8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Практические аспекты оценки профессиональных рисков как обязательная часть функционирования системы управления охраной труда в организации

Каждый работодатель вне зависимости от формы собственности, размера предприятия и вида экономической деятельности должен провести процедуру оценки и управления профессиональными рисками. Поскольку работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, а оценка рисков – один из основных элементов системы. Это указано в статьях 209, 212, 214, 218 ТК РФ и пунктах 29, Типового положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н. Отсутствие в организации процедуры оценки профессиональных рисков исключает информацию о 90% опасностей, которым подвергаются работники в процессе трудовой деятельности. При внеплановых проверках и расследованиях несчастных случаев инспекторы ГИТ будут оценивать эффективность внедренной в организации системы управления охраной труда, в том числе и процедуру управления рисками.

Дата проведения: Открытая дата

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 2 дня

Продолжительность обучения: 16часов

Место проведения: г. Санкт-Петербург, Лиговский проспект, 266с1, Бизнес Центр Премьер Лига (3 очередь), 4 этаж, из лифта направо. Станции метро «Московские ворота», «Технологический институт», «Обводный канал».

Для участников предусмотрено: Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 16 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Специалистов в сфере охраны труда, риск-менеджеров, персонала по развитию.

Цель обучения

Получить современные теоретические и практические знания и умения в курсе повышения квалификации по данной теме, повысить эффективность и надежность закупочных операций на предприятии; снизить риски некачественных поставок; предотвратить ошибки при выборе и оценке поставщиков.

Особенности программы

Оценка рисков помогает снизить риск возникновения несчастных случаев и профзаболеваний на конкретном рабочем месте и выявить, какие меры по обеспечению безопасности на предприятии необходимо принимать в первую очередь;оценка рисков помогает повысить мотивацию работников соблюдать требования охраны труда, социальную защищенность персонала, а также обеспечить экологическую безопасность производства.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

Оценка профессиональных рисков. Цели, задачи, ключевые аспекты процесса управления производственными рисками в-организации. Ответственность за-не-проведение оценки рисков.

Международные стандарты, законодательные и-нормативно-правовые акты в-области управления профессиональными рисками.

Порядок проведения оценки профессиональных рисков.

- Этапы. Последовательность.

Источники информации для идентификации опасностей.

- Классификатор источников опасностей. Этапы и-методология выявления опасностей.
- Определения и-анализ опасностей на-рабочем месте: физические, химические, биологические, эргономические, психосоциальные факторы.
- Фактор риска несчастных случаев.
- Анкета для оценки психологической атмосферы на-рабочем месте. Примеры.

ГОСТ 12.0.230.4-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ).

- Системы управления охраной труда.
- Методы идентификации опасностей на-различных этапах выполнения работ.
- Приказ Минтруда России от-31.01.2022-N 36"Об утверждении Рекомендаций по-классификации, обнаружению, распознаванию и-описанию опасностей«.
- Приказ Минтруда от-29-октября 2021 года N-774н «Об-утверждении общих требований к-организации безопасного рабочего места».

Практикум: Идентификация опасностей для рабочего места.

Методы оценки рисков.

- Матричный метод, 5X5, рейтинг уровней рисков.
- Метод Файна-— Кинни. Метод «Оценка влияния человеческого фактора».
- FMEA-анализ.
- Метод Элмери.
- Карты наблюдений.
- Барометр безопасности.
- Интегральная оценка уровня риска и-др.
- Карты идентификации опасностей и-оценки рисков. Примеры.

ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ).

Системы управления охраной труда.

- Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ:
- Приказ от-28-декабря 2021-г. №-926-об утверждении рекомендаций по-выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и-по-снижению уровней таких рисков.

Практикум: Разработка Карт по-оценке профессиональных рисков с-использованием методов: Файна-— Кинни, 5X5.

Основные мероприятия для снижения рисков.

- Разработка мер по-исключению и-снижению уровней рисков.
- Применение инструмента «галстук-бабочка» для выявления корневых причин рисков.
- Разработка корректирующих мероприятий.
- Мониторинг и-контроль реализации корректирующих мероприятий.
- Использование превентивных мер управления профессиональными рисками.
- Работа с-персоналом по-оценке и-предотвращению опасностей. Уроки инцидентов. Примеры.

Практикум: Разработка корректирующих мероприятий для снижения рисков с-использованием инструмента «галстук-бабочка».

Документирование процесса управления профессиональными рисками.

- ПОЛОЖЕНИЕ по-идентификации опасностей и-оценки рисков в-области охраны труда.
- Перечень документации. Примеры.
- **Поведенческий аудит безопасности (ПАБ) как эффективный инструмент управления рисками. Цели проведения поведенческого аудита.**
- Категории наблюдения.
- Оценка наблюдений.

- Методика проведения беседы во-время ПАБ.
- Форма отчетности. Примеры.

Обсуждение результатов. Обмен мнениями.

Преподаватели

ИДРИСОВА Наталья Геннадьевна

Кандидат экономических наук. Профессиональный инженер России.
Практический производственный опыт работы более 20 лет на различных предприятиях (нефтехимия, машиностроение, весостроение, дополнительное образование) в том числе руководящей, в области управления, качества продукции, СМК, риск-менеджмента, внутреннего/внешнего/поставщиков аудита, анализа, оптимизации и совершенствования бизнес-процессов предприятий.

Победитель Всероссийского конкурса «Инженер года» в номинации «Менеджмент качества».- Победитель республиканского конкурса «Лучший менеджер по качеству Республики Татарстан».-Опыт работы преподавателем с 2007 года.

Профессиональные компетенции

- Управление рисками (риск-менеджмент) на предприятии.
- Менеджмент качества. Методы повышения качества продукции.
- Организация работ отдела технического контроля, рекламационная деятельность на предприятии.
- Управление качеством поставок. Выбор, оценка, аудит поставщиков.
- Разработка и внедрение системы менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям ISO (ГОСТ Р) ИСО 9001:2015 . Практическая реализация.
- Организация и проведение внутреннего аудита системы менеджмента качества на соответствие требованиям ISO (ГОСТ Р) ИСО 9001:2015 .
- Процессное управление. Моделирование, регламентация и оптимизация бизнес-процессов.
- Повышение эффективности предприятия на основе интеграции системы менеджмента качества и бережливого производства.
- Технологии внедрения инструментов бережливого производства на предприятии.
- Совершенствование СМК. Самооценка деятельности организации, ISO 9004, экспертиза конкурса на соискание премий Правительства в области качества.
- Клиенториентированность. Управление лояльностью клиентов.
- Целевое управление.