

## Управление научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами (НИОКР)

Программа обучения охватывает широкий спектр вопросов, связанных с управлением научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами (НИОКР), включая понятие НИР и ОКР, нормативные документы, управление сложными изменениями в компании, роль знаний компании в НИОКР, системный подход, управление рисками, проектный подход и другие аспекты.

**Дата проведения:** Открытая дата

**Вид обучения:** Курс повышения квалификации

**Формат обучения:** Дневной

**Срок обучения:** 3 дня

**Продолжительность обучения:** 24 часа

**Место проведения:** г. Санкт-Петербург, Лиговский проспект, 266с1, Бизнес Центр Премьер Лига (3 очередь), 4 этаж, из лифта направо. Станции метро «Московские ворота», «Технологический институт», «Обводный канал».

**Для участников предусмотрено:** Методический материал, кофе-паузы.

**Документ по окончании обучения:** По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 24 часов (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

### Для кого предназначен

Директоров производственных предприятий, главных конструкторов, главных инженеров, начальников производств, главных технологов, ведущих конструкторов и инженеров, начальников цехов и подразделений промышленных предприятий, экономистов, маркетологов, руководителей служб качества, стратегического и организационного развития.

### Цель обучения

- выбрать и научиться применять современные инструменты и методы разработки новой продукции и технологии ее изготовления;
- использовать стандарты и лучшие мировые практики для повышения эффективности работы подразделения и предприятия;
- организовывать взаимодействие и синхронизировать процессы генерации новых идей внутри и между подразделениями;
- разрабатывать и внедрять инновации на предприятии.

### Особенности программы

Обучение направлено на развитие навыков и компетенций менеджеров в области НИОКР, а также на ознакомление с инструментами и методами управления научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами. Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

# Программа обучения

## День 1.

Понятие НИР и ОКР. Его роль в эволюции компании. Модель успеха.

Нормативные документы НИР и ОКР.

Управление сложными изменениями в компании. Что не относится к НИР и ОКР.

Понятие знаний компании и их роль в НИОКР

Структура знаний и применение корпоративных векторов компетенций в НИОКР

Понятие системного подхода и жизненного цикла технической системы.

## День 2.

Системно-инженерный подход и его применение при описании технических систем

Управление рисками НИОКР. Стратегии управления рисками.

Применение модели жизненного цикла технической системы для предотвращения рисков и-ошибок в НИОКР.

Подробный разбор шагов по избеганию ошибок на каждом из пяти этапов проектирования жизненного цикла технической системы.

Инструменты НИОКР для менеджеров

Организация процесса НИОКР. Применение аутсорсинга.

## День 3.

Правовые вопросы создания нематериальных активов.

Экономика НИОКР, учет затрат в оценка эффективности.

Проектный подход в НИОКР.

Психофизиологические аспекты участия в НИОКР.

Преодоление ошибок в организации взаимодействия групповых работ.

Изменение структуры управления НИОКР в условиях стохастических процессов современной экономики.

# Преподаватели

## ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

Эксперт и практикующий специалист в сферах антикризисного управления, оптимизации организационно-функциональных структур компаний, встраивание компаний в систему поставок крупных вендеров (Ford, Bosch, Siemens, Electrolux, Loranger, Pepsi-Cola, Coca-Cola, Heineken, Chupa Chups, Камаз, Газмаш, ВИАМ и др.), создания служб маркетинга, постановки системы продаж, оптимизации поставок и логистических систем, настройки бизнес-процессов управляющих компаний холдинговых структур, комплексной диагностики состояния систем управления, создания и внедрения систем мотивации, выстраивания бизнес-процессов в соответствии с бизнес-моделью, PR и GR. Опыт руководящей работы в коммерческих и государственных организациях более 27 лет.