8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Практикум по автоматизации кадрового делопроизводства в программе 1С: ЗУП

В процессе обучения на курсе, слушатели получат практические навыки ведения кадрового делопроизводства в программе 1С: ЗУП ПРОФ, начиная с настроек кадровой политики организации, составления графиков работы и штатного расписания, формирования приказов по кадровому составу, ведения воинского учета и заканчивая настройками собственных вариантов отчетов.

Дата проведения: 20 - 22 октября 2027 с 10:00 до 17:30

Артикул: СП15802

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Онлайн-трансляция

Срок обучения: 3 дня

Продолжительность обучения: 24часа

Стоимость участия: 53 900 руб.

Для участников предусмотрено: Методический материал.

Документ по окончании обучения: Удостоверение о повышении квалификации в объеме 24 часа (в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования и науки города Москвы).

Для кого предназначен

Руководителей и специалистов отделов кадров, служб персонала, менеджеров по персоналу и других специалистов, ответственных за организацию и ведение кадрового делопроизводства, в том числе воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе.

Цель обучения

Выстроить системную работу по сопровождению кадровых процессов на предприятии в рамках действующего законодательства, с использованием доступных средств автоматизации документооборота.

Особенности программы

На практических занятиях в компьютерном классе отрабатываются навыки ведения кадрового делопроизводства в программе 1С: ЗУП ПРОФ.
Обращаем внимание онлайн участников: для организации эффективной работы в программе 1С: ЗУП необходимо заранее согласовать технические требования и возможность организации на вашем рабочем месте удаленного доступа к программе.

Результат обучения

В результате обучения слушатели:

- ознакомятся с алгоритмом действий по настройке программы 1С: ЗУП для организации кадрового делопроизводства;
- научатся системно организовывать документооборот кадровой службы;
- ознакомятся с особенностями работы с данными в программе1С: ЗУП и требованиями для подготовки отчетов;

- научатся сопровождать все кадровые процессы в программе 1С: ЗУП;
- узнают о правилах формирования регламентированных отчетов в программе 1С: ЗУП;
- приобретут практический навык комплексного ведения кадрового делопроизводства, включая воинский учет в-программе 1С:-ЗУП.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Отдельные семинары в рамках курса

- Практикум по автоматизации воинского учета в программе 1С:-ЗУП

Участие возможно отдельно в каждом семинаре.

Программа обучения

День-1.

Практические занятия в-компьютерном классе в-программе 1С: ЗУП.

Отличия программ ЗУП3.1-ПРОФ и-ЗУП3.1-КОРП (дополнительные возможности ведения управленческого учета в-программе ЗУП 3.1-КОРП. Кабинет сотрудника).

Управляемый интерфейс. Настройки пользователя.

Настройки кадрового учета в-программе.

Схема взаимодействия объектов в-программе.

- Справочники.
- Документы.
- Регистры.
- Отчеты.
- Обработки.

Норма рабочего времени.

- Актуализация производственного календаря. Производственные календари для регионов РФ.
- Перенос праздничных дней без последствий.
- Плановые графики работы, включая графики неполного времени, графики суммированного учета.

Структура организации для актуального заполнения документов.

- Справочник «Организации». Добавление организации, находящейся или имеющей филиалы в-регионах с-различными территориально-— климатическими условиями.
- Структура предприятия, справочник «Подразделения».
- Справочник «Должности» (включая указание трудовой функции).
- Ведение Штатного расписания в-программе.
- Формирование точных наименований должностей для случаев, установленных трудовым законодательством.
- Правильное соотношение должностей и-их-количества.
- Оклад без нарушений.
- Унифицированная форма штатного расписания Т-3 или своя.
- Дополнительные возможности ведения Штатного расписания в-программе.
- Дополнительные настройки в-программе для учета сотрудников, имеющих право выхода на-досрочную пенсию.

Распределение и-ввод персональных данных: «Физическое лицо» и-«Сотрудник».

- Внесение условий работы перед оформлением приема.
- Приказ о-приеме на-работу: какие сведения необходимо внести перед подписанием. Приказ о-приеме или только Трудовой договор?
- Личная карточка работника Т-2-— что программа может «забыть» указать.
- Работа со-справочником «Сотрудники».

День-2.

Изменение в-программе действующих условий на-новые.

- Кадровый перевод.
- Внутреннее перемещение.
- Совмещение должностей.
- Индексация.
- Изменение плановых начислений.
- Увольнение.
- Приказ на-увольнение: на-что может обратить внимание ГИТ, если справочник статей увольнения по-ТК заполнен некорректно.
- Взаимодействие кадровой и-расчетной служб в-1С: ЗУП.

Оформление отсутствия работников.

- Отпуска.
- Неявки.
- Болезни.
- Командировки.
- Хитрости в-программе, чтобы сотруднику продлить отпуск.
- Как досрочно «вывести» сотрудницу из-отпуска по-уходу за-ребенком.
- Автозаполнение Табеля за-учетный период. Тонкости заполнения документа Табеля учета отработанного времени.
- Проверка соответствия отработанного рабочего времени сотрудников за-учетный период.
- Работа с-унифицированной формой Т-13. Документ или отчет «Табель учета рабочего времени»?

Работа с-типовыми отчетами по-кадровому учету.

- Возможности построения собственных вариантов отчетов на-базе типовых.
- Демонстрация извлечения необходимой отчетной информации.
- Сведения о трудовой деятельности сотрудников (ЕФС-1. Изменения в регламентированной форме отчета в 2026, 2027 гг.).
- Переход на-электронные трудовые книжки: новая отчетность.

День-3.

Ведение воинского учета в-программе 1С: ЗУП.

Знакомство с-программой 1С: ЗУП.

- Управляемый интерфейс.
- Права пользователя для ведения воинского учета.

Настройки программы 1С: ЗУП для ведения воинского учета.

Ввод сведений по-военному билету для физического лица.

- Без бронирования
- С-бронированием.

Перечень должностей для бронирования.

Унифицированные формы.

- Ходатайство о-бронировании.
- Карточка гражданина, подлежащего воинскому учету (форма №-10).
- Листок сообщения об-изменениях.

Отчеты, доступные при ведении общего воинского учета в-ЗУП 3.1.

- Анализ изменений личных данных.
- Анализ карточек воинского учета.
- Извещения о-приеме или увольнении.
- Карточка оповещения.
- Карточка учета организации (форма №-18).
- Принятые и-уволенные военнообязанные сотрудники.
- Сведения об-изменениях для военкоматов.
- Донесение о-количестве граждан запаса (форма №-11/МУ).
- Сведения об-обеспеченности трудовыми ресурсами (форма №-19)
- Справка о-снятии с-воинского учета военнообязанного, убывающего за-пределы Российской Федерации (форма №-8).
- Численность работающих и-забронированных граждан запаса (форма №-6) и-другие.

Мобилизация сотрудников.

- Особенности учета мобилизованных сотрудников в-программе в-соответствии с-законодательством.
- Регистрация приостановки и-возобновления действия трудового договора в-1С: ЗУП.

- Отсутствие по-повестке в-рамках мобилизации.
- Отражение периода мобилизации в-регламентированной отчетности.
- Регистрация приостановки и-возобновления действия трудового договора в-1С: ЗУП.

Преподаватели

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ
Сертифицированный эксперт по работе в программе 1С. Имеет опыт внедрения и сопровождения программ 1С (ЗУП 2.5, ЗУП 3.1, УПП, Парус, Navision).