8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Повышение эффективности работы цеха и производственного участка промышленного предприятия

Цех всегда был и остаётся основной производственной единицей завода. Начальник цеха, в свою очередь, является ключевой фигурой завода. От уровня профессионализма начальника цеха, особенно в сфере организации производства, зависит итоговый результат работы цеха и всего предприятия в целом. Вклад начальников цехов в организацию производства нельзя переоценить. Он существенно возрастает, когда начальник цеха владеет лучшими мировыми практиками в сфере организации производства.

Дата проведения: 25 - 28 августа 2025 с 10:00 до 17:30

Артикул: СП13355

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 4 дня

Продолжительность обучения: 32часа

Место проведения: г. Санкт-Петербург, Лиговский проспект, 266с1, Бизнес Центр Премьер Лига (3 очередь), 4 этаж, из лифта направо. Станции метро «Московские ворота», «Технологический институт», «Обводный канал».

Стоимость участия: 61 000 руб.

Для участников предусмотрено:

Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 32 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Руководителей высшего и среднего звена производственных компаний, начальников цехов и производственных участков, начальников смен, сменных и старших мастеров, бригадиров, должностных лиц, включенных в кадровый резерв на должность начальника цеха.

Цель обучения

Ознакомление слушателейс новыми тенденциями развития производства.

Результат обучения

В результате обучения слушатели:

- освоят требования, которым должно отвечать производство мирового уровня;
- получат информацию для формирования навыков повышения результативности работы начальника цеха/производственного участка;
- познакомятся с-современными методиками построения эффективной производственной системы и научатся их применять на-практике;
- получат навыки по лучшей организации и вовлечения работы рабочих, бригадиров, мастеров при переходе на ЛИН-технологии бережливого производства;

- познакомятся с-моделями получения максимальных и эффективных результатов от-рабочих, мастеров, начальников участков;
- получат практические рекомендации и комплексное рассмотрение повышения эффективности работы цеха, производственного участка;
- изучат современные технологии управления производственным персоналом.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

Управленческая эффективность руководителя в-условиях производства.

- Функции и-задачи руководителя цеха, производственного участка. Баланс полномочий и-ответственности.
- Методы повышения управленческой эффективности, развития профессиональных компетенций. Выбор оптимального стиля руководства. Методы управленческого воздействия, методы контроля.
- Особенности управления в-условиях производства. Управление в-многозвеньевой цепочке.
- Технологии принятия управленческих решений в-сложных ситуациях.
- Регулирование и-разрешение конфликтов в-трудовом коллективе. Правильное поведение в-конфликтной ситуации.

Тайм-менеджмент: философия, стратегии, технологии, эффективность.

- Проактивность-— основа философии управления временем
- Методы выявления резервов времени с-целью повышения эффективности деятельности.
  Практикум: самофотография рабочего дня
- Планирование и-целеполагание, применение принцип SMART при постановке задач.
- Пять шагов делегирования полномочий, особенности и-основные правила делегирования.
- Эффективное совещание: этапы подготовки, методы проведения,
- Методы управленческого воздействия, методы контроля. Технология «Управление по-целям»-— технология постановки, пересмотра и-контроля целей и-задач.

Роль руководителя в-создании работоспособного коллектива.

- Организация командного взаимодействия, внедрение корпоративных норм и-ценностей. Кодекс поведения руководителя.
- Управление трудовой активностью коллектива, поддержание дисциплины труда: мотивы и-стимулы, наказание и-поощрение.
- Методы распределения функциональных обязанностей, полномочий, ответственности.
- Правила отдачи распоряжений, инструктирования, выдачи производственных заданий.
- Оценка исполнения, технологии контроля. Промежуточный и-итоговый контроль.
- Технологии проведения рабочих собраний, совещаний, индивидуальной беседы.

Кадровые технологии и-эффективность работы цеха.

- Современные технологии управления производственным персоналом. Школа мастеров.
- Формирование стабильного трудового коллектива. Участие начальника цеха в-подборе новых сотрудников, закреплении их-на-производстве.
- Организация обучения, повышение квалификации на-рабочем месте, организация наставничества.

Оперативно-производственное планирование в-цехе и-на-участке.

- Системы планирования, их-связь с-типом производства.
- Балансировка ресурсов и-планов производства. Способы «расшивки» узких мест.
- Методы планирования производственных процессов в-цехе. Составление сменно-суточных заданий, календарных графиков, производственных программ. Принципы внутрицехового и-межцехового планирования.
- Формы контроля и-отчетности выполнения плановых заданий, факторы риска при планировании.

Экономические инструменты в-работе начальника цеха.

- Роль цеха и-производственного участка в-достижении экономических целей предприятия.
- Как добиться максимальных производственных показателей при минимальных издержках. Кривая производственных возможностей. Анализ соотношений «затраты-объем-прибыль».
- Методы повышения экономической эффективности работы цеха: экономические показатели производства, нормирование труда, оптимизация затрат, снижение издержек. Достижение точки безубыточности.
- Заработная плата как экономическая составляющая. Современные тенденции регулирования оплаты труда и-премирования.

Повышение эффективности производственного процесса в-цехе.

- Контроль выполнения производственной программы и-задания цеха, участка. Выявление и-устранение отклонений.
- Методы и-показатели оценки эффективности производственной деятельности. Контроль соблюдения технологических процессов, снижения трудоемкости продукции.
- Организация оперативного учета, регулирования и-диспетчирования хода производства для обеспечения ритмичности и-равномерности выпуска продукции.
- Методы производственной логистики для снижения издержек: рациональное расходование сырья, материалов, энергии. Общая схема управления запасами.
- Методы расчета и-распределения смен, бригад, рабочих в-разных производственных ситуациях.
- Планирование и-контроль загрузки оборудования, организации плановых ремонтов.
- Особенности организации выпуска новой продукции.
- Экологические аспекты организации работы в-цехе.

Обеспечение качества продукции в-цехе, на-участке.

Система качества и-культура производства, формирование деловой репутации предприятия. Международные стандарты качества. Практические аспекты применения систем качества. Современные методики и-подходы. Организация пооперационной и-итоговой проверки качества.

Как бороться со-скрытыми потерями производства.

Внедрение принципов бережливого производства в-работу цеха: «выталкивание» или «вытягивание». Совершенствование производства и-устранение узких мест с-помощью инструментов бережливого производства, систем-5С, «канбан», «точно в-срок» (JIT), «всеобщий уход за-оборудованием», создание потока ценности.

Преподаватели

БОГОПОЛЬСКИЙ Юрий Александрович

Преподаватель производственных и директорских программ. Консультант по управлению производством, менеджер-практик. Личная карьера в управлении – до генерального директора группы заводов.

Сфера профессиональных интересов:

Консультант по внедрению ЛИН-технологий бережливого производства, Lean Production. Ведущий корпоративных учебных программ крупных российских предприятий. Семь правительственных, корпоративная награда «За эффективное управление комбинатом». Почётный диплом Министерства образования и науки РФ за книгу «Стратегическое управление в образовании» (в соавторстве, российско-финляндский проект).

Автор и руководитель более 30 проектов развития систем управления и сбытовых систем предприятий. Руководитель проекта внедрения технологий бережливого производства на машиностроительном заводе. Производство станков и оборудования увеличено в 3,5 раза, продукция выведена на рынки четырёх западных стран, на международной выставке завод награждён золотой медалью «За внедрение инноваций в промышленности». Провёл более 200 семинаров для собственников и топ-менеджеров предприятий.

Образование:

- Базовое образование - «инженер», диплом с отличием
- МГТУ. Организация управления производством
- Технологический университет Лулео. Швеция
- РАГС при Президенте РФ. Менеджмент
- ВЭШ СПбГУЭФ. Управление персоналом
- Аспирантура РАН. Управление предприятием. Кандидат экономических наук
- Университет Лапландии. Финляндия. Стратегический менеджмент
- Шесть зарубежных стажировок

Дополнительное образование:

- Дипломированный тренер по управлению предприятием, уровень «Level 4». Квалификация гарантирована Королевским экзаменационным советом Великобритании, диплом RSA № MB0019T1
- Сертифицированный преподаватель управления персоналом, сертификат ВЭШ СПбГУЭФ

Опыт работы:

- Генеральный директор группы заводов

- Управляющий директор комбината
- Директор по маркетингу и сбыту комбината
- Директор по маркетингу и продажам холдинга

Публикации:

Автор публикаций в профессиональных и научных изданиях «Генеральный директор», «Бизнес без проблем – Персонал», «Вестник МГТУ».

Корпоративные клиенты:

ГК «АЛИДИ», ГК «АБИ-групп», ГМК «Норильский никель», «КазЦинк-холдинг», ГП «Пермский целлюлозно-бумажный комбинат», ПАО «Северсталь», ГК «ЛСР», Электростальский химико-механический завод, Ярославский шинный завод, завод «Металлопласт», «Сарапульский электрогенераторный завод», ПАО «Омскшина», Завод «VEKA rus», ПО «Победа», завод «Евротииви», завод «Вертикаль», завод «Мурманпласт», холдинг NetSL.

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

Преподаватель – бизнес-тренер, профессиональный консультант по HR-технологиям. Опыт консалтинга, развития HR-служб в регионах более 10 лет.