ФИНКОНТ учебный центр

+7 (495) 698-63-64
8 (800) 234-55-22

seminar@finkont.ru
www.finkont.ru

Актуальные изменения Трудового законодательства 2023-2024 гг. Грамотное и законное увольнение сотрудников

В 2024 г. кадровым специалистам следует учесть в своей работе ряд масштабных изменений в трудовом законодательстве: единые требования к оформлению электронных документов, новые правила воинского учёта, новые требования к обработке и контролю персональных данных, дополнительные выходные дни работникам по уходу за детьми-инвалидами, больничный по договору ГПХ, оформление медицинских книжек в электронном виде, новые индикаторы риска для проведения внеплановых проверок ГИТ, новые правила по охране труда. Семинар посвящен разбору главных изменений в трудовом законодательстве 2023 г. (осень-зима), новациям в трудовом законодательстве с 2024 г., а также актуальным вопросам увольнения сотрудников, с учетом современной ситуации и интересов компании.

Дата проведения: 6 - 7 июня 2024 с 10:00 до 17:30

Артикул: MC22091

Вид обучения: Семинар

Формат обучения: Онлайн-трансляция

Срок обучения: 2 дня

Продолжительность обучения: 16часов

Стоимость участия: 33 800 руб.

Для участников предусмотрено:

Методический материал.

Документ по окончании обучения: Сертификат об участии в семинаре.

Для кого предназначен

Руководителей компаний, руководителей отдела персонала, начальников отдела кадров, менеджеров по персоналу, менеджеров по кадровому администрированию, бухгалтеров и юристов.

Цель обучения

Ознакомиться с изменениями Трудового законодательства 2023-2024 годов, понять, как внедрить все изменения в свою работу и избежать штрафов за нарушение новых требований, изучить актуальные тренды увольнения работников.

Результат обучения

В результате обучения- участники:

- Изучат важные изменения Трудового законодательства 2023 (осень-зима)-2024 годов.
- Узнают, как организовать работу по внедрению КЭДО в компании, как обеспечить безопасность персональных данных, а также какие документы можно переводить в электронный вид и какие электронные подписи при этом использовать.

- Познакомятся с главными изменениями в области охраны труда, узнают, какие документы по охране труда должны быть в организации в 2024 году.
- Узнают о новых правилах воинского учёта и новых штрафах по воинскому учету для организаций с 1 октября 2023 года.
- Познакомятся с важными решениями Конституционного Суда РФ, которые следует учитывать кадровикам в своей работе.
- Получат рекомендации по минимизации негативных последствий за нарушения норм трудового законодательства.
- Освоят практические методы и приемы, которые помогли крупнейшим компаниям России решить сложные задачи трудовых отношений.
- Узнают, как расстаться с работником с минимальными финансовыми издержками и рисками.
- Разберут реальные ситуации сложных увольнений: «увольнение в период кризиса и кадрового экстремизма».

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Мероприятие проходит в рамках курса повышения квалификации:

- Кадровая неделя — 2022. Работа кадровой службы: актуальные вопросы, последние изменения в трудовом законодательстве, практические решения

Программа обучения

День-1.

Важные изменения и-тренды трудового законодательства 2023-2024-гг.

- **Особенности предоставления дополнительных выходных дней работникам по-уходу за-детьми-инвалидами с-1-сентября 2023-г.** (закон от-05.12.2022-N 491-ФЗ). Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за-детьми-инвалидами (Постановление Правительства РФ-от-06.05.2023-N 714). Новые формы заявления о-предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней одному из-родителей (Приказ Минтруда России от-19.06.2023-N 516н).
- Смягчены требования при трудоустройстве несовершеннолетних (закон 259-ФЗ).
- **Изменения в-трудовом законодательстве, предоставление гарантий и-компенсаций работником, мобилизованным на-военную службу.**
- **Статья ТКРФ-— 351.7 особенности трудовой деятельности при мобилизации.** Рассматриваем изменения и-сложные вопросы, связанные с-мобилизацией с-которыми работодатель сталкивается на-практике. Дополнительные гарантии мобилизованным с-04.08.2023, с-19.12.2022-г. (закон от-04.08.2023-N 471-ФЗ; №-545-ФЗ от-19.12.2022). Сложные ситуации, связанные с-увольнением).
- **Новые правила в-воинском учете с-14.04.2023-г.** (закон 127-ФЗ): формирование реестра воинского учета, взаимодействие с-военкоматом через Гос. услуги, сроки подачи и-другие важные изменения, что необходимо знать работодателю.
- **Увеличение административной ответственности с-1-октября 2023-г.-за-правонарушения в-области воинского учета** (закон от-31.07.2023-N 404-ФЗ).
- **Электронный кадровый документооборот у-работодателя:** практические рекомендации.
- **Электронные и-бумажные трудовые книжки. Изменения в-отчетности новая форма ЕФС-1** (Постановление Правления ПФ-РФ-от-31.10.2022-N 245п) практические рекомендации по-работе без нарушений.
- **Ограничения на-занятие трудовой деятельностью, непосредственно связанной с-управлением легковыми такси, автобусами. Новая статья ТК-РФ-— 328.1-с 1-марта 2023-г.** Практические рекомендации по-соблюдению ограничений. Увольнение работников указанной категории.
- **Оплата труда 2024:** размер МРОТ в-2024-г., индексация заработной платы, типичные ошибки. Оплата труда работника, использовавшего другой день отдыха вместо двойной оплаты за-работу в-выходной или нерабочий праздничный день, оплата в-ночное время. Законопроект об-изменении оплаты сверхурочной работы (оплата с-начислением всех компенсационных и-стимулирующих выплат на-одинарную ставку или оклад.
- Массовая невыплата зарплаты свыше одного месяца являться основанием для проведения внеплановой проверки при жалобах 10-сотрудников или-10% от-среднесписочной численности (Постановление Правительства РФ-от-10.11.2022-N 2036)
- **Изменения законодательства о-работе вахтовом методе с-1-марта 2023-г.** (закон от-19.12.2022-N 545-ФЗ).
- **Проверки ГИТ 2024: Положение о-надзоре за-соблюдением требований Трудового законодательства, продление действие до-01.01.2026-г.** (Постановление Правительства РФ-от-21.07.2021-N 1230). Изучаем порядок проведения и-плюсы/минусы для работодателя.
- Профилактический визит и-Рейдовый осмотр-— современная замена плановых и-внеплановых проверок.
- **Новые индикаторы риска с-1-августа 2023-г.:** нарушения обязательных требований трудового законодательства, которые являются основанием для проверки ГИТ (Приказ Минтруда России от-27.03.2023-N 215н).

- Законопроект об обязательном ведении Личного кабинета по Охране труда (на сайте Минтруда) и размещении на нем документов работодателем.
- **Обновление проверочные листов по надзору за трудовым законодательством с 17.03.2023, с 18.07.2023 г.** (Приказ Роструда от 01.02.2022 N 20), в каких случаях они будут использоваться при проверках ГИТ. Использование проверочных листов для проведения кадрового аудита.

Охрана труда: изменения с 1 сентября 2023 года.

- **Проведение медосмотров дистанционно** (Федеральный закон от 29.12.2022 №-629-ФЗ). Правила проведения дистанционные медосмотров для работников (Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 N 866). **Новые правила предрейсовых осмотров с 1 сентября 2023 г.** (Приказа Минздрава России от 30.05.2023г №-266). **Планируемое обновление 1 марта 2024 г.** Правил проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров работников (Проект Минздрава).
- **Новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств** (Приказы Минтруда РФ от 29.10.2021 №-766н и 767н).
- **Результаты специальной оценки условий труда с 1 сентября 2023 г. можно оформить в электронном виде закон** (от 24.07.2023 N 381-ФЗ).
- **Особенности проведения с 1 марта 2023 г. специальной оценки условий труда рабочих** мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности -— субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям (Приказ Минтруда России от 31.10.2022 N 699н).
- **Обучение по охране труда с 1 марта 2023 г. собственными силами: новые правила** (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №-2464). Актуальные вопросы по соблюдению Порядка обучения.
- **Рекомендовано использование для обучения работников универсального алгоритма по оказанию первой помощи (Письмо Минздрава России от 20.01.2023 N 30-2/И/2-791).**
- **Основные ошибки работодателей по Охране Труда 2023.**
- Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 N 2571 **Особенности применения трудового законодательства РФ на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей.**

Иностранные работники 2023-2024: важные изменения.

- Упрощенное получение гражданство для граждан Украины.
- Важные изменения в ТК РФ с 1 января 2023 г.: необязательность ДМС, изменение в порядке отстранения и увольнения (закон от 14.07.2022 N 240-ФЗ) Указ Президента №-585 от 27.08.2022 г. о временных правилах регулирования положения граждан ДНР, ЛНР и Украины. Изменения закона 115-фз «О правовом положении иностранных граждан в РФ», вступившие в силу в 2023 −2024 гг. (законы от 29.12.2022 N 602-ФЗ, от 13.06.2023 N 215-ФЗ, от 10.07.2023 N 316-ФЗ). Что необходимо знать Работодателю о новых правилах. **Предоставление иностранным специалистам высокой квалификации бессрочного вида на жительство.** Увеличение уровня заработной платы для ВКС (750 тыс. руб. за квартал с 01.03.2024). Разрешение на временное проживание в целях получения образования. Извещение об аннулировании РВП или Вида на жительства посредствам портала Гос. услуг. Отмена предоставления документов, подтверждающих миграционный учет для оформления патента или разрешения на работу с 10.07.2023 г.
- **Новый список профессий иностранцев с 15.12.2023 г., которым легче получить гражданство РФ** (Приказ Минтруда России от 15.05.2023 N 460н). Новый Перечень профессий с 15.12.2023 г. визовых иностранных граждан -— квалифицированных специалистов, на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, разрешений на работу не распространяются (Приказ Минтруда России от 15.05.2023 N 459н)
- Ограничения по привлечению с иностранных работников по видам деятельности в 2023 и 2024 гг.

Актуальные вопросы в работе с персоналом.

- **График отпусков 2024. Нормативные акты, регламентирующие предоставление отпусков работников.** Порядок предоставления ежегодного отпуска. Как правильно составить и утвердить график отпусков на 2024 год с учетом соблюдений требований законодательства и особенностей деятельности компании.
- Разделение отпуска на части: максимальное количество частей: требования и ограничения законодательства по предоставлению отпуска в календарных днях. **Постановление КС РФ от 25.10.2018 N 38-П**, о чем говориться в решении суда.

Проверка соискателя: организуем работу с учетом современных (доступных) технологий.

- Изучение кандидатов и выявление недобросовестных лиц и кадровых экстремистов, законные способы, приемы и ресурсы, используемые при проверке.
- Основные способы: форма СТД- СФР, сайт ФНС, ФССП, поиск соискателя по судебным делам.
- Запрещенные, а также Правомерные законом случаи отказа в приеме на работу.
- Порядок отказа в приеме на работу, как документально оформить, используя преимущества ВЛНА.

«Особенные кадры» (инвалиды, беременные женщины, многодетные родители, несовершеннолетние работники) 2024 г.

- Особенности работы со службой занятости инвалидами 2023-2024 гг.
- Формы отчетов для подачи в службу занятости, Приказ Минтруда России от 16.12.2022 N 786.
- Квотирование инвалидов и молодежи. Порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов (Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 N 366).
- Расширение программы государственного субсидирования найма и продолжение ее действия в 2023-2024 гг.: (Постановление Правительства РФ от 24.11.2022 N 2134).

- Реформа закона о-Занятости населения с-1-января 2024-г.: законопроект N-275599-8 принят в-1-чтении, новые формы занятости, новые принципы назначения пособия по-безработице, дифференцированный подход к-квотированию рабочих мест для инвалидов.
- Установление сокращенного рабочего дня для инвалидов. Предоставление отпусков ежегодного оплачиваемого и-льготного отпуска без сохранения заработной платы. Документы, предъявляемые при приеме на-работу. Требования к-оснащению рабочих мест для инвалидов, Требования к-оснащению рабочих мест для инвалидов, Особенности увольнения в-случае установления «нерабочей» группы инвалидности.
- Особенности труда беременных женщин, и-лиц с-семейными обязанностями.
- В-каких случаях можно отказать в-приеме на-работу беременной? Что такое «легкий труд»? Как быть, если перевод на-легкий труд невозможен? Как установить беременной неполное рабочее время? Действия Работодателя, если беременная женщина была у-врача, а-справки нет. Почему беременная сотрудница не-боится дисциплинарных взысканий?
- Многодетные родители: права, гарантии и-компенсации.
- Гарантии и-права работников-доноров, что необходимо знать.
- Особенности труда пенсионеров.
- Злоупотребление «особенных» работников своими правами. Как законно бороться со-злоупотреблениями беременных и-лиц, имеющих малолетних детей.

Закладываем основу успешного оформления (внесению изменений) ЛНА: ПВТР, Должностные инструкции. Практические рекомендации по-минимизации современных рисков в-трудовых спорах с-«Кадровыми экстремистами».

Решения судов 2023-года.

- Современные векторы и-тенденции развития трудового законодательства, что должен знать Работодатель.
- **Новые позиции Конституционного Суда-РФ:** нельзя лишать стимулирующей части зарплаты из-за взыскания на-весь период его действия (Постановление КС-РФ-от-15.06.2023-N 32-П). Оплата сверхурочной работы (Постановление КС-РФ-от-27.06.2023-N 35-П). Запрет на-отказ в-выплате обещанного выходного пособия при увольнении по-соглашению сторон (Постановление от-13.07.2023-N 40-П), и-другие важные решения Судов.

День-2.

Грамотное увольнение сотрудников, законно и-без ошибок. Что должен знать и-предпринять работодатель.

Сокращение штата 2024: законно, с-учетом современной ситуации, интересов компании и-судебной практики.

- Кого нельзя сокращать? Этапы сокращения. Документальное оформление.
- Особенности сокращения штатов для отдельных категорий работников.
- Как произвести законно сокращение и-оставить на-работе необходимых людей?
- Выплаты при увольнении: как избежать проблем. Как подтверждается, что работник не-трудоустроился для получения 2-3 выходного пособия.
- Какие действия работодателя недопустимы при сокращении штата? Основные заблуждения и-ошибки при Сокращении штата. Разбираем алгоритм поведения с-различными категориями работников.
- Документальное оформление расторжения трудового договора (приказ, расчет выдача трудовой книжки/СТД-Р) действия, которые необходимо сделать для правильного оформления увольнения.
- Почему сокращении штата все больше пользуется популярностью у-Работодателя, в-том числе для прекращения отношений работниками, некачественно исполняющими обязанности.
- Судебные споры, Вынужденный прогул. Восстановление на-работе в-прежней должности.

Расторжение трудового договора по-соглашению сторон №-1-в списке оснований прекращения трудовых отношений.

- Плюсы и-минусы данного увольнения. Определяем выходное пособие, исходя из-интересов компании.
- Как правильно провести переговоры с-работником с-целью заключения соглашения о-расторжении трудового договора с-заданным бюджетом. Как доказать добровольный характер соглашения, проводим подготовительную работу к-возможному судебному разбирательству.
- Что необходимо прописать в-соглашении о-расторжении, чтобы у-работника не-было возможности оспорить его в-суде по-различным причинам: давление, нетрудоспособность.
- Соглашение сторон и-сокращение штата работников, что необходимо учесть, чтобы не-допустить ошибок и-минимизировать трудовые споры.
- Ограничения, которые накладывает законодательство (позиция Пленума ВС-РФ-и-судов) при увольнении по-соглашению сторон. Новая позиция Конституционного Суда РФ: Запрет на-отказ в-выплате обещанного выходного пособия при увольнении по-соглашению сторон (Постановление от-13.07.2023-N 40-П).
- Современная судебная практика по-увольнению работника по-соглашению сторон, что необходимо знать.

Увольнение по-инициативе работника-— собственное желание.

- Что нужно знать о-заявлении, об-увольнении предупреждении работодателя.
- Обязательные и-рекомендуемые процедуры, необходимые документы, современные ошибки, которые ранее были допустимыми, корректировка поведения работника.
- Принимаем решения с-учетом современной судебной практики.
- Исковая давность по-спорам об-увольнении. Отпуск с-последующим увольнением.

- Основные заблуждения работников и-работодателей, как с-ними работать, чтобы не-доводить дела до-суда.

Срочный трудовой договор: прекращение трудового договора в-связи с-истечением срока.

- Особенности заключения срочного трудового договора.
- Какие основания заключения срочного трудового договора лучше использовать, а-от-каких воздержаться. Позиция Конституционного и-Верховного суда-РФ по-срочному трудовому договору, заключенному на-основании срочного договора между контрагентами.
- Изменение срока (продление) срочного трудового договора: отсутствие законодательного запрета на-продление, алгоритм действий работодателей, современная судебная практика по-продлению срочных трудовых договоров. Переход с-постоянного трудового договора на-срочный трудовой договор, случаи, когда это возможно.
- Как правильно прекратить срочный трудовой договор в-«период турбулентности», и-какие ошибки нельзя совершать. Принимаем решения на-основе современной судебной практики.

Прекращение трудовых отношений в-связи с-изменение определенных сторонами условий трудового договора-— п.7. ст.-77-ТК РФ. Алгоритм действий работодателя, основные ошибки (отсутствии оснований, подмена «сокращения»).

Расторжение трудового договора за-дисциплинарные проступки с-учетом современных позиций судов.

- Порядок наложения и-оформления, заблуждения работодателя и-его основные ошибки. Подготовительные мероприятия, предшествующие увольнению.
- Сбор и-анализ информации о-физическом лице. Формирование материалов и-досье на-сотрудника, позволяющие убедить его уволиться. Провокационные мероприятия в-кадровой работе. Конфликты при увольнении и-борьба компроматов.
- Увеличение «кадрового экстремизма» и-не-обоснованных судебных тяжб со-стороны работников. Проведение подготовительной работы по-предупреждению трудовых споров.
- Порядок выявления нарушений, документальное оформление. Порядок применения взысканий, обжалования их-и-снятия. Порядок и-сроки принятия решения об-увольнении.
- Необходимые условия для увольнения по-п.5 ст.81ТКРФ. Позиции судов по-привлечению к-дисциплинарной ответственности которые необходимо учитывать.

Увольняем работника за-прогул с-учетом последних тенденций судов.

- Что считается прогулом по-закону и-по-судебной практике. Случаи, сходные с-прогулом: разграничение и-схема взаимоотношений с-работником, распространенная проблема работодателей. Почему не-стоит долго откладывать увольнение, а-принимать решение оперативно.
- Увольнение за-длительный прогул-— законный алгоритм увольнения с-соблюдением интересов компании, обходим подводные камни и-риски.

Увольняем за-алкогольное, наркотическое или токсическое опьянение.

- Как правильно уволить работника за-алкогольное опьянение-— порядок оформления, трудности и-ошибки, с-которыми сталкивается каждый работодатель, современная судебная практика по-оспариванию работникам увольнения, на-что должен обратить внимание работодатель.
- Основные нарушения работодателя при увольнении работника за-виновные действия и-дисциплинарный проступок, как основания для восстановления, уволенного на-работе.

Увольнение работника, не-прошедшего испытательный срок.

- Порядок оформления: уведомление работника, оформление приказа, внесение записи в-трудовую книжку, окончательный расчет.
- Судебная практика увольнению по-ст.71. ТК-РФ, учимся на-чужом успехе и-не-допускаем ошибок. Важный тренд судов: оценка результатов испытания прерогатива Работодателя и-может осуществляться по-разным обстоятельствам (критериям).

Увольнение за-разглашение коммерческой тайны и-персональных данных.

- Алгоритм действий по-увольнению по-пп. «в» п.6-ст.-81-ТКРФ с-учетом судебной практики.

Особенности прекращения трудовых отношений с-дистанционными работниками.

Трудовые споры.

- Процедура рассмотрения в-судах трудовых споров и-участие в-них представителей работодателя.
- Как правильно подготовиться к-спору, методы и-приемы, которые увеличивают шансы на-положительное решение суда в-пользу компании.

Статья 396-397-ТКРФ: важные нюансы трудового законодательства.

Преподаватели

ЗУЙКОВ Александр Константинович

Эксперт в области трудового права и охраны труда.

Сфера профессиональных интересов:

Практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, охраны труда работодателя, взыскания дебиторской задолженности. Член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов «Понтифик», независимый бизнес-консультант, автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового права. Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России. Опыт преподавания 13 лет, стаж работы юристом более 14 лет.