8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Нормирование труда и обоснование трудоемкости работ при выполнении государственного заказа

На курсе будут рассмотрены актуальные требования нормативно-правовых актов регулирующих обоснование трудозатрат при выполнении государственного оборонного заказа, порядок обоснования трудоемкости работ при исполнении ГОЗ, подходы к нормированию труда и управлению численностью персонала на предприятиях ОПК, практические решения по проблемным вопросам и рискам при обосновании трудозатрат.

Дата проведения: 16 - 18 декабря 2026 с 10:00 до 17:30

Артикул: MC27194

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 3 дня

Продолжительность обучения: 24часа

Место проведения: г. Москва, ул. Золотая, д. 11, бизнес-центр «Золото», 5 этаж. Всем участникам высылается подробная схема проезда на семинар.

Стоимость участия: 63 200 руб.

Для участников предусмотрено:

Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 24 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Директоров по экономике, директоров по персоналу, руководителей и специалистов служб организации, оплаты и нормирования труда, руководителей и специалистов плановых и экономических служб предприятий оборонно-промышленного комплекса, работников ответственных за подготовку расчетно-калькуляционных материалов при обосновании трудоемкости выполнения работ (услуг) по государственным контрактам (договорам) по ГОЗ.

Цель обучения

- предоставить слушателям рекомендации и решения по созданию и совершенствованию оптимальной системы нормирования труда в организации-исполнителе ГОЗ, а также управлению фондом оплаты труда;
- разобрать проблемные вопросы обоснования трудоёмкости работ основного производственного персонала, в том числе занятых выполнением научно-исследовательской и опытно-конструкторских работ;
- дать рекомендации по разработке локальных нормативных актов, предусматривающих ведение, замену и пересмотр норм труда, учет и управление трудоёмкостью продукции (работ, услуг) производимой в интересах ГОЗ.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

День 1

Причины необходимости создания и совершенствования системы нормирования труда в организации.

- Основные показатели, характеризующие уровень нормирования труда.
- Экономическая цель нормирования труда.
- Типовые задачи нормирования труда.
- Основные этапы нормирования труда.
- Социальная и технико-экономическая сущность нормирования труда.

Нормирование труда и стратегия организации.

- Структура, сущность и принципы систем нормирования труда.
- Нормирование труда в системе управления предприятием.
- Стратегия организации и нормирование труда.
- Структура системы нормирования труда.
- Сущность нормирования труда.
- Подсистемы нормирования труда.
- Требования к системе нормирования труда.
- Набор необходимых компетенций персонала в нормировании труда.
- Принципы нормирования труда.
- Влияние функции нормирования труда на основные функциональные направления и процессы в организации.

Законодательство и правовое регулирование в области нормирования труда в РФ.

- Основные нормативные акты, регламентирующие нормирование труда.
- Требования Трудового Кодекса Российской Федерации.
- Требования Положения об организации нормирования труда в народном хозяйстве.
- Актуальные изменения трудового законодательства.

Нормативно-правовые акты (НПА), регулирующие обоснование трудозатрат при выполнении государственного оборонного заказа (ГОЗ).

- Нормативная база и ключевые НПА при выполнении ГОЗ.
- Нормативная основа взаимодействия с заказчиком.
- Актуальные изменения нормативно-правовой базы при выполнении ГОЗ.

Последовательность и способы определения величины норм труда. Методы нормирования труда их преимущества и недостатки.–

- Методы нормирования труда.
- Виды нормативов по труду.
- Дифференциация норм по уровню детализации.
- Классификация норм и нормативов по труду по сфере применения.
- Виды норм труда по видам затрат времени (нормы времени, выработки, обслуживания, численности).
- Разновидности норм.
- Основные подходы к нормированию в развитых экономиках.
- Сравнительная трудоемкость методов нормирования.
- Декомпозиция рабочего времени.
- Нормы труда в зависимости от срока их действия.
- Причины экономической эффективности применения технически обоснованных норм.
- Наиболее применяемые методы нормирования труда.

Суммарные методы нормирования труда и специфика нормирования труда НИОКР.

- Задачи нормирования труда работников, занятых НИОКР.
- Принципы определения нормативной трудоемкости НИОКР и пути их реализации.
- Этапы определения трудоемкости НИОКР.
- Действующие межотраслевые Методические рекомендации по нормированию труда на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.
- Основные принципы проведения классификации НИОКР для осуществления нормирования труда.
- Создание классификатора НИОКР.
- Основная и дополнительная классификация НИОКР.
- Особенности классификации НИОКР.
- Систематизация и разработка методов оценки факторов трудоемкости НИОКР.
- Оценка уровня неопределенности НИОКР.
- Факторы сложности и новизны НИОКР при определении трудоемкости работ.

- Определение уровня регламентации процессов исследований и разработок.
- Систематизация и разработка методов оценки факторов трудоемкости НИОКР.
- Выбор метода нормирования труда НИОКР.
- Уровни укрупнения определения трудоемкости НИОКР.
- Методики расчета трудоемкости НИОКР.

Опытно – статистический метод нормирования труда.

- Применение опытно-статистических норм труда.
- Элементы системы установления опытно-статистических норм труда.
- Разновидности опытно-статистических методов.
- Универсальная методика определения опытно-статистических норм труда.
- Применение поправочных (повышающих) коэффициентов к технически обоснованным нормам труда на период освоения новой продукции.
- Примеры поправочных коэффициенты к нормам труда.
- Аналитический метод нормирования труда. Элементные нормативы. Межотраслевые нормативы по труду.
- Этапы расчета норм с использованием элементных нормативов.
- Отличия нормативов и норм труда.
- Примеры определения норм времени.
- Классификация нормативных материалов для нормирования труда.
- Примеры межотраслевых нормативных материалов по труду.

День 2

Разработка типовых норм труда.

- Основания для разработки и пересмотра нормативов по труду и их виды.
- Содержание основных этапов разработки нормативов трудоемкости.
- Систематизация объектов по уровням агрегирования.
- Проведение классификации работ.
- Систематизация объектов по уровням агрегирования.
- Сбор и математическая обработка первичной информации. Разработка нормативов трудоемкости.
- Оценка качества и эффективности разработанных нормативов.
- Рекомендации по разработке и пересмотру нормативов по труду.
- Памятка при разработке и пересмотре нормативов по труду.
- Рекомендации по разработке норм труда Минтруда РФ

Хронометраж, фотохронометраж, фотография рабочего времени.

- Затраты рабочего времени.
- Анализ затрат рабочего времени.
- Карта хронометражных наблюдений и ОСТ 1 40001.
- Классификатор затрат рабочего времени и видов работ.
- Необходимые объемы исследований.
- Автоматизированный фотохронометраж рабочего времени.
- Особенности проведения групповой фотографии рабочего времени.
- Особенности проведения бригадной фотографии рабочего времени.
- Фотохронометраж рабочего времени.
- Самофотография рабочего дня.

Микроэлементное нормирование трудовых процессов.

- Виды систем микроэлементного нормирования трудовых процессов.
- Особенности применения отечественных и зарубежных систем.
- Автоматизация микроэлементного нормирования.
- Сравнительный анализ качества норм труда при микроэлементном нормировании.

Организационные, технические, физические и социальные факторы, влияющие на величину трудозатрат. Определение трудозатрат при совмещении функций и расширении зон обслуживания.

- Сущность и содержание организации труда.
- Задачи и направления организации труда.
- Рабочее время.
- Факторы влияющие на величину трудоемкости.
- Связь условий труда и производительности.
- Классификация типа производства.
- Классификация типа производства в зависимости от коэффициента закрепления операций.
- Разделение и кооперация труда.
- Коллективные формы организации труда.

- Совмещение профессий и функций.

Определение трудозатрат при многостаночном обслуживании.

- Технические предпосылки развития многостаночного обслуживания
- Определение нормы многостаночного обслуживания
- Изменение трудоемкости при многостаночном обслуживании
- Расчет трудоемкости в условиях многостаночного обслуживания

Работоспособность, стресс и дисциплина труда – факторы, влияющие на трудозатраты.

- Работоспособность.
- Режим труда и отдыха.
- Стресс и производительность.
- Дисциплина труда.

Практическая часть: открытое обсуждение практических ситуаций, практикумы, упражнения, задания, ответы на вопросы.

День 3

Обоснование трудоемкости и заработной платы при ценообразовании на предприятиях промышленности в сфере ГОЗ.

- Вычисление и обоснование показателей среднего размера заработной платы (ЗП); начисления надбавок и премий; работа в выходные, сверхурочные; льготы и страховые взносы и др.
- Расчет трудоемкости аналитическим (расчетно-техническим) методом по типовым межотраслевым, отраслевым (подотраслевыми) и местным нормам времени. Актуальная практика проверки и рассмотрение заказчиком ОЭПиН.
- Обоснование работ в командировках и перечень подтверждающих документов.
- Перечень основных локально-нормативных документов по обоснованию трудоёмкости, необходимых для регулирования на предприятии отношений «заказчик-исполнитель» при исполнении ГОЗ.
- Бизнес-процесс формирования системы взаимодействия подразделений компании при выполнении государственного оборонного заказа.
- Несоответствие уровня планируемой основной заработной платы производственного персонала доведенным Минэкономразвития России индексам-дефляторов сложившемуся уровню инфляции и фактическому росту затрат на оплату труда производственного персонала, подтверждённому отчётными документами предприятия. Порядок действия. Рассмотрение положений Приказа Министра Обороны Российской Федерации от 10.10.2024 г. №550.
- Отклонение заявленной в формах трудоёмкости от фактически располагаемого фонда рабочего времени.

Обоснование трудоемкости в соответствии с Перечнем,-утв. Приказом МО России от 08.06.2022 №329: разъяснение эксперта и рекомендации по выполнению.

Типичные ошибки, допускаемые на предприятиях оборонной промышленности при формировании себестоимости на продукцию, поставляемую по ГОЗ, в том числе при формировании обосновывающих документов. Ошибки в предоставлении документов. Ошибки в расшифровки трудоемкости.

Расчет и обоснование трудоёмкости по видам работ и этапам выполнения НИОКР:

- технический проект,-
- разработка РКД,-
- создание опытного образца и проведение предварительных испытаний,-
- участие в государственных испытаниях,-
- корректировка РКД и присвоение литеры О1,
- сертификация.

Полномочия ФАС России в сфере контроля и надзора за расходами и нормативами по оплате труда.

- Заработная плата и трудоемкость, учитываемые при формировании цены на продукцию по ГОЗ.
- Примеры нарушений, связанных с включением необоснованных затрат на оплату труда в себестоимость продукции по ГОЗ.
- Обзор практики ФАС России и судебной практики по рассмотрению дел, связанных с необоснованным включением в себестоимость продукции по ГОЗ затрат на оплату труда.
- Раздельный учет затрат, связанных с заработной платой основных производственных рабочих.
- Подходы к расчету трудоемкости, стандарты организаций, отраслевые нормативы.
- Проверка обоснованности затрат, в том числе на оплату труда при проведении ФАС России мероприятий по контролю.

Преподаватели

ДРОЗД Павел Степанович

Эксперт-практик по формированию цен в сфере гособоронзаказа, ранее – Начальник отдела ценообразования Департамента

авиационной промышленности Минпромторга России.

СУМИН Антон Юрьевич

Эксперт-практик в области управления персоналом и нормирования труда.
Ключевые навыки:
Управление производством, HR, C&B, ОТиЗ, PM, TPS.
Более 25 лет практического опыта обеспечения роста производительности труда, создания и регламентации эффективных систем организации, нормирования и оплаты труда (Госкорпорация «Роскосмос» и её головные организации, АО «Компания «Сухой», приборостроение, наукоемкие и высокотехнологичные производства, строительство, легкая промышленность и иные направления реальных секторов экономик.).

АВИЛОВ Владимир Юрьевич

Начальник отдела судебной работы Управления контроля и правового обеспечения ГОЗ ФАС России.