

Изменения правил формирования фонда оплаты труда регулируемых организаций с 1.01.2023 года

Программа семинара разъясняет порядок действия регулируемых организаций в части обоснования и подтверждения расходов на оплату труда, формирования фонда оплаты труда на 2023 год, возможные риски и ответственность.

Дата проведения: Открытая дата

Вид обучения: Семинар

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 1 день

Продолжительность обучения: 8 часов

Место проведения: г. Москва, ул. Золотая, д. 11, бизнес-центр «Золото», 5 этаж. Всем участникам высылается подробная схема проезда на семинар.

Для участников предусмотрено: Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: Сертификат об участии в семинаре.

Для кого предназначен

Представителей региональных органов государственной власти, осуществляющих развитие жилищно-коммунального хозяйства, руководителей и специалистов предприятий и организаций в сфере теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения. Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

Требования действующего специализированного законодательства в-части определения экономически обоснованного объема финансовых средств на-оплату труда.

- Применение для расчетов нормативной, фактической или штатной численности.
- Определение среднемесячной заработной платы.
- Подтверждающие документы, формы федеральной статистической отчетности, необходимые для подтверждения фактических затрат.
- Мнение ФАС России по-обоснованию ФОТ.
- Судебная практика.

Новые требования к-сбытовой деятельности РСО. Регламент, численность, состав затрат, отдельный учет, планируемое применение «эталонных на-сбыт».

МРОТ в-2023-году. Как учитывать при корректировке или установлении тарифов.

Федеральное отраслевое тарифное соглашение в-ЖКХ на-2023-2025-годы.

- Основные изменения в-подходах к-его применению.
- Новый порядок установления тарифной ставки рабочего первого разряда.
- Изменение подходов к-определению среднего квалификационного разряда работающих, а-также к-системе премирования.
- Сравнение положений действующего ОТС с-новым ФОТС.

- Изменение подходов к формированию расходов на оплату труда, в том числе возврат к разрядной системе вместо квалификационных групп.

Порядок действий организаций при изменении системы оплаты труда и внесении изменений в локальные нормативные акты, оказывающие существенное влияние на необходимую валовую выручку при применении ФОТС. В каких случаях организации могут не использовать ФОТС и последствия таких действий.

Принятые профессиональные стандарты в сферах тепло-, водоснабжения и водоотведения и их применение при формировании штатного расписания ресурсоснабжающих организаций. Альтернативы профессиональным стандартам (квалификационные справочники и классификаторы).

Ответы на вопросы слушателей.

Преподаватели

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

Судебный эксперт.

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

Эксперт Всемирного банка по вопросам ЖКХ.

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

Заместитель генерального директора Института экономики жилищно-коммунального хозяйства.