8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Наставничество в ИТ: от адаптации до развития лидеров

Семинар раскрывает комплексную систему построения эффективного наставничества в IT-компаниях. Вы научитесь выстраивать систему наставничества, которая ускоряет адаптацию новичков, снижает текучесть и развивает лидерские качества в команде. «Хорошая система наставничества — это не расходы, а инвестиции в стабильность и рост вашей IT-команды».

Дата проведения: 18 марта 2027 с 10:00 до 17:30

Артикул: MC30742

Вид обучения: Семинар

Формат обучения: Онлайн-трансляция

Срок обучения: 1 день

Продолжительность обучения: 8часов

Стоимость участия: 25 000 руб.

Для участников предусмотрено: Методический материал.

Документ по окончании обучения: Сертификат об участии в семинаре.

Для кого предназначен

Руководителей IT-отделов и проектов, Team Lead'ов и старших разработчиков, HR-специалистов в IT-сфере, менеджеров по обучению и развитию; специалистов, планирующих стать наставниками.

Особенности программы

Ключевые проблемы, которые мы решаем:

- Долгая адаптация новичков (60-90 дней вместо 30).
- Потеря знаний при уходе сотрудников.
- Токсичная атмосфера "самовыживания".
- Сложности с развитием soft skills.
- Отсутствие преемственности и карьерного роста.

Формат обучения:-70% практики, 30% теории - разбор реальных кейсов.
Материалы:-рабочие тетради, шаблоны документов, чек-листы.

Результат обучения

Результаты после прохождения семинара:

- **Сократите время адаптации** новичков на 30-50%.
- **Уменьшите текучесть** персонала на 25-40%.
- **Создадите работающую систему** развития сотрудников.
- **Научитесь мотивировать** наставников и оценивать их эффективность.
- **Получите готовые инструменты:** чек-листы, гайды, планы развития.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Мероприятие проходит в рамках курса повышения квалификации:

- Построение устойчивых команд в IT: системное развитие, наставничество и мотивация ключевых специалистов

Программа обучения

Модуль 1: Основы системы наставничества

- Цели и выгоды внедрения наставничества.
- Ключевые элементы системы: люди, процессы, инструменты.
- Расчет ROI и оценка эффективности.

Модуль 2: Уровни и модели наставничества

- 3 уровня системы: онбординг, развитие, лидерство.
- Классическое, групповое, перекрестное наставничество.
- Модель "Расскажи - Покажи - Сделай".

Модуль 3: Мотивация наставников

- Материальные и нематериальные стимулы.
- Обучение наставников: педагогика и коммуникации.
- Поддержка со стороны руководства.

Модуль 4: Особенности для разных ролей в IT

- Наставничество для инженеров: парное программирование, код-ревью.
- Развитие тимлидов и менеджеров проектов.
- Наставничество руководителей и бэкофисного персонала.

Модуль 5: Внедрение и избегание ошибок

- Типичные ошибки при внедрении системы.
- Пошаговый план запуска программы.
- Инструменты контроля и обратной связи.

Преподаватели

ШИШКИНА Ирина Сергеевна

Эксперт-практик в-области процессного и-проектного управления, HR-бизнес-партнер, разработчик интеллектуальных продуктов. Преподаватель MBA. Executive коуч. Автор книг. Консультант по внедрению проектного управления на производствах и ИТ. Преподаватель в бизнес-школах (Москва, Санкт-Петербург).

17 лет управленческого опыта, больше 100 реализованных консалтинговых проектов.

Клиенты: Veropharm, НИПИГАЗ, KETS, Сибур, Новартис, Юникредит, Татнефть, Лента, Фосагро, Kinross, Bostik, Biomerieux, Boyteks, Ингосстрах, Nordgold, ТАСС, Алроса, Сибинфософт, Русал, Сбербанк, Электромашина, Газпром, Index, Ferrari, Rem &-Coil, Ozon, Акрихин, Вертолеты России, Концерн Калашников, Алмаз-Антей, РЖД, Банк России, Valenta, Schneider и-другие.

Автор системы оценки персонала на базе матрицы компетенций по 18 специальностям – ASSESSMENT MATRIX (Матрица компетенций).

Спикер конференций по темам: agile в управлении проектами и процессами, внедрение геймификации в управление и оценку персонала поколения Y, управление проектами (жесткие и гибкие методологии), взаимодействие с поколениями X,Y,Z, обучение и развитие персонала, эмоциональный интеллект, управление потенциалом руководителя.

Автор 1 млн зн. для: «Коммерческий директор», Executive.ru, hr-tv.ru, hr-portal.ru, blog.zarplata.ru, uprav.ru, rjob.ru, hrm.ru, dp.ru; Радио baltika.fm; 1tv.ru; печатное издание «Управление сбытом» и пр.

Автор книг: «Осознаться в толпе: марафон по ценностям», «9 с половиной недель в черепной коробке. Развитие профессиональных компетенций», «Self-management в кризис». «HR-хаки: управление, оценка, развитие» и др.

Автор подходов управления командами – «КСУМ: корпоративная система управления мышлением»; 4Apa-Matrix; классификация корпоративного скепсиса.

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

Автор системы оценки персонала на базе матрицы компетенций по 18 специальностям – ASSESSMENT MATRIX (Матрица компетенций).
Спикер конференций по темам: agile в управлении проектами и процессами, внедрение геймификации в управление и оценку персонала поколения Y, управление проектами (жесткие и гибкие методологии), взаимодействие с поколениями X,Y,Z, обучение и развитие персонала, эмоциональный интеллект, управление потенциалом руководителя.
Автор 1 млн зн. для: «Коммерческий директор», Executive.ru, hr-tv.ru, hr-portal.ru, blog.zarplata.ru, uprav.ru, rjob.ru, hrm.ru, dp.ru; Радио baltika.fm; 1tv.ru; печатное издание «Управление сбытом» и пр.
Автор книг: «Осознаться в толпе: марафон по ценностям», «9 с половиной недель в черепной коробке. Развитие профессиональных компетенций», «Self-management в кризис». «HR-хаки: управление, оценка, развитие» и др.
Автор подходов управления командами – «КСУМ: корпоративная система управления мышлением»; 4Apa-Matrix; классификация корпоративного скепсиса.