8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Обеспечение кадровой безопасности при дистанционной работе персонала

В программе курса рассматриваются основные вопросы обеспечения кадровой безопасности и управления рисками в современных условиях при дистанционной (удаленной) работе персонала: целесообразность использования дистанционных работников в трудовых отношениях, плюсы и минусы дистанционной работы с позиции безопасности, организацию контроля за работниками, технологии защиты корпоративной информации при удаленной работе сотрудников.

Дата проведения: Открытая дата

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Онлайн-трансляция

Срок обучения: 2 дня

Продолжительность обучения: 16часов

Для участников предусмотрено:

Методический материал.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 16 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Руководителей предприятий и структурных подразделений, руководителей и сотрудников кадровых служб, HR директоров и менеджеров служб по управлению персоналом, юристов, специалистов подразделений безопасности, специалистов по информационной безопасности, комплаенс-менеджеров.

Особенности программы

Слушатели курса получат авторское методическое пособие по корпоративной безопасности, а также информационные материалы с нормативной базой, методиками, алгоритмами действий, шаблонами локальных правовых актов по тематике курса.

Результат обучения

В результате обучения на курсе слушатели:

- Научатся выявлению рисков, связанных с использованием дистанционных работников и способами управления ими.
- Смогут грамотно организовать контроль за дистанционными работниками.
- Приобретут навыки проведения внутренних проверок и расследований при дистанционной работе.
- Узнают технологии защиты корпоративной информации при удаленной работе сотрудников.
- Ознакомятся с актуальной судебной практикой в части привлечения дистанционных работников к дисциплинарной ответственности.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

День-1.

- Основные изменения трудового законодательства, вступившие в-силу в-2021-— 2022 годах в-части регламентации труда дистанционных (удаленных) работников.
- Понятие «дистанционная (удаленная) работа» в-Трудовом кодексе-РФ и-правовых актах Минтруда РФ. Кого можно перевести на-дистанционную (удаленную) работу. Отличие дистанционного труда от-надомного.
- Особенность дистанционной работы персонала, переведенного с-трудовых на-гражданско-правовые отношения. Кадровая безопасность при использовании дистанционного труда самозанятых, а-также лиц при аутсорсинге услуг или аутстафинге персонала.
- Целесообразность использования дистанционных работников в-трудовых отношениях. Плюсы и-минусы дистанционной работы.
- Типы дистанционной работы (постоянная, временная, периодическая). Особенности кадровой безопасности при каждом типе дистанционной работы.
- Особенности заключения трудового договора на-дистанционную работу. Процедуры проверок, собеседований и-порядок оформления трудовых отношений.
- Перевод работника на-дистанционную работу. Изменения организационных или технологических условий труда (цифровая трансформация) как основание для перевода;
- Порядок временного перевода работника на-дистанционную работу по-инициативе работодателя в-исключительных случаях.
- Порядок изменения условий трудового договора. Получение согласия перевода на-дистанционную работу.
- Выстраивание безопасных юридических отношений с-физическими лицами, выполняющими трудовые обязанности за-пределами границ Российской Федерации.
- Особенности взаимодействия дистанционного работника и-работодателя.
- Особенность документооборота с-дистанционными работниками. Порядок получения усиленной квалифицированной электронной подписи и-ее-использование для юридически значимых действий.
- Понятие «место работы» для дистанционных работников. Особенности режима рабочего времени и-времени отдыха дистанционного работника.

День-2.

- Политика информационной безопасности при переводе работника на-дистанционную работу. Технические средства контроля за-дистанционным работником.
- Особенности контроля выполнения дистанционным работником своих трудовых обязанностей. Оценка по-регламентам и-оценка по-выполненным задачам. Составление отчетов и-оформление результатов выполненных задач. Что можно, а-что нельзя контролировать при дистанционной работе.
- Дополнительные гарантии по-оплате труда дистанционного работника. Особенности организации труда дистанционных работников.
- Оплата дистанционным работникам принадлежащих им-либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации.
- Особенности охраны труда дистанционных работников. Распространение эпидемиологических норм и-требований на-дистанционных работников.
- Особенности проведения внутренних проверок и-расследований при дистанционной работе персонала.
- Особенности проведения инвентаризаций и-иных контрольных мероприятий при дистанционной работе персонала. Порядок привлечения дистанционных работников к-материальной ответственности.
- Порядок и-процедуры увольнения дистанционных работников. Процедуры прекращения трудового договора по-общим основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ.
- Дополнительные основания прекращения трудового договора с-дистанционным работником и-процедуры их-применения.
- Возможные риски для работодателя в-связи с-нарушением порядка увольнения дистанционного работника. Обзор судебной практики за-2021-2022 год по-привлечению к-дисциплинарной ответственности дистанционного работника.
- Противодействие мошенничеству и-выводу активов («мертвые души») при использовании дистанционных работников.

Преподаватели

ПАНКРАТЬЕВ Вячеслав Вячеславович

Полковник юстиции в запасе, заведующий кафедрой безопасности в Университете государственного и муниципального управления, эксперт в области корпоративной безопасности и управлению рисками, преподаватель-консультант, автор и ведущий обучающих программ (MBA, Executive MBA, открытые семинары, корпоративные мероприятия, индивидуальные консультации) по проблемам защиты бизнеса более чем в десяти учебных заведениях России.Автор книг и методических пособий по безопасности предпринимательской деятельности. Независимый консультант в области корпоративной безопасности. Разработчик методик аудита безопасности предприятия и создания КСБ – корпоративных стандартов безопасности.

Образование:

Окончил Академию ФСБ, Высшее военно-политическое училище пограничных войск КГБ СССР.

Опыт работы:

Имеет 28-тилетний опыт работы в спецслужбах КГБ, ФАПСИ, ФСО.

Корпоративные клиенты:

Среди корпоративных клиентов такие компании как: ОАО «Газпром» (корпоративный университет), ОАО «МТС» (корпоративный университет), ОАО «Мегафон», ОАО «Электрокабель», Группа компаний Armadillo, Группа компаний «Биотек», Группа компаний БТБ (Безопасные Технологии Бизнеса), Группа компаний Белагро, АФК «Система», FM Логистик, Московский залоговый банк.

Публикации:

Имеет публикации на тему защиты информации, (издательство «Арсин», данное издательство специализируется на выпуске спецлитературы). Опубликованы методические пособия «Практическое пособие по информационной безопасности предпринимательской деятельности», «Практические рекомендации по безопасности бизнеса».