8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Порядок внедрения эффективного контракта и разработки показателей эффективности деятельности работников учреждения. Новые требования национального режима при осуществлении закупок товаров (работ, услуг)

Курс обучения посвящен порядку внедрения эффективного контракта и разработке показателей эффективности деятельности работников учреждения. В рамках программы рассматриваются правовые и организационные аспекты перехода на эффективный контракт, рекомендации по оформлению трудовых отношений и разработке показателей эффективности работы сотрудников. Особое внимание уделяется разбору новых требований законов № 44-ФЗ и № 223-ФЗ по применению национального режима и анализу положений постановления Правительства РФ № 1875.

Дата проведения: 26 - 27 февраля 2026 с 10:00 до 17:30

Артикул: СП14022

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Онлайн-трансляция

Срок обучения: 2 дня

Продолжительность обучения: 16часов

Стоимость участия: 43 000 руб.

Для участников предусмотрено: Методический материал.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 16 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Руководителей и специалистов в сфере экономики и финансов, в том числе в сфере закупок для государственных, муниципальных и корпоративных нужд, замещающих должности руководителя органа государственной власти, местной администрации, учреждения, предприятия, иной организации, осуществляющей закупки по Законам № 223-ФЗ и № 44-ФЗ; главного бухгалтера, заместителя директора по экономике и финансам, коммерческого директора, специалистов планово-экономического отдела, бухгалтерии, отдела расчетов заработной платы, отдела закупок, контрактной службы.

Цель обучения

Получение знаний и навыков по внедрению эффективного контракта и разработке показателей эффективности деятельности работников учреждения, грамотному осуществлению закупок товаров, работ и услуг с учётом новых требований национального режима.

Особенности программы

Программа также будет полезна для юристов и экономистов, совместно разрабатывающих в организации Положение об оплате труда работников учреждения, Положение об установлении работникам учреждения стимулирующей надбавки к окладу за эффективность деятельности, Положение о закупке, приказы о введении в организации показателей эффективности деятельности работников и их влияние на заключение эффективного контракта каждым работников организации.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

ДЕНЬ 1.

Правовые и организационные аспекты перехода на эффективный контракт. Рекомендации по оформлению трудовых отношений при переходе на эффективный контракт.

- Правовые и организационные аспекты перехода на эффективный контракт.
- Понятие и правовая форма эффективного контракта.
- Требования распоряжений Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р и от 30.04.2014 г. № 722-р.
- Методические рекомендации федеральных органов власти по введению эффективного контракта в учреждениях.
- Примерная форма трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, содержащая выплаты стимулирующего характера.
- Порядок составления трудового договора на основе эффективного контракта.
- Этапы перехода на эффективный контракт.
- Перечень основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт.
- Введение эффективного контракта в системе среднего и высшего профессионального образования, в научных организациях.
- Методология «эффективного контракта», утвержденная приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н.
- Методические рекомендации Минкультуры России по переводу работников учреждений культуры на эффективный контракт.
- Примерное Положение о выплатах стимулирующего характера работникам учреждения.
- Пример вариантов расчета фонда оплаты труда учреждения с учетом выплат стимулирующего характера.
- Пример Положения об оплате труда работников учреждения.
- Соотношение гарантированной и стимулирующей части оплаты труда.
- Доплаты и надбавки для различных категорий персонала.
- Пример Положения об установлении работникам учреждения стимулирующей надбавки к окладу за эффективность деятельности.
- Судебная практика по внедрению эффективного контракта.

Разработка показателей эффективности работы сотрудников учреждения. Примеры показателей, разработанных в учреждении.

- Перечень Методических рекомендаций по разработке показателей эффективности в учреждениях различных сфер деятельности.
- Рекомендуемый минимальный перечень показателей эффективности деятельности учреждений, утв. приказом Минтруда России от 01.07.2013 №287.
- Показатели эффективности деятельности работников учреждений из числа основного персонала и критерии их оценки.
- Показатели эффективности для учреждений культуры, утв. приказ Минкультуры России от 28.06.2013 № 920.
- Общие показатели эффективности деятельности учреждений.
- Методические рекомендации по взаимоувязке показателей эффективности деятельности учреждения и показателей эффективности деятельности работников.
- Примерный порядок дезагрегирования показателей эффективности деятельности учреждения в показатели деятельности основных категорий работников учреждения.
- Методология условий оплаты труда, определяемых в эффективном контракте работника учреждения.
- Этапы разработки показателей эффективности деятельности работников учреждения.
- Пример приказа генерального директора учреждения о подготовке разработки показателей эффективности.
- Форма карты показателей эффективности деятельности работника учреждения.
- Пример положения о комиссии по рассмотрению показателей эффективности деятельности работников учреждения.
- Примеры разработки показателей эффективности деятельности работников учреждения (главный бухгалтер, руководитель контрактной службы, начальник юридического отдела, начальник планово-экономического отдела, специалист службы безопасности, водитель, главный энергетик, системный администратор, инженер и др.).

ДЕНЬ 2.

Новые требования Законов № 44-ФЗ и № 223-ФЗ по применению национального режима.

- Внесение изменений в Положение о закупке о применении национального режима при осуществлении закупок.
- Риски неутверждения изменений в Положении о закупке.
- Понятие запретов и ограничений допуска иностранных товаров, установления приоритетов товарам российского происхождения.

- Анализ положений статей в Законах № 223-ФЗ и № 44-ФЗ по предоставлению национального режима при осуществлении закупок.
- Новые требования по ежегодному отчету об объеме закупок товаров российского происхождения, работ, услуг, соответственно выполняемых, оказываемых российскими лицами.
- Оценка результатов осуществления в отчетном году закупок российской продукции.
- Изменения содержания извещения о закупке по национальному режиму.
- Новые требования по заполнению заявки участником закупки при применении национального режима.
- Новые случаи сопоставления заявок по степени удовлетворения требованиям к российской промышленной продукции.

Анализ положений постановления Правительства РФ от 23.12.2024 № 1875 «О мерах по предоставлению национального режима при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

- Перечень товаров, работ, услуг, происходящих из иностранных государств, в отношении которых устанавливается запрет закупок.
- Перечень товаров, работ, услуг, происходящих из иностранных государств, в отношении которых устанавливается ограничение закупок.
- Минимальная обязательная доля закупок товаров российского происхождения при осуществлении закупок в соответствии с Законом № 223-ФЗ.
- Требования об информации и документах, подтверждающих страну происхождения товара.
- Понятие ГИСП, реестра российской продукции, единого реестра российской радиоэлектронной продукции.
- Анализ положений постановления Правительства РФ от 17.07.2015 № 719.
- Реестр евразийской промышленной продукции.
- Понятие номера реестровой записи.
- Понятие совокупного количества баллов за выполнение (освоение) на территории Российской Федерации соответствующих операций (условий).
- Сравнение заявок участников закупки по совокупному количеству баллов за выполнение (освоение) на территории Российской Федерации соответствующих операций (условий) при поставке товаров.
- Понятие уровня радиоэлектронной продукции.
- Сравнение заявок участников закупки по уровню радиоэлектронной продукции.
- Реестры программ и баз данных.
- Сопоставление заявок по соответствию дополнительным требованиям к программам для ЭВМ и баз данных.
- Исключения, при которых не выполняются требования по запретам и ограничениям иностранных товаров (работ, услуг).
- Пример обоснования неприменения запрета при закупке программного обеспечения.

Форма отчёта об объеме закупок товаров российского происхождения.

Преподаватели

ДРИБНОХОД Сергей Леонидович

Эксперт, кандидат педагогических наук, государственный советник Санкт-Петербурга 1 класса.