

## Практические рекомендации по применению вахтового метода организации труда в 2027 году

На курсе эксперты расскажут, как правильно оформить применение вахтового метода в организации, какими нормативными документами этот метод регулируется внутри организации, какие социальные гарантии и преимущества положены работникам-вахтовикам, как правильно оформить надбавки и компенсации при вахтовом методе работы. В рамках курса рассматриваются спорные моменты и типичные ошибки работодателя при применении вахтового метода организации труда.

**Дата проведения:** 1 - 2 ноября 2027 с 10:00 до 17:30

**Артикул:** МС30450

**Вид обучения:** Курс повышения квалификации

**Формат обучения:** Дневной

**Срок обучения:** 2 дня

**Продолжительность обучения:** 16 часов

**Место проведения:** г. Москва, ул. Золотая, д. 11, бизнес-центр «Золото», 5 этаж. Всем участникам высылается подробная схема проезда на семинар.

**Стоимость участия:** 45 900 руб.

**Для участников предусмотрено:**

Методический материал, кофе-паузы.

**Документ по окончании обучения:** По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 16 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

### Для кого предназначен

Директоров по персоналу, руководителей и менеджеров отделов управления персоналом, руководителей отделов кадров, менеджер по кадровому делопроизводству, начальник ОТиЗ, экономистов по труду, бухгалтеров.

### Цель обучения

Рассмотреть особенности вахтового метода работы, изучить систему оплаты труда, применение районных коэффициентов к выплатам вахтовиков.

### Результат обучения

**В результате обучения участники:**

- Рассмотрят изменения трудового законодательства касательно применения вахтового метода организации труда на предприятиях и в компаниях, а также изменения, связанные с вахтовой надбавкой в 2027 году.
- Проанализируют и разберут спорные моменты на конкретных примерах.
- Получат практические рекомендации, как правильно оформить применение вахтового метода в организации, какими нормативными документами этот метод регулируется внутри организации.

- Изучат проверенный порядок действий при внедрении вахтового метода организации труда на предприятии и в компании.
- Изучат правила приема на работу вахтовиков: заключение трудового договора и внесение записи в трудовую книжку.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

# Программа обучения

## День 1

### **Вахтовый метод: нормативное регулирование. Основные понятия по вахтовому методу.**

- Трудовое законодательство о вахтовом методе. Нормативные акты, регулирующие применение вахтового метода работ. Обзор изменений в ТК РФ 2027 года.
- Особенности организации работ при вахтовом методе.
- Необходимые регламентирующие документы (положение о вахтовом методе, положение об оплате, график работы, внутренний распорядок дня, положение об учете рабочего времени и т.д.).
- Локальные нормативно-правовые акты по регулированию вахтового трудового процесса.
- Обеспечение гарантий по проживанию и питанию вахтовиков.

### **Рабочее время и время отдыха при вахтовом методе. Учет рабочего времени.**

- Продолжительность рабочего времени для разных категорий работников. Продолжительность рабочего времени. Продолжительность вахты. Продолжительность рабочей смены и междусменного отдыха, дни еженедельного отдыха, дни в пути. Междувахтовый отдых. График работы на вахте, правила составления графика.
- Порядок исчисления трудового стажа работников, работающих вахтовым методом.
- Особенности предоставления отпуска при работе вахтовым методом.
- Доплата за сверхурочную работу, работу в праздничные и выходные дни, за работу в ночное время. Норма рабочего времени. Производственный календарь. Суммированный учет рабочего времени.
- Учетный период при вахтовом методе организации работ.

### **Правила приема на работу вахтовиков. Трудовой договор.**

- Трудовой договор с вахтовиком. Правила заполнения трудовой книжки.
- Порядок прохождения медицинских осмотров вахтовых работников. В каких случаях требуются психиатрическое освидетельствование. Ответственность за допуск к работе без медосмотров.
- Особенности привлечения иностранных работников (визовых и безвизовых): временно проживающих, временно пребывающих.

### **Гарантии и компенсации для лиц, работающих вахтовым методом в северных регионах.**

- Правила применения районных коэффициентов и указания их в трудовых договорах и ЛНА.
- Северная надбавка и правила ее применения и указания в трудовой договоре и ЛНА.
- Продолжительность дополнительного отпуска за работу в северных регионах. Порядок определения стажа, дающего право на дополнительный отпуск.

## День 2

### **Особенности расчета среднего заработка при суммированном учете рабочего времени.**

- Правильное формулирование правовых и экономических понятий в локальных актах с учетом ФСБУ 27/2021.
- Учетный период: какой выбрать и как влияет на расчет.
- Может ли при суммированном учете получиться переработка.
- Существует ли минимальный и максимальный размер надбавок.
- Оплата недоработки по вине работодателя.
- Как оплатить работу в ночное время сотрудникам, работающим вахтовым методом.
- Особенности расчета при применении окладов, тарифных ставок, почасовой оплаты.
- Порядок расчета НДФЛ и страховых взносов в 2027 году, повышение необлагаемого НДФЛ размера суточных при разъездной работе и надбавок вахтовикам.
- Как оплачиваются праздничные дни на вахте.
- Уважительные причины для прогула.
- Использование депозита нотариуса при увольнении вахтовика.

### **Особенности оплаты труда работающих по вахтовому методу в части гарантий и компенсаций.**

- Гарантии и компенсации для работников, работающих вахтовым методом. Проезд, в том числе от дома до-пункта сбора, либо места нахождения компании, и питание работника, актуальные изменения налогового законодательства, мнение ФНС и ГИТ, судебная практика.
- Режим работы водителя автомобиля, совместителя, торгового представителя на автомобиле.
- Разнице между вахтой и сезонными работами.
- Оплата труда: вахта или командировка – существенный различия, возможно ли сочетание; оплаты за работу в праздничные и выходные дни, оплата сверхурочной работы, оплата дней междувахтового отдыха, оплата дней в пути, надбавка за вахтовый метод работы.
- Нужно ли включать дни в пути в средний заработок.

### **Сверхурочные часы при суммированном учете рабочего времени.**

- Порядок привлечения к работе сверхурочно, учет и оплата.
- Расчет доплаты за сверхурочную работу.
- Предоставление времени дополнительного отдыха.

### **Особенности расчета отпусков при работе вахтовым методом.**

- Расчет ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительного отпуска, учебного отпуска, отпуска вахтовика, имеющего ребенка-инвалида.
- Начисляется ли вахтовая надбавка во время прохождения обучения на вахте. Обучение после вахты. Нужно ли давать учебный отпуск сотруднику, который восстановился в вузе после отчисления.
- Что делать, если отпуск есть, а использовать его сотрудник не хочет.
- Начисление компенсаций за неиспользованный отпуск.
- Мнение контролирующих органов и выработка позиции организации.
- Порядок расчета среднего заработка за время командировки.

### **Особенности начисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности.**

- Оплата больничных при работе вахтовым методом.
- Последние изменения в связи с переходом на электронные больничные и возникающие риски.
- Нужно ли выплачивать работнику, работающему вахтовым методом, пособие за дни временной нетрудоспособности, приходящиеся на период междувахтового отдыха.
- Травмы во время вахты.
- По причине болезни работник не успел прибыть к началу рабочей вахты и заступил с опозданием: что делать.
- Можно ли направить работника в командировку в последний день больничного.
- Может ли сотрудник трудиться во-время болезни удаленно.
- Сотрудник в один день и работает, и заболел: как оплачивать.
- Можно ли принять на работу сотрудника, который находится на больничном.
- Алкогольное опьянение – не всегда повод для увольнения вахтовика.
- Что делать, если на вахту отправили беременную сотрудницу, но работодатель был не в курсе.

### **Особенности учета расходов на привлечение иностранных работников на вахту, а также сотрудников из присоединенных территорий.** Изменение законодательной базы и возможность их применения на практике.

## Преподаватели

### **АНТОНОВА Мария Борисовна**

Практик в области налогового права, налогового планирования, системы внутренних контролей, аудита. Старший преподаватель Департамента налогов и налогового администрирования Финансового университета при Правительстве РФ, аттестованный профессиональный аудитор.

#### **Сфера профессиональных интересов:**

Налоговый риск-менеджмент компаний, налоговое право, построение систем внутренних контролей.

#### **Образование:**

Окончила Финансовую академию при Правительстве РФ, аттестованный аудитор, имеет сертификат об успешном прохождении экзамена для работников бухгалтерии, занимающих руководящие должности организаций ГК «Росатом».

#### **Опыт работы:**

Практический опыт работы более 20 лет в консалтинге и различных отраслях промышленности: осуществление проверок в крупнейших российских консалтинговых и аудиторских компаниях по налоговому консалтингу, внедрение системы налогового планирования и бюджетирования (в том числе для ОАО «РЖД»), проведение комплексного обследования предприятия (Due Diligence), участие в судебных налоговых спорах (НК «Роснефть», ООО «Сургут-Газпром»); осуществление внутренних аудиторских проверок и построение системы внутреннего контроля (ФГУП «Росспиртпром»), руководство отдела контроля учетных процессов (внутренний аудит, налоговое планирование) в компании машиностроительного дивизиона ГК «Росатом».

**Публикации:**

Автор более 40 публикаций в ведущих экономических изданиях «Практическое налоговое планирование», «Учет.Налоги.Право», «ЭЖ. Юрист», «Новая бухгалтерия», авторкомментария к Федеральному закону «Об аудиторской деятельности».

## ЖИЖЕРИНА Юлия Юрьевна

Эксперт по трудовым отношениям, юрист по трудовому праву. Опыт практической работы в производственных и торговых компаниях, юристом компании и HR-директором – более 15 лет. Автор более 600 публикаций в ведущих кадровых журналах.

**Образование:**

Московская государственная юридическая академия, квалификация «юрист».

**Дополнительное образование:**

- диплом Международного института менеджмента ЛИНК
- сертификат Научного парка МГУ им. Ломоносова
- сертификат Национального союза кадровиков
- сертификат Бизнес-университета МИРБИС
- обучение у известного психолога М.Е. Литвака
- сертификат Международного университета GLOBAL COACHING

**Профессиональные компетенции:**

- Трудовое право.
- Кадровое делопроизводство и кадровый аудит.
- Охрана труда.
- Разрешение трудовых споров в досудебном порядке.
- Сопровождение проверок ГИТ.
- Внедрение профстандартов.

**Опыт работы:**

Корпоративным юристом в производственно-торговых компаниях – 8 лет.

Директором по персоналу, руководителем HR-проектов в производственно-торговых компаниях – 8 лет.

В консалтинге – 10 лет.

Как бизнес-тренер провела более 60 семинаров и вебинаров по управлению персоналом, психологии управления, трудовому праву, кадровому менеджменту.

**Публикации:**

Автор более 600 публикаций в кадровых журналах, в том числе «Трудовые споры», «Кадровое дело», «Директор по персоналу», «Кадровые решения», «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», «Охрана труда: просто и понятно», «Первая полоса», «Справочник кадровика», «Справочник по управлению персоналом» и другие.

Победитель всероссийских HR и правовых конкурсов («Кадровик года - 2013», «HR-года - 2011», «Правовая Россия-2010»).