8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Система развития в ИТ: от инженера до руководителя

Программа раскрывает комплексное построение системы развития персонала для удержания талантов и роста бизнеса. Вы научитесь создавать эффективную систему развития, которая снижает текучесть талантов, обеспечивает прозрачность карьерного роста и формирует кадровый резерв.

Дата проведения: 16 - 17 марта 2027 с 10:00 до 17:30

Артикул: MC30777

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 2 дня

Продолжительность обучения: 16часов

Место проведения: г. Москва, ул. Золотая, д. 11, бизнес-центр «Золото», 5 этаж. Всем участникам высылается подробная схема проезда на семинар.

Стоимость участия: 45 000 руб.

Для участников предусмотрено: Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: Слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 16 часов.

Для кого предназначен

Руководителей IT-отделов и проектов, HR-директоров и менеджеров по развитию персонала, Team Lead'ов и менеджеров продуктов, владельцев IT-бизнеса; специалистов, отвечающих за карьерное развитие сотрудников.

Особенности программы

Проблемы, которые мы решаем:

- Текучесть лучших специалистов из-за отсутствия перспектив.
- Непонятные карьерные траектории ("куда расти?").
- Субъективность в повышениях и зарплатах.
- Сложности с планированием преемственности.
- Отсутствие системного подхода к развитию персонала.

Ключевые модели и инструменты:

- **Матрица 9-Box** для сегментации сотрудников.
- **Модель 70-20-10** для баланса развития.
- **Калькулятор грейдов** для объективной оценки позиций.
- **Индивидуальные планы развития (ИПР).**
- **Система кадрового резерва.**
- **Инструменты оценки компетенций.**

Формат: 70% практики, 30% теории - разбор реальных кейсов.
Материалы: рабочие тетради, шаблоны документов, чек-листы.

Результат обучения

Результаты после прохождения обучения:

- Создадите работающую систему развития для вашей IT-компании.
- Снизите текучесть ключевых специалистов на 25-40%.
- Внедрите прозрачные карьерные треки и систему грейдов.
- Научитесь оценивать потенциал сотрудников объективно.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Мероприятие проходит в рамках курса повышения квалификации:

- Построение устойчивых команд в IT: системное развитие, наставничество и мотивация ключевых специалистов

Программа обучения

Модуль 1: Основы системы развития в IT

- Цели и выгоды внедрения системы развития.
- Ключевые компоненты системы: карьерные треки, грейды, оценка, инструменты развития.
- Связь системы развития с бизнес-стратегией.

Модуль 2: Карьерные треки и грейдинг.

- Двойная карьерная лестница: Manager Track vs Individual Contributor Track.
- Разработка системы грейдов: уровни сложности и ответственности.
- Калькулятор грейдов: объективная оценка позиций.
- Привязка грейдов к оплате труда.

Модуль 3: Оценка и диагностика потенциала

- Performance Review vs Potential Review.
- Матрица 9-Box: сегментация сотрудников по потенциалу и результативности.
- Инструменты оценки: 360°, ассессмент-центры, тестирование.
- Индивидуальные планы развития (ИПР).

Модуль 4: Модели и инструменты развития

- Модель 70-20-10: практика, обучение у других, формальное обучение.
- Инструменты развития для разных категорий сотрудников.
- Корпоративные программы: фабрика идей, кадровый резерв.
- Центры оценки и работы с талантами.

Модуль 5: Особенности развития разных ролей

- **Инженеры:** путь экспертизы и технического мастерства.
- **Тимлиды и менеджеры проектов:** гибридные компетенции.
- **Руководители:** стратегическое мышление и лидерство.
- **Бэкофис-персонал:** эффективность и кросс-функциональность.

Модуль 6: Внедрение и измерение эффективности

- Дорожная карта внедрения системы развития.
- Метрики успеха и ROI системы.
- Типичные ошибки и как их избежать.

- Интеграция с другими HR-процессами.

Преподаватели

ШИШКИНА Ирина Сергеевна

Эксперт-практик в-области процессного и-проектного управления, HR-бизнес-партнер, разработчик интеллектуальных продуктов. Преподаватель MBA. Executive коуч. Автор книг. Консультант по внедрению проектного управления на производствах и ИТ. Преподаватель в бизнес-школах (Москва, Санкт-Петербург).

17 лет управленческого опыта, больше 100 реализованных консалтинговых проектов.

Клиенты: Veropharm, НИПИГАЗ, KETS, Сибур, Новартис, Юникредит, Татнефть, Лента, Фосагро, Kinross, Bostik, Biomerieux, Boyteks, Ингосстрах, Nordgold, ТАСС, Алроса, Сибинфософт, Русал, Сбербанк, Электромашина, Газпром, Index, Ferrari, Rem &-Coil, Ozon, Акрихин, Вертолеты России, Концерн Калашников, Алмаз-Антей, РЖД, Банк России, Valenta, Schneider и-другие.

Автор системы оценки персонала на базе матрицы компетенций по 18 специальностям – ASSESSMENT MATRIX (Матрица компетенций).

Спикер конференций по темам: agile в управлении проектами и процессами, внедрение геймификации в управление и оценку персонала поколения Y, управление проектами (жесткие и гибкие методологии), взаимодействие с поколениями X,Y,Z, обучение и развитие персонала, эмоциональный интеллект, управление потенциалом руководителя.

Автор 1 млн зн. для: «Коммерческий директор», Executive.ru, hr-tv.ru, hr-portal.ru, blog.zarplata.ru, uprav.ru, rjob.ru, hrm.ru, dp.ru; Радио baltika.fm; 1tv.ru; печатное издание «Управление сбытом» и пр.

Автор книг: «Осознаться в толпе: марафон по ценностям», «9 с половиной недель в черепной коробке. Развитие профессиональных компетенций», «Self-management в кризис». «HR-хаки: управление, оценка, развитие» и др.

Автор подходов управления командами – «КСУМ: корпоративная система управления мышлением»; 4Apa-Matrix; классификация корпоративного скепсиса.

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ
Автор системы оценки персонала на базе матрицы компетенций по 18 специальностям – ASSESSMENT MATRIX (Матрица компетенций).
Спикер конференций по темам: agile в управлении проектами и процессами, внедрение геймификации в управление и оценку персонала поколения Y, управление проектами (жесткие и гибкие методологии), взаимодействие с поколениями X,Y,Z, обучение и развитие персонала, эмоциональный интеллект, управление потенциалом руководителя.
Автор 1 млн зн. для: «Коммерческий директор», Executive.ru, hr-tv.ru, hr-portal.ru, blog.zarplata.ru, uprav.ru, rjob.ru, hrm.ru, dp.ru; Радио baltika.fm; 1tv.ru; печатное издание «Управление сбытом» и пр.
Автор книг: «Осознаться в толпе: марафон по ценностям», «9 с половиной недель в черепной коробке. Развитие профессиональных компетенций», «Self-management в кризис». «HR-хаки: управление, оценка, развитие» и др.
Автор подходов управления командами – «КСУМ: корпоративная система управления мышлением»; 4Apa-Matrix; классификация корпоративного скепсиса.