8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Новое в оплате труда в здравоохранении в 2023 году

В 2022 году произошли масштабные изменения в правилах установления оплаты труда работников медицинских организаций. Введен новый порядок начисления компенсационных выплат за работу с COVID-19, перенесены сроки перехода на новую систему оплату труда медработников. В 2023 году пересматриваются принципы составления эффективного контракта в здравоохранении, вносятся изменения в порядок выплат за отдельные виды медпомощи, а также новые правила оплаты труда при оказании платных медицинских услуг.

Дата проведения: Открытая дата

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 2 дня

Продолжительность обучения: 16часов

Место проведения: г. Москва, ул. Золотая, д. 11, бизнес-центр «Золото», 5 этаж. Всем участникам высылается подробная схема проезда на семинар.

Для участников предусмотрено: Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 16 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Главных врачей, заместителей по экономике, сотрудников финансовых, кадровых, юридических служб учреждений здравоохранения и медицинских центров, органов регулирования в сфере здравоохранения.

Цель обучения

Обеспечить слушателей актуальной информацией и экспертными рекомендациями по практике применения новых правил оплаты труда.
Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

Новое в выплатах за работу с COVID-19 (ПП РФ №1268 от 15 июля 2022 года).

- Приостановление начисления специальных социальных выплат и замена их на компенсационные.
- Условия начисления социальных выплат с 2023 года.
- Категории работников и сроки, на которые вводятся компенсационные выплаты.
- Источники средств на компенсационные выплаты.

Новая система оплаты труда медработников.

- Перспективы законодательных изменений с учетом приостановки проектов перехода на НСОТ (ПП РФ №1205 от 05 июля 2022 года) и планируемые изменения законодательства в сфере оплаты труда медицинских работников.
- Требования Президента РФ о проведении оценки эффективности применяемых систем оплаты труда.

Нормирование труда в-медорганизации.

- Нормы труда в-качестве основы показателей и-критериев оценки эффективности деятельности работников.
- Использование норм труда для стимулирования работников или применении дисциплинарных мер.
- Отражение норм труда в-новом трудовом договоре в-рамках введения эффективного контракта.
- Специфика нормирования труда работников вспомогательных служб.

Изменения в-выплатах за-отдельные виды медпомощи.

- Новая форма отчетности по-выплатам за-выявление онкологических заболеваний (Приказ ФФОМС №-53н от-19-мая 2022-года).
- Изменения в-порядке осуществления выплат за-выявление онкологических заболеваний в-ходе диспансеризации.
- Новый порядок оплаты медпомощи по-родовым сертификатам (проект Минздрава России).

Оплата труда при оказании платных услуг.

- Преимущества и-недостатки сдельной, бестарифной и-премиальной систем оплаты труда.
- Порядок распределения расходов на-заработную плату различных категорий работников по-источникам финансирования.
- Соотношение платных медицинских услуг, эффективного контракта и-системы ОМС.

Пересмотр эффективного контракта.

- Порядок проведения оценки эффективности применяемых систем оплаты труда и-«ревизия» эффективного контракта.
- «Чек-лист» оценки эффективности.
- Типичные ошибки при установлении стимулирующих выплат в-рамках эффективного контракта. Подушевые нормативы финансирования в-рамках эффективного контракта.

Новое в-использовании средств ОМС.

- Изменения в-использовании средств нормированного страхового запаса (приказ Минздрава России №-997н от-18-октября 2021-года).
- Перспективы и-последствия узаконивания соплатежей граждан в-системе ОМС.
- Порядок авансирования медицинских организаций из-бюджета Федерального фонда ОМС.

Рекомендации по-организации оплаты труда.

- Условия установления размера оплаты труда ниже МРОТ.
- Законные способы превышения размеров стимулирующих выплат.
- Условия обхода ограничений по-объему совместительства должностей.
- Оптимальные варианты оплаты труда за-выполнение обязанностей других работников.
- Условия установления компенсационных выплат без проведения СОУТ.

Преподаватели

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ
Ведущие эксперты-практики в-сфере предоставления медицинских услуг.