8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Новые подходы к разработке и реализации проектов. Agile: Scrum, Kanban

Успешная реализация современных проектов требует от компаний гибкости как на этапе их разработки, так и на этапе реализации. Этому способствует философия Agile и методологии на её основе: scrum и kanban, а также концепция управления по целям и ключевым результатам (OKR).

Дата проведения: Открытая дата

Вид обучения: Семинар

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 2 дня

Продолжительность обучения: 16часов

Место проведения: г. Москва, ул. Золотая, д. 11, бизнес-центр «Золото», 5 этаж. Всем участникам высылается подробная схема проезда на семинар.

Для участников предусмотрено: Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: Сертификат об участии в семинаре.

Для кого предназначен

Семинар предназначен для проджект менеджеров, директоров по развитию, топ-менеджеров, HR и руководителей бизнеса.

Особенности программы

Данные новые подходы к системе управления обеспечивают необходимую гибкость компании, которая позволит ей не только однократно достичь поставленных целей, но гарантировала **постоянное устойчивое развитие**.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

Актуальность использования философии Agile на-практике.

- Современные предпосылки эволюции систем управления: нарастающая скорость изменений.
- Что такое изменение? Адаптивные (agile) изменения.
- Что значит «управлять изменениями»? Понятие трансформации.
- Гибкая организация и-модели изменений.
- Жизненный цикл изменения: от-формулирования до-поддержки.
- Agile-подход. Модель Кеневин. Зачем и-как быть «Agile»?
- OKR-— понятие, основные принципы. Сравнительный анализ OKR и-KPI.
- Управление изменениями, понятия, роли, группы процессов.
- Спонсор изменения, его роль и-ответственность.
- Роль руководства/спонсора в-реализации механизма изменений.

Практикум: Анализ систем управления на-основе кейсов участников.

Выделение факторов успехов, рисков. Определение разрывов: определение потенциала развития.

Игра бизнес-имитация «Цифровая трансформация».

- Деловая игра-моделирование, направленная на-осознание необходимости гибкого управления и-быстрой управленческой реакции на-запросы рынка.
- Подготовка реестра заинтересованных сторон.
- Оценка готовности команды к-изменениям (метод Prosci).

Концепция управления по-целям и-ключевым результатам (OKR).

- Роль OKR для организации гибкого, сфокусированного, согласованного движение к-ясным и-амбициозным целям?
- Пять составляющих системы.
- В-каких случаях OKR эффективна, а-в-каких нет.
- Требования к-компании для эффективного внедрения OKR.
- Стратегия организации и-система ее-исполнения.
- Стратегическое и-оперативное планирование.
- Ключевые факторы успеха для создания согласованности по-вертикали и-горизонтали?
- Фокусировка. Цели «run», «change», «disrupt».
- Понятие «health».
- Постановка ясных целей и-ключевых результатов.
- Определение числовых показателей достижения ключевых результатов.

Практикум: Цели «run», «change», «health»-— на-примере деловой игры «Цифровая трансформация» и-реальных кейсов участников. Определение критически важных целей.

Scrum и-kanban как инструменты управления проектами.

- Роль Agile подхода для достижения гибкости компании.
- Базовые понятия Agile-подхода. Философия «Agile».
- Основные принципы Agile. Agile-Манифест.
- Принципы гибкого бизнес-анализа.
- Взаимодействие ролей в-Agile-проекте.
- Особенности планирования в-Agile-подходах.
- Особенности методологии: scrum, kanban. Их-ценности.
- Роли в-scrum и-kanban.
- Инструменты для управления проектами в-scrum и-kanban.

Практикум: Оценка проекта/организации для применения гибких подходов.

Цели: определить, насколько применение «гибких подходов» подойдет для проектов участников.

Определить критерии проектов/организаций, для которых использование гибких подходов будет максимально эффективно.

Согласование ключевых результатов компании и-подразделений.

- Принципы формулирования целей и-ключевых результатов.
- Критерии эффективной постановки ключевых результатов.
- Мониторинг и-оценка достижения результатов.
- Согласованность по-вертикали-— определение целей и-ключевых результатов, которые помогут достичь приоритетные цели компании.

Практикум: Подготовка сценария командной сессии по-постановке целей и-определению ключевых результатов. Практическая работа на-примере кейсов участников. Согласованность по-горизонтали, между подразделениями.

Планирование и-отработка процесса управления бизнесом.

- Виды собраний, поддерживающих согласованный ритм.
- Директивные и-недирективные собрания.
- «Фасилитация» и-ее-применение для руководителя.
- Виды планирований.
- Сценарий «Планирования»-— ежеквартального (или ежемесячного) собрания по-постановке целей и-ключевых результатов.
- Сценарии еженедельных собраний.
- Использование информационного табло.
- Ретроспектива.

Практикум: Ролевая игра «Проведение собрания».

Процесс перехода организации на-Agile.

- Разработка «дорожной карты» внедрения системы Целей и-Ключевых Результатов (OKR) в-организации.
- Как выбрать участников для пилотного внедрения системы.
- Как выстроить приоритеты. С-чего начать.
- ТОП-5 причин внедрять OKR.
- Как подготовить компанию к-успешному внедрению OKR.
- Примеры успешных внедрений.

Практикум: Разработка «дорожной карты» внедрения системы Целей и-Ключевых Результатов (OKR) в-организации.