

Как мотивировать персонал в периоды турбулентности и неопределенности

На бесплатном мини-вебинаре участники узнают, как мотивировать своих сотрудников и влиять на их вовлеченность во время периодов неопределенности и трансформаций.

Дата проведения: Открытая дата

Вид обучения: Вебинар

Формат обучения: Онлайн-трансляция

Продолжительность обучения: 2 часа

Для кого предназначен

Руководителей всех уровней, директоров по персоналу, руководителей и менеджеров отделов мотивации и компенсации.

Особенности программы

Согласно исследованиям, мотивированный и вовлеченный сотрудник вносит больший вклад в результаты работы компании, чем сотрудник, который равнодушно выполняет свои обязанности.

Именно поэтому все работодатели постоянно изучают, как можно добиться от сотрудников максимума, используя инструменты нематериальной мотивации. Однако подходы, которые «работают» в стабильной среде, теряют в эффективности во время периодов неопределенности и трансформаций.

На вебинаре участники узнают, как могут измениться потребности сотрудников во времена VUCA и BANI, а также, как руководитель и работодатель могут способствовать удовлетворению этих потребностей.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

- Времена нестабильности и неопределенности VUCA, BANI и их влияние на мотивацию сотрудников.
- Вовлеченность персонала. Как измерить вовлеченность посредством eNPS. Изменение потребностей во времена трансформаций.
- Различия в способах мотивации в стабильные периоды и в периоды неопределенности. Факторы успеха и риски неудач.
- Примеры применения новых подходов к мотивированию работников в российских и зарубежных компаниях.

Преподаватели

БОДРОВА Ольга Артуровна

К.э.н., MBA, консультант-практик по управлению с 20-летним опытом работы директором по персоналу и оргразвитию в крупных российских и зарубежных компаниях, бизнес тренер и преподаватель MBA бизнес школ МИРБИС, МГИМО, IBS при Академии им.Плеханова, КУ Газпром.