

Развитие управленческих компетенций директоров молодежных центров: коучинговый подход

Семинар посвящен развитию управленческих компетенций. Спикер познакомит с коучинговым подходом в управлении человеческим ресурсом, а также с техниками коучинга для развития управленческих компетенций, создания индивидуального плана развития.

Дата проведения: Открытая дата

Вид обучения: Семинар

Формат обучения: Дневной

Срок обучения: 2 дня

Продолжительность обучения: 16 часов

Место проведения: г. Москва, ул. Золотая, д. 11, бизнес-центр «Золото», 5 этаж. Всем участникам высылается подробная схема проезда на семинар.

Для участников предусмотрено: Методический материал, кофе-паузы.

Документ по окончании обучения: Сертификат об участии в семинаре.

Для кого предназначен

Семинар предназначен для руководителей муниципальных бюджетных учреждений молодежных центров (МБУ МЦ), заместителей руководителей кадрового резерва управленческих кадров молодёжной политики министерства образования регионов.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

Компетенции руководителя. Лидерство и руководство.

- Качества, необходимые хорошему руководителю.
- Управленческие компетенции.
- Компетенции руководителя МЦ.
- Кейсы для развития управленческих компетенций.

Способы управления.

- Технология управления.
- Принципы ценностного управления.
- Воркшоп «Стиль руководства. Что выбрать?»

Управление в-стиле коучинг.

- Происхождение и-направления коучинга.
- Преимущества коучинга как вида управления.
- Эффективные вопросы руководителя.
- Кейс «Обратная связь».

Self skills руководителя.

- Что такое Self skills?
- Техника коучинга «Колесо компетенций».
- Индивидуальный план развития управленческих компетенций.

Самомотивация. Контракт с-самим собой.