8 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22
seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Основы поиска и подбора персонала

На курсе участники получат и разовьют свои компетенции в сфере поиска, подбора и удержания персонала. Решение кейсов и практикумов, анализ рабочих ситуаций, отработка практических навыков в формате упражнений даст участникам возможность применить теоретические знания на практике.

Артикул: MC25874

Вид обучения: Курс повышения квалификации

Формат обучения: Дистанционный

Срок обучения: 19 дней

Продолжительность обучения: 72часа

Для участников предусмотрено: Методический материал.

Документ по окончании обучения: По итогам обучения слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации по программе дополнительного профессионального образования (Лицензия на право ведения образовательной деятельности от 08 июня 2021 г. N041442, выдана Рособрнадзором).

Для кого предназначен

Начинающих специалистов по подбору персонала, специалистов по адаптации персонала и специалистов по персоналу.

Особенности программы

Курс разработан в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (регистрационный номер 559, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 06.10.2015 №691-н) и соответствует 6 уровню квалификации (код В).
Дистанционная форма обучения позволяет любому слушателю без отрыва от работы, без финансовых и временных затрат на командировки получить полный объем знаний по теме обучения и документ о повышении квалификации. Достаточно наличие компьютера с доступом в Интернет, без дополнительных программ и настроек.
Продолжительность обучения - 72 академических часа (3 недели).
Дата и время проведения: обучение начинается после оформления договора с момента оплаты.
Преимущества данного курса:
В ходе дистанционного курса участники получат:

- Компетенции, необходимые для выполнения обобщенной трудовой функции «Деятельность по обеспечению персоналом» в рамках профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».
- Системные знания в области технологий поиска персонала различной квалификации, технологий отбора персонала, бюджетирования по статье «Поиск и подбор персонала».
- Практические знания по технологиям поиска персонала, анализа информации по кандидатам на вакантные должности, техникам проведения интервью и оценки компетенций кандидатов.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

Модуль 1. Сбор информации о потребностях организации в персонале.

1.1. Основы экономики, организации труда и управления.
Сущность и механизм организации труда. Трудовой коллектив организации и управление планированием персонала.

1.2. Анализ стратегии организации для стратегического планирования персонала.
Стратегия развития бизнеса компании, и ее влияние на планирование персонала в компании. Порядок определения перспективной и текущей потребности в кадрах. Анализ структуры организации.

1.3. Анализ рынка труда.
Общие тенденции на рынке труда и в отдельной отрасли, конкретной профессии. Работа с данными исследовательских центров о состоянии рынка труда. Анализ информации о провайдерах услуг по поиску, привлечению, подбору персонала. Оценка конкурирующих компаний-работодателей.

1.4. Формирование требований к вакантной должности.
Компетентностный подход в формировании требований к вакантной должности. Профессиональные профили компетенций.

1.5. Локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок подбора персонала.
Нормы этики бизнеса и делового общения. Сопутствующие документы для координации поиска и отбора персонала. Регламент по подбору персонала. Автоматизация системы подбора персонала.

Модуль 2. Поиск, привлечение, подбор и отбор персонала.

2.1. Использование поисковых систем и информационных ресурсов.
Методы и источники поиска кандидатов на вакантные должности. Размещение сведений о вакантной должности (профессии, специальности) в средствах массовой информации.

2.2. Работа с информацией на предмет соответствия профессионального уровня кандидатов вакантной должности.
Сбор, анализ и структурирование информации о кандидатах и предложениях на рынке труда. Проверка информации о кандидатах на вакантные должности (профессии, специальности) Мероприятия, сопровождающие процедуры отбора кандидатов до проведения интервью.

2.3. Отбор кандидатов на вакантные должности.
Интервьюирование, как основной метод отбора кандидатов. Классификация видов и форм интервью. Структурированное интервью, как классический метод оценки компетенций.

2.4. Аудит системы поиска и подбора персонала.
Оценка эффективности, выявление недостатков системы. Методы оценки системы поиска и подбора персонала. Формирование бюджета на организацию и проведение.