заключении и расторжении трудового договора («онлайн») с помощью портала Гос. услуг и усиленной квалифицированной подписи.
- Обновление с 10 ноября 2025 г. Приказа МВД России от 22.11.2021 N 926 о продлении сроков пребывания, что необходимо сделать, чтобы иностранный работник не попал в РКЛ.
- Изменения в работе с иностранными работниками, которые вступают в действие в 2026 г: закон 115-ФЗ, 109-ФЗ.
- Новый эксперимент на всей территории РФ с 2027 г. (кроме Москвы и МО).
- Новая Реформа – организованный набор иностранцев. Запрет на переход к другому работодателю, отмена патентов. Создание Реестров Работодателей и Реестров Иностранных работников. Изучаем новшества, анализируем риски и возможность их минимизации.
- Правительство ежегодно сможет устанавливать допустимую долю иностранцев для найма по организованному набору.
- **Законопроект (N 1120743-8): новые правила мед. освидетельствования иностранцев и меры ответственности, ожидаемое вступление в действие закона с 01.09.2026 г.** Введение единого срока в течение которого иностранные граждане обязаны пройди мед. освидетельствование – 30 календарных дней с даты въезда в РФ.
- **Законопроект от МВД (ожидаемое вступление с 2027 г.) наложение штрафа на Ген. подрядчика за нелегальных мигрантов нанятых субподрядчиком.** За невыполнение обязанностей планируют предусмотреть штраф от 500 тыс. до 800 тыс. руб. Законодательное закрепление обязанностей МВД по контролю за иностранными работниками на Лиц (Ю/Л), которые могут заплатить высокие штрафы и пополнить бюджет РФ.
- **Законопроект Правительства РФ (N1158407-8).** Иностранцы с низкими доходами не смогут продолжить работу в РФ. Новые основания аннулирования патентов или разрешений на работу, РВП, новые основания для отказа в продлении. Увеличение с 01.09.2026 г. требований к уровню заработной платы высококвалифицированного иностранца (ВКС), минимальная ЗП= 717тыс.руб месяц (2.151млн в квартал), увеличение размера ЗП более чем в 2.8 раза за 2.5 года.
- **Новые формы и порядок уведомления МВД с 01.09.2026 г.** МВД подготовило проект с новыми формами уведомлений в связи с окончанием срока действия Приказ МВД России от 30.07.2020 N 536. Подача Уведомлений по новым правилам, обязательное заполнение и предоставление в МВД Согласия на обработку ПДН иностранного гражданина. Изучаем новшества.

«Визовые» иностранцы: новый тренд в привлечение иностранцев к труду.

- Правила и сроки подачи работодателем заявки о потребности в иностранной рабочей силе. Квоты на выдачу приглашений на въезд и квота на разрешение на работу в 2026 году.
- Разрешение на работу: перечень необходимых документов, порядок и сроки выдачи.
- Перечень профессий иностранных квалифицированных специалистов, прибывающих в визовом порядке, на которых не распространяются квоты на выдачу разрешений на работу (Приказ Минтруда России от 15.05.2023 N 459н).
- Основания для аннулирования разрешения на работу.
- **Указ Президента РФ от 02.12.2025 N 883** «О поддержке переселения в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства, представляющих интерес для Российской Федерации». Изучаем, в каком случае можно привлечь иностранцев визовых и безвизовых без разрешения на работу или патента и без учета Квот. Порядок привлечения действует с 15 апреля 2026 г.
- **Актуальные вопросы привлечения визовых иностранцев.** Может ли иностранец работать по совместительству? Можно ли заключить договор с иностранцем, у которого еще нет разрешения на работу? Возраст, с которого иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность на территории РФ.- Работа иностранцев за пределами субъекта РФ, на территории которого выдано разрешение на работу.

Практические рекомендации по оформлению ВКС в 2026 году. Грамотное оформление трудовых отношений.

- Какие организации могут привлекать ВКС? Кто из иностранцев может стать ВКС – требования.
- Документы, необходимые для привлечения ВКС.
- Прием на работу в районы Крайнего Севера и МКС визовых иностранцев в порядке ВКС- новый тренд в условиях отсутствия квалифицированных кадров.
- Важные Изменения статьи 13.2 закона 115-ФЗ с 07.01.2024 г.
- Увеличение уровня заработной платы для ВКС 750 тыс. руб. за квартал с 01.03.2024 (закон от 10.07.2023 N 316-ФЗ). Законопроект Правительства РФ с 01.09.2026 г. Уровень ЗП 2.151млн. рублей в квартал увеличение в 2.8 раза. Изучаем новые изменения и ответственность работодателей в случае не соблюдения требований к уровню ЗП.
- Оформление визы для ВКС. Режим пребывания ВКС и продление сроков действия документов на их пребывание. Миграционный учет ВКС.
- Срок действия и порядок получения разрешения на работу для ВКС.
- Члены семьи ВКС и их права. Медицинское страхование ВКС и членов их семьи.
- Порядок оформления вида на жительство ВКС и членов его семьи.
- Грамотное оформление трудового договора с ВКС и Уведомлений– МВД о заключении трудового договора и ежеквартальной отчётности по выплате заработной платы.
- Ответственность для работодателей за невыполнение этих обязанностей.
- Подводные камни привлечения ВКС и ошибки работодателей, обсуждаем нюансы и практические рекомендации по их устранению.
- Иностранные работники ВКС, временно покинувшие РФ, что необходимо знать и сделать работодателю, чтобы не было нарушений.

Трудовые отношения с иностранцами: важные вопросы.

- Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства – Глава 50.1 ТК РФ. Необязательность ДМС при приме на работу, изменение в порядке отстранения и увольнения (закон от 14.07.2022 N 240-ФЗ).
- Трудовой договор: срочный или бессрочный? Обязательные сведения, которые включаются в трудовой договор с иностранцем.
- Прием иностранцев находящихся на территории в РФ на дистанционную работу. Дистанционная работа за пределами РФ возможна или нет?
- Электронные трудовые книжки, электронный документооборот и иностранные работники.
- Временный перевод иностранца на другую работу.
- Приостановление действие трудового договора с иностранцем.
- Основания для прекращения трудового договора с иностранцем (особенности увольнения ст. 327.6 ТК РФ).
- Что делать Работодателю, если иностранный работник включен в Реестр контролируемых лиц (режим высылки).
- Увольнение за длительный прогул, окончание срока действия регистрации).

День 2

Упрощенный порядок привлечения иностранцев – граждан стран-членов ЕАЭС. Договор о ЕАЭС: Россия, Беларусь, Казахстан, Армения, Киргизия.

- Особенности международных договоров со странами ЕАЭС.
- Льготы в области трудовых отношений, налогообложения и социального страхования для трудящихся из стран ЕАЭС.
- Порядок привлечения к работе граждан государства-члена ЕАЭС – пошаговая инструкция: перечень документов, особенности заключения трудового договора.
- **Важные изменения с 01.09.2025 г.- по миграционному учету (закон от 23.05.2025 N 121-ФЗ) – эксперимент Москве и МО для работников ЕАЭС– Приложение «Амина».**
- Уведомление МВД о заключении/расторжении трудового договора или договора ГПХ.
- Типичные ошибки, связанные с привлечением граждан ЕВРАЗЭС к труду. Случаи, когда работодателя– могут наложить штраф.
- Обязанности граждан ЕАЭС: дактилоскопия, фотографирование, медицинские освидетельствования.
- **Срок пребывания и особенности миграционного учета граждан стран ЕАЭС.**
- Уведомление МВД о заключении/расторжении трудового договора или договора ГПХ.
- **«Самозанятые» граждане ЕАЭС:** как иностранцу стать самозанятым, какие услуги/работы можно оказывать(выполнять), ограничения по доходу.
- **Обновление с 10 ноября 2025 г.- Приказа МВД России от 22.11.2021 N 926 о продлении сроков пребывания,** что необходимо сделать, чтобы иностранный работник не попал в РКЛ.
- Типичные ошибки, связанные с привлечением граждан ЕВРАЗЭС к труду. Случаи, когда на работодателя могут наложить штраф.

Популярные вопросы:

- Нужно ли самому трудящемуся государства члена ЕАЭС везти или направлять в МВД трудовой договор или его копию.
- Ставка НДФЛ, применяемая в отношении доходов иностранцев из ЕАЭС.
- В каком размере следует уплачивать страховые взносы на доходы иностранцев из ЕАЭС? Имеют ли право на пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком, пособие на погребение иностранцы из Армении, Казахстана, Белоруссии и Киргизии?

- Работа по совместительству.

Иностранные работники: важные изменения в 2026-2027 гг., что необходимо знать. Новые изменения, новые законопроекты изучаем новшества, чтобы не допустить ошибок.

Патентная система – привлечения к труду «безвизовых иностранцев».

- Обязательные требования и документы, которые необходимо предъявить для трудоустройства.- Уведомление государственных органов– о привлечении «Патентных» иностранцев к труду. Трудности, с которыми все сталкиваются на практике? Обсуждаем способы их решения.
- Сроки обращения за патентом с даты пересечения границы и ответственность за их нарушение. Полномочия органов государственной власти по приостановлению выдачи патентов. Предоставление документов при оформлении патента: ОМС или ДМС (что есть в наличии).
- Отмена предоставления документов, подтверждающих миграционный учет для оформления патента с 10.07.2023 г.
- **Новые формы и порядок уведомления МВД с 01.09.2026 г.,** в связи с окончанием срока действия Приказ МВД России от 30.07.2020 N 536.- Подача Уведомлений по новым правилам, обязательное заполнение и предоставление в МВД Согласия на обработку ПДН иностранного гражданина. Изучаем новшества.
- Обязательная форма для уведомления МВД иностранным работником, получившим патент при трудоустройстве с 07.01.2024 г. (Приказ МВД России от 05.09.2023 N 655). Практические рекомендации.
- Распространенные ошибки и заблуждения, допускаемые при уплате авансовых платежей по НДФЛ.
- Порядок продления Патента. Основные ошибки и заблуждения работодателей.
- Ошибки, за которые могут привлечь к ответственности. Почему ваш сотрудники могут попасть под аннулирование патента, изучаем реальные случаи и несовершенство системы МВД в сфере миграции.

Трудовые отношения с иностранцами: важные вопросы.

- Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства – Глава 50.1 ТКРФ.- Изменения с 01.03.2026 г. статьи 327.6 ТК РФ.
- Изменения в ТК РФ – необязательность ДМС при приме на работу, изменение в порядке отстранения и увольнения Документы при приеме на работу.
- Что необходимо сделать работодателю, чтобы проверить законность нахождения в РФ иностранца.
- Трудовой договор: срочный или бессрочный? Обязательные сведения, которые включаются в трудовой договор.
- Ограничение иностранных работников по видам деятельности в РФ.
- Прием иностранцев, находящихся на территории в РФ на дистанционную работу. Дистанционная работа за пределами РФ возможна или нет?
- Электронные трудовые книжки, электронный документооборот и иностранные работники.
- Основания для Прекращения трудового договора с иностранцем (особенности увольнения ст. 327.6 ТКРФ, Увольнение за длительный прогул, окончание срока действия регистрации).

Налоги за иностранцев в 2026 году.

- НДФЛ, Выплаты в Социальный фонд России, оплата больничных.- «Подводные камни» авансовых платежей по Процессуальные препятствия (патентная система) со стороны ФНС, с которыми сталкиваются работодатели при получении Уведомлений по зачету авансовых платежей, способы их устранения.

Миграционный учет в 2026 году.

- Нормативно - правовая база, регулирующая миграционный учет иностранных граждан.
- Порядок и сроки постановки на миграционный учет: обсуждаем правила, плюсы и минусы для работодателя. Особенности Миграционного учета с 01.09.2025 г. в Москве и Московской области.
- Обязанности и ответственность приглашающей иностранцев стороны.
- Форма уведомления о прибытии иностранца в место пребывания (Приказ МВД России от 10.12.2020 N 856). Особенности миграционного учета: ВКС, иностранцев ЕВРАЗЭС, «патентных» иностранцев».
- Обновление с 10 ноября 2025 г.- Приказа МВД России от 22.11.2021 N 926 о продлении сроков пребывания, что необходимо сделать, чтобы иностранный работник не попал в РКЛ.- Рассматриваем практические ситуации и сложные вопросы, практику «работы» МВД в Москве и МО, после введения «АМИНЫ» по поддержанию соблюдения законодательства. Как не попасть вашему работнику в правовую коллизию.
- Снятия с миграционного учета иностранцев – принимающей стороной, если иностранец убыл из места пребывания. Порядок снятия учета по пп. 5 п.1 ст.23. закона 109-ФЗ.Обязательное снятие с учета иностранцев принимающей стороной, если основания для постановки на учет отсутствуют (утрачены).
- Уголовная ответственность для руководителей юридических лиц за фиктивную регистрацию в компании.

Проверки МВД 2026 года.

- Увеличение количества внеплановых проверок МВД (работа по объектам) более чем в 4-5 раз в связи террористическим и противоправными действиями совершенными иностранными гражданами.
- Административная ответственность за нарушения при привлечении иностранной рабочей силы.-
- Ошибки в сфере привлечения и использования иностранных работников.
- Судебная практика по привлечению к административной ответственности за иностранных работников.

- Статистические данные о работе МВД (опубликованные) и с иностранными гражданами. Изучение основных тенденций.
- Проведение кадрового аудита своими силами документов связанных с привлечением иностранных граждан к труду. Создание памятки для иностранца (основных действий и обязанностей).

Преподаватели

ЗУЙКОВ Александр Константинович

Эксперт в области трудового права и охраны труда.

Сфера профессиональных интересов:

Практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, охраны труда работодателя, взыскания дебиторской задолженности. Член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов «Понтифик», независимый бизнес-консультант, автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового права. Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России. Опыт преподавания 13 лет, стаж работы юристом более 14 лет.