

Изменения по охране труда 2026 года

С 01.09.2026 г. вступают в силу важные изменения в Правила обучения по охране труда. Также с 01.03.2026 г. ужесточились требования к СИЗ, обновлены правила медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования, введен новый профстандарт «Специалист в области охраны труда», актуализированы нормы переноски тяжестей для несовершеннолетних и многое другое. На семинаре слушатели узнают о последних изменениях законодательства, основных нарушениях, выявляемых ГИТ по охране труда, получают разъяснения, как актуализировать ЛНА компании и избежать штрафов за нарушение требований законодательства в области охраны труда.

Дата проведения: 14 сентября 2026 с 10:00 до 17:30

Артикул: MC27567

Вид обучения: Семинар

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 1 день

Продолжительность обучения: 8 часов

Место проведения: г. Москва, ул. Золотая, д. 11, бизнес-центр «Золото», 5 этаж. Всем участникам высылается подробная схема проезда на семинар.

Стоимость участия: 22 900 руб.

Для участников предусмотрено:

Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: Сертификат об участии в семинаре.

Для кого предназначен

Руководителей и специалистов по охране труда, промышленной безопасности, начальников отдела кадров, инспекторов по кадрам, юристов, руководителей организаций.

Цель обучения

Познакомить с изменениями законодательства 2026 года, предоставить ответы на сложные вопросы, а также дать практические советы по минимизации рисков для специалиста по охране труда и работодателя.

Результат обучения

В результате прохождения обучения слушатели узнают:

- Последние изменения в законодательстве по охране труда.
- Новые правила в Порядке обучения по охране труда № 2464 с 1 сентября 2026 года.
- Новые медицинские требования (психиатрия, ВИЧ, частные охранники).
- Новые санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда.
- По какой методике будет проводиться СОУТ.
- Новые требования к средствам индивидуальной защиты (СИЗ).
- Новая электронная отчетность по форме № 1-Т.
- Какие документы по охране труда нужно актуализировать на 2026 год.
- Что будут содержать новые чек-листы Роструда для проверок ГИТ.
- Как минимизировать риски для специалистов по охране труда и работодателей.
- Какие штрафы и санкции предусмотрены за невыполнение новых правил.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

Изменения по охране труда 2026 года.

- **Изменения в порядке обучения с 01.09.2026 г.** Положение о Порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464). Особенности применения, практические рекомендации, основные ошибки в применении Постановления №2464.
- С 1 марта 2026 г. новые нормы переноса и подъема тяжестей для несовершеннолетних
- (Приказ Минтруда России от 10.06.2025 N 369н).
- С 01.09.2025 г. продлевается срок действия ряда Правил по охране труда (Приказ Минтруда России от 29.04.2025 N 287н).
- С 01.09. 2025 г. применяется обновленный порядок проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы (Постановление Правительства РФ от 24.04.2025 N 551).
- Требования с 01.03 2025 г. к размещению использованию и хранению аптечек первой помощи (Приказ Минтруда России от 09.08.2024 N 398н).
- Порядок оказания первой помощи с 01.09.2024 г., что необходимо сделать работодателю (Приказ Минздрава России от 03.05.2024 N 220н). Практические рекомендации.
- Обновление с 01.09. 2024 г. перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов (Приказ 298н).
- Обновление с 01.01. 2025 г. порядка организации и проведения общероссийского мониторинга состояния условий и охраны труда (Приказ Минтруда России от 03.12.2024 N 661).
- Изменение с 01.03. 2025 г. перечня противопоказаний к работам, связанным с движением поездов и маневровой работой при проведении предварительных и периодических медосмотров (Приказ Минздрава России от 06.05.2024 N 226н и Приказ от 02.10.2024 N 509н).
- Правила обеспечения СИЗ и смывающими средствами работников (Приказ Минтруда №766, №767 от 29.10.2021). Практические рекомендации: что необходимо знать, и какие ошибки по обеспечению и использованию СИЗ не допустимы.
- Оказание услуг по охране труда: с 01.09. 2025 г. изменились правила корректировки сведений в реестре (Постановление Правительства РФ от 18.04.2025 N 521).
- Специальная Оценка условий труда 2026: практические рекомендации.
- Обновление порядка рассмотрения Минтрудом разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда (Приказ Минтруда России от 20.07.2023 N 595н).
- Методика проведения специальной оценки условий труда с 1 сентября 2024 г. (Приказ Минтруда № 817н от 21.11.2023 г.). Работа по проведению специальной оценки труда, на что обратить внимание при взаимодействии с «экспертной» компанией.
- С 01.09.2025 г. новые особенности проведения спец. оценки на рабочих местах по отдельным направлениям. Новые Приказы Минтруда России №186н -197н/.
- Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей (Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 N 1830).
- **Изменения Приказа 699н, с 01.09.2026 г. - возможность самостоятельно (бесплатно) проводить спец. оценку субъекту малого предпринимательства** (численность не превышает 100 чел.) по 55 видам деятельности. Изучаем ожидаемые новшества, с возможностью экономии бюджета компании при проведении спец. оценки с помощью экспертной компании
- (Постановление Правительства РФ от 26.01.2026 N 39).
- Специальная оценка условий труда и обучение по охране труда с 22.11.2025 г. Минтруд обязан информировать работников через Госуслуги (Приказ Минтруда России от 07.10.2025 N 599н). Рассматриваем новшества, плюсы и минусы (риски) работодателя.
- Несчастные случаи на производстве: алгоритм действий, практические рекомендации.
- Порядок расследования (Приказ Минтруда 223н), извещение о несчетном случае, формирование комиссии и замена ее членов при необходимости, отражение аргументированного несогласия с выводами о расследовании инспектора ГИТ, на что обратить внимание при расследовании НС, чтобы защитить интересы компании. Изучаем правила: плюсы и минусы для работодателя, необходимые действия при расследовании. С 1 сентября 2025 года документы о медпомощи после несчастного случая на производстве нужно оформлять по новым формам (Приказ Минздрава России от 11.04.2025 N 196н).
- Проводим аудит соблюдения требований законодательства по охране труда и советующих документов. Используем Проверочные листы, возможности сайта «Онлайнинспекция РФ» и положение о конкурсах в области охраны труда.
- Обновленное положение о проведении Всероссийских конкурсов в области охраны труда (Приказ Минтруда России от 28.05.2024 N 277) Изучаем, как использовать данный приказ для улучшения работы службы охраны труда, и подготовки компании к электронному надзору по Охране труда в будущем.
- **Особенности труда водителей с 01.09.2026 г: рабочее время, охрана труда, ограничения и запреты.** Приказ Минтранса России от 14.04.2026 N 160. Требования к режиму труда и отдыха водителей: на что обратить внимание.

- Особенности регулирования охраны труда женщин. Изменения, вступившие в силу в 2025 г. Перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин (Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н). Нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную (Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н).
- Другие ожидаемые изменения законодательства по охране труда 2026 г.

Медицинские осмотры и ОПО работников.

- Порядок прохождения Медицинских осмотров - предварительный и периодический (Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н). Внесение изменений с 1 марта 2025 г. в порядок прохождения (Приказ Минздрава России от 02.10.2024 N 509н).
- Категории лиц, подлежащих обязательному медицинскому осмотру при заключении трудового договора. Отказ от прохождения обязательного медицинского осмотра: предварительного - соискателем, периодического - работником, что необходимо сделать и оформить. Оплата прохождения предварительного медицинского осмотра. Возможные ошибки при прохождении медицинского осмотра.
- **Обязательное Психиатрическое освидетельствование (ОПО), порядок проведения, изменения с 01.03.2026 г.** Что необходимо знать Работодателю, чтобы не получить большие штрафы. Какие необходимо оформить документы.
- С 01.09. 2025 г. обновлены порядки проведения экспертиз: профпригодности, временной нетрудоспособности, экспертизы связи заболевания с профессией. Приказы Минздрава России от 25.03.2025 N 147н от 11.04.2025 N 195н от 29.04.2025 N 258н.
- Правила проведения дистанционные медосмотров для работников (Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 N 866). Правила предрейсовых осмотров с 01.09. 2023 г. (Приказа Минздрава России от 30.05.2023г №266). Практика прохождения дистанционных предрейсовых осмотров.
- Обновление с 01.04. 2024 г. порядка обязательных предрейсовых медосмотров работников железнодорожного транспорта (Приказ Минтранса от 27.10.2023 N 355). Возможность использования дистанционных устройств передачи информации.
- **С 01.09.2026 г. личные медицинские книжки оформляются только в электронном виде** (Приказ Минздрава России от 18.02.2022 N 90н). Запрет на оформление бумажных мед. книжек. Как работодателю убедиться в действительности электронной медицинской книжки.
- Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности с 1 сентября 2022 г. (Приказ Минздрава России от 20.05.2022 N 342н), Алгоритм действий работодателя, чтобы избежать ошибок.
- Отстранение от работы: обязательные случаи отстранения, процедура оформления, оплата в период отстранения, случаи отстранения, когда работника можно быстро уволить. Появления работника в опьянении, изучаем алгоритм действий и особенности оформления документов с учетом судебной практики.
- Работники- инвалиды: особенности труда.
- С 01.09.2025 г. обновился порядок проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (Приказ Минздрава России от 29.04.2025 N 262н).
- Изменения с 01.09.2026 г. в ТК РФ по сверхурочной работе (ст. 99, ст. 152, 329.1 ТК РФ). Сверхурочная работа до 240 часов. Разбираем нововведения, вопросы работы сверхустановленной нормы рабочего времени. Ошибки при привлечении работника к труду сверх нормальной продолжительности: сверхурочная работа, ненормированный рабочий день.
- Работа по совместительству «замена» сверхурочной работы. В каких случаях работа будет законной, рассматриваем алгоритм, минимизируем риски работодателя.

Проверки ГИТ 2026-2027 гг. законодательства об охране труда.

- **Положение о надзоре за соблюдением требований Трудового законодательства окончание действия 31.12.2026 г.** (Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230). Важные изменения 2026 г. изучаем порядок проведения и плюсы/минусы для работодателя. Профилактический визит, обязательный профилактический визит– современная замена плановых и внеплановых проверок, разбираемся в отличиях плановой проверки и обязательного профилактического визита. Сервис для субъектов МП- возможность заказать(пригласить) на профилактический визит инспектора ГИТ.
- **Новое Положение с 01.01.2027 г.** о надзоре за соблюдением требований Трудового законодательства (Проект Правительства). Введение новой категории риска с ежегодной плановой проверкой - чрезвычайно высокий, за сокрытие тяжелого или смертельного несчастного случая.
- Новые индикаторы риска, изменения 2026 года нарушения обязательных требований трудового законодательства, которые являются основанием для проверки ГИТ (Приказ 838н).
- **Обновленные проверочные листы по надзору за трудовым законодательством (Приказ Роструда от 01.02.2022 N 20.)**
Принятие новых проверочных листов – предполагаемое вступление в действие лето-сентябрь 2026 г. В каких случаях они будут использоваться при проверках ГИТ. Использование проверочных листов для проведения кадрового аудита.
- Права и обязанности инспекторов при осуществлении контрольно-надзорных функций. Алгоритм подготовки к проверке ГИТ.
- Типичные нарушения требований охраны труда, трудового законодательства и тренды инспекторов ГИТ 2024-2026 гг. по обнаружению шибок.
- Административная ответственность, какие санкции (штрафы) может применить инспектор и оценка их рисков для работодателя и должностных лиц. Актуальная судебная практика.

Обеспечение пожарной безопасности у работодателя в 2026 году.

- Последние изменения в требованиях противопожарной безопасности 2026 г.
- Федеральный закон от 24.09.2022 N 370-ФЗ. Изменения с 01.03. 2025 г. ст. 24 и 37 закона О Пожарной Безопасности. Ответственные за обеспечение пожарной безопасности, должны соответствовать квалификационным требованиям,

указанным в справочниках или проф. стандартах.

- Изменения правил противопожарного режима с 01.03.2024 г. (Постановление Правительства РФ от 24.10.2022 N 1885, Постановление №500).
- Изменения Требований пожарной безопасности с 01.09.2025 г. (Постановление Правительства РФ от 03.02.2025 N 90).
- Новый порядок обучения Пожарной безопасности 01.09.2025 г. (Приказ МЧС России от 16.12.2024 N 1120). Изучаем порядок и нововведения.
- Изменения с 01.09.2025 г. в СП 484.1311500.2020 системы противопожарной защиты (Приказ МЧС России от 27.03.2025 N 252).
- Права и обязанности работодателя и работников в сфере пожарной безопасности. Как организовать систему пожарной безопасности? Проверка Пожарной безопасности, на каких основаниях могут проверить? Как долго длится проверка? С чего начинается проверка? Необходимые документы.
- Типичные ошибки. Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности.

Преподаватели

ЗУЙКОВ Александр Константинович

Эксперт в области трудового права и охраны труда.

Сфера профессиональных интересов:

Практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, охраны труда работодателя, взыскания дебиторской задолженности. Член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов «Понтифик», независимый бизнес-консультант, автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового права. Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России. Опыт преподавания 13 лет, стаж работы юристом более 14 лет.