8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Практикум трудовых отношений с гражданами Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Армении и «патентными» иностранцами в России

В ходе семинара участники получат подробный обзор действующего законодательства в части привлечения иностранной рабочей силы из Белоруссии, Казахстана, Киргизии и Армении. Рассмотрят порядок регулирования отношений с иностранными работниками из ближнего зарубежья (СНГ), работающими по патентам, а также с иностранными работниками – гражданами Евразийского экономического союза (ЕАЭС), работа которых в России не требует наличия разрешительных документов. Участники семинара узнают о ряде принятых законов об ужесточении административной ответственности за нарушения в сфере миграции, а также рассмотрят примеры из судебной практики и правоприменительной практики государственных органов на территории России.

Дата проведения: 4 декабря 2026 с 10:00 до 17:30

Артикул: MC27841

Вид обучения: Семинар

Формат обучения: Онлайн-трансляция

Срок обучения: 1 день

Продолжительность обучения: 8часов

Стоимость участия: 22 900 руб.

Для участников предусмотрено:

Методический материал.

Документ по окончании обучения: Сертификат об участии в семинаре.

Для кого предназначен

Начальников отдела кадров, инспекторов по кадрам, менеджеров по персоналу, юристов, бухгалтеров, ведущих кадровое делопроизводство, менеджеров по кадровому администрированию, в обязанности которых входит трудоустройство иностранных граждан, оформление разрешительных документов для пребывания в РФ и работы иностранных граждан, отчетность перед государственными органами и т.д.

Цель обучения

Изучить особенности найма и использования иностранных работников – граждан стран-участниц ЕАЭС в 2026 году.
Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Мероприятие проходит в рамках курса повышения квалификации:

- Иностранные работники в 2026 году: кадровые, правовые и налоговые аспекты

Программа обучения

Упрощенный порядок привлечения иностранцев – граждан стран-членов ЕАЭС. Договор о ЕАЭС: Россия, Беларусь, Казахстан, Армения, Киргизия.

- Особенности международных договоров со странами ЕАЭС.
- Льготы в области трудовых отношений, налогообложения и социального страхования для трудящихся из стран ЕАЭС.
- Порядок привлечения к работе граждан государства-члена ЕАЭС – пошаговая инструкция: перечень документов, особенности заключения трудового договора.
- **Важные изменения с 01.09.2025 г. по миграционному учету (закон от 23.05.2025 N 121-ФЗ) – эксперимент Москве и МО для работников ЕАЭС– Приложение «Амина».**
- Уведомление МВД о заключении/расторжении трудового договора или договора ГПХ.
- Типичные ошибки, связанные с привлечением граждан ЕВРАЗЭС к труду. Случаи, когда работодателя– могут наложить штраф.
- Обязанности граждан ЕАЭС: дактилоскопия, фотографирование, медицинские освидетельствования.
- **Срок пребывания и особенности миграционного учета граждан стран ЕАЭС.**
- Уведомление МВД о заключении/расторжении трудового договора или договора ГПХ.
- **«Самозанятые» граждане ЕАЭС:** как иностранцу стать самозанятым, какие услуги/работы можно оказывать(выполнять), ограничения по доходу.
- **Обновление с 10 ноября 2025 г. Приказа МВД России от 22.11.2021 N 926 о продлении сроков пребывания,** что необходимо сделать, чтобы иностранный работник не попал в РКЛ.
- Типичные ошибки, связанные с привлечением граждан ЕВРАЗЭС к труду. Случаи, когда на работодателя могут наложить штраф.

Популярные вопросы:

- Нужно ли самому трудящемуся государства члена ЕАЭС везти или направлять в МВД трудовой договор или его копию.
- Ставка НДФЛ, применяемая в отношении доходов иностранцев из ЕАЭС.
- В каком размере следует уплачивать страховые взносы на доходы иностранцев из ЕАЭС? Имеют ли право на пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком, пособие на погребение иностранцы из Армении, Казахстана, Белоруссии и Киргизии?
- Работа по совместительству.

Иностранные работники: важные изменения в 2026-2027 гг., что необходимо знать. Новые изменения, новые законопроекты изучаем новшества, чтобы не допустить ошибок.

Патентная система – привлечения к труду «безвизовых иностранцев».

- Обязательные требования и документы, которые необходимо предъявить для трудоустройства. Уведомление государственных органов– о привлечении «Патентных» иностранцев к труду. Трудности, с которыми все сталкиваются на практике? Обсуждаем способы их решения.
- Сроки обращения за патентом с даты пересечения границы и ответственность за их нарушение. Полномочия органов государственной власти по приостановлению выдачи патентов. Предоставление документов при оформлении патента: ОМС или ДМС (что есть в наличии).
- Отмена предоставления документов, подтверждающих миграционный учет для оформления патента с 10.07.2023 г.
- **Новые формы и порядок уведомления МВД с 01.09.2026 г.,** в связи с окончанием срока действия Приказ МВД России от 30.07.2020 N 536. Подача Уведомлений по новым правилам, обязательное заполнение и предоставление в МВД Согласия на обработку ПДН иностранного гражданина. Изучаем новшества.
- Обязательная форма для уведомления МВД иностранным работником, получившим патент при трудоустройстве с 07.01.2024 г. (Приказ МВД России от 05.09.2023 N 655). Практические рекомендации.
- Распространенные ошибки и заблуждения, допускаемые при уплате авансовых платежей по НДФЛ.
- Порядок продления Патента. Основные ошибки и заблуждения работодателей.
- Ошибки, за которые могут привлечь к ответственности. Почему ваш сотрудники могут попасть под аннулирование патента, изучаем реальные случаи и несовершенство системы МВД в сфере миграции.

Трудовые отношения с иностранцами: важные вопросы.

- Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства – Глава 50.1 ТКРФ. Изменения с 01.03.2026 г. статьи 327.6 ТК РФ.
- Изменения в ТК РФ – необязательность ДМС при приме на работу, изменение в порядке отстранения и увольнения Документы при приеме на работу.
- Что необходимо сделать работодателю, чтобы проверить законность нахождения в РФ иностранца.
- Трудовой договор: срочный или бессрочный? Обязательные сведения, которые включаются в трудовой договор.
- Ограничение иностранных работников по видам деятельности в РФ.
- Прием иностранцев, находящихся на территории в РФ на дистанционную работу. Дистанционная работа за пределами РФ возможна или нет?
- Электронные трудовые книжки, электронный документооборот и иностранные работники.

- Основания для Прекращения трудового договора с иностранцем (особенности увольнения ст. 327.6 ТКРФ, Увольнение за длительный прогул, окончание срока действия регистрации).

Налоги за иностранцев в 2026 году.

- НДФЛ, Выплаты в Социальный фонд России, оплата больничных. «Подводные камни» авансовых платежей по Процессуальные препятствия (патентная система) со стороны ФНС, с которыми сталкиваются работодатели при получении Уведомлений по зачету авансовых платежей, способы их устранения.

Миграционный учет в 2026 году.

- Нормативно - правовая база, регулирующая миграционный учет иностранных граждан.
- Порядок и сроки постановки на миграционный учет: обсуждаем правила, плюсы и минусы для работодателя. Особенности Миграционного учета с 01.09.2025 г. в Москве и Московской области.
- Обязанности и ответственность приглашающей иностранцев стороны.
- Форма уведомления о прибытии иностранца в место пребывания (Приказ МВД России от 10.12.2020 N 856). Особенности миграционного учета: ВКС, иностранцев ЕВРАЗЭС, «патентных» иностранцев».
- Обновление с 10 ноября 2025 г. Приказа МВД России от 22.11.2021 N 926 о продлении сроков пребывания, что необходимо сделать, чтобы иностранный работник не попал в РКЛ. Рассматриваем практические ситуации и сложные вопросы, практику «работы» МВД в Москве и МО, после введения «АМИНЫ» по поддержанию соблюдения законодательства. Как не попасть вашему работнику в правовую коллизию.
- Снятия с миграционного учета иностранцев – принимающей стороной, если иностранец убыл из места пребывания. Порядок снятия учета по пп. 5 п.1 ст.23. закона 109-ФЗ.Обязательное снятие с учета иностранцев принимающей стороной, если основания для постановки на учет отсутствуют (утрачены).
- Уголовная ответственность для руководителей юридических лиц за фиктивную регистрацию в компании.

Проверки МВД 2026 года.

- Увеличение количества внеплановых проверок МВД (работа по объектам) более чем в 4-5 раз в связи террористическим и противоправными действиями совершенными иностранными гражданами.
- Административная ответственность за нарушения при привлечении иностранной рабочей силы.
- Ошибки в сфере привлечения и использования иностранных работников.
- Судебная практика по привлечению к административной ответственности за иностранных работников.
- Статистические данные о работе МВД (опубликованные) и с иностранными гражданами. Изучение основных тенденций.
- Проведение кадрового аудита своими силами документов связанных с привлечением иностранных граждан к труду. Создание памятки для иностранца (основных действий и обязанностей).

Преподаватели

ЗУЙКОВ Александр Константинович

Эксперт в области трудового права и охраны труда.

Сфера профессиональных интересов:

Практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, охраны труда работодателя, взыскания дебиторской задолженности. Член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов «Понтифик», независимый бизнес-консультант, автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового права. Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России. Опыт преподавания 13 лет, стаж работы юристом более 14 лет.