

Изменения по охране труда 2024 года

В 2024 году в силу вступает ряд важных изменений по охране труда: новая методика проведения СОУТ, новый порядок проведения предварительных и периодических медосмотров, внедрение Единой государственной информационной системы учета несчастных случаев на производстве, изменения в порядке обучения и повышения квалификации сотрудников организаций государственной экспертизы условий труда, переход на Единые типовые нормы СИЗ, изменения в правилах оказания первой помощи. На семинаре слушатели узнают о последних изменениях законодательства, основных нарушениях, выявляемых ГИТ по охране труда, получают разъяснения, как актуализировать ЛНА компании и избежать штрафов за нарушение требований законодательства в области охраны труда.

Дата проведения: 30 сентября 2024 с 10:00 до 17:30

Артикул: MC22075

Вид обучения: Семинар

Формат обучения: Онлайн-трансляция

Срок обучения: 1 день

Продолжительность обучения: 8 часов

Стоимость участия: 17 100 руб.

Для участников предусмотрено: Методический материал.

Документ по окончании обучения: Сертификат об участии в семинаре.

Для кого предназначен

Руководителей и специалистов по охране труда, промышленной безопасности, начальников отдела кадров, инспекторов по кадрам, юристов, руководителей организаций.

Цель обучения

Познакомить с изменениями законодательства 2024 года, предоставить ответы на сложные вопросы, а также дать практические советы по минимизации рисков для специалиста по охране труда и работодателя.

Результат обучения

В результате прохождения обучения слушатели узнают:

- Последние изменения в законодательстве по охране труда.
- Новые правила проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров работников.
- По какой методике будет проводиться СОУТ.
- Как пройдет переход на Единые типовые нормы СИЗ.
- Как изменятся нормы охраны труда для работающих в особых температурных условиях.
- Какие документы по охране труда нужно актуализировать на 2024 год.
- Что будут содержать новые чек-листы Роструда для проверок ГИТ.
- Как минимизировать риски для специалистов.
- Какие штрафы и санкции предусмотрены за невыполнение новых правил.

Это мероприятие можно заказать в корпоративном формате (обучение сотрудников одной компании).

Программа обучения

Изменения по охране труда 2023-2024 гг.

- Вступление в действие с 1 сентября 2023 г. - новых правил обеспечения СИЗ и смывающими средствами работников.
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».
- Результаты специальной оценки условий труда с 1 сентября 2023 г. можно оформить в электронном виде закон (от 24.07.2023 N 381-ФЗ).
- Рекомендовано использование для обучения работников универсального алгоритма по оказанию первой помощи (Письмо Минздрава России от 20.01.2023 N 30-2/И/2-791).
- Новый список с 26.08.2023 г. профессий рабочих и должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение (Приказ Минпросвещения России от 14.07.2023 N 534).
- Промышленная безопасность с 1 сентября 2024 г.: уточнены права и обязанности ряда работников на опасных производствах (Постановление Правительства РФ от 29.07.2023 N 1233).
- Отмена с 1 сентября 2023 г. курсового обучения по Гражданской обороне для большинства работников (Постановление Правительства РФ от 21.01.2023 N 51).
- Приказ (Проект) Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работах в особых температурных условиях, воздействии климата и микроклимата», ожидаемое вступление в действие с 01.03.2024 г.
- Приказ (Проект) Минтруда России «Правила по охране труда при работах в условиях воздействия виброакустических факторов», ожидаемое вступление в действие с 01.09.2024 г.
- Новый порядок расследования и учета профзаболеваний с 1 марта 2023 г. (Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206).
- Обновление перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей (Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 N 1830).
- Особенности проведения с 1 марта 2023 г. специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям (Приказ Минтруда России от 31.10.2022 N 699н).
- С 1 марта 2023 г. - прохождение специалистами отдельных организаций и ИП проверки знаний требований охраны труда на сайте ЕИСОТ (Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334).
- Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464). Особенности применения, практические рекомендации, основные ошибки в применении Постановления №2464.
- Инструктажи по охране труда: порядок проведения, порядок ведения журналов регистрации инструктажей. Стажировка по охране труда.- Что необходимо сделать работодателю. Спорные вопросы неурегулированные постановлением. -Возможные ошибки с большими штрафными санкциями из-за неправильного применения порядка обучения. Практические рекомендации.- Ведение реестра ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.-
- Законопроект (ожидаемое принятие весна 2024 г.) о внесении изменений в ТК РФ, о разрешении оформлять в электронном виде документы о проведении инструктажей по охране труда.
- Уточнены требования о прохождении работниками внепланового обучения по охране труда с 1 марта 2023 г. (Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 N 2540)
- Законопроект о внесении изменений в ТК РФ: новые обязанности работодателя, новая статья 214.3. «Личный кабинет по охране труда работодателя», актуализация порядка расследования, оформления несчастных случаев (ожидаемое вступление в силу сентябрь 2024 г.)
- Новая статья в Трудовом кодексе с 1 марта 2023 г. – 328,1 ТКРФ – изучаем особый порядок привлечения к труду водителей такси, автобусов.
- Порядок (нормы и условия выдачи) с 1 сентября 2022 г. – выдача лечебно-профилактического питания и витаминных препаратов (Приказ Минтруда России от 16.05.2022 N 298н Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н).--
- Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности (Приказ Минздрава России от 20.05.2022 N 342н).
- Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве (Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н). Изучаем новшества: плюсы и минусы для работодателя, необходимые действия при расследовании.

Алгоритм действий работодателя, чтобы избежать ошибок. Важные требования по охране труда и практика применения.

- Особенности привлечения работников к труду при специальных мерах в экономики для работодателей, участвующих в выполнении государственного оборонного заказа (Постановление Правительства РФ от 01.08.2022 N 1365): сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, отзыв и перенос отпуска, 6-дневная рабочая неделя.
- Требования к режиму труда и отдыха водителей (Приказ Минтранса России от 16.10.2020 N 424): на что обратить внимание.
- Специальная оценка условий труда: важные детали, что необходимо знать.
- С 3 ноября 2023 г. обновлен порядок рассмотрения Минтрудом разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда (Приказ Минтруда России от 20.07.2023 N 595н).
- Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н). Позитивные аспекты для работодателя. Электронный документооборот в области охраны труда.
- Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ на территории другого работодателя (Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н).
- Особенности регулирования охраны труда женщин.
- Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин (Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н).
- Нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную (Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н).
- Оценка профессиональных рисков.- Рекомендации Минтруда по выбору метода оценки уровня профессионального рисков и по снижению уровня такого рисков. (Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 796).
- Микроповреждения и микротравмы. Рекомендаций Минтруда по учету микроповреждений (микротравм) работников. (Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н).

Медицинские осмотры и ОПО работников.

- Планируемое обновление с 1 марта 2024 г.- Правил проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров работников (Проект Минздрава РФ) отмена Приказа Минздрава России от 28.01.2021 N 29н. Что необходимо знать Работодателю в 2024 г., чтобы не получить большие штрафы. Какие необходимо оформить документы.-
- Категории лиц, подлежащих обязательному медицинскому осмотру при заключении трудового договора. Отказ от прохождения обязательного медицинского осмотра: предварительного - соискателем, периодического - работником, что необходимо сделать и оформить.- Оплата прохождения предварительного медицинского осмотра.- Возможные ошибки при прохождении медицинского осмотра.
- Федеральный закон от 29.12.2022 N 629-ФЗ о возможности проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния здоровья работников с 1 сентября 2023 г.
- Правила проведения дистанционные медосмотров для работников (Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 N 866).
- Новые правила предрейсовых осмотров с 1 сентября 2023 г. (Приказа Минздрава России от 30.05.2023г №266).
- Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности с 1 сентября 2022 г.- (Приказ Минздрава России от 20.05.2022 N 342н), Алгоритм действий работодателя, чтобы избежать ошибок.
- Отстранение от работы: обязательные случаи отстранения, процедура оформления, оплата в период отстранения, случаи отстранения, когда работника можно уволить.
- Работа по совместительству «замена» сверхурочной работы. В каких случаях работа будет законной, рассматриваем алгоритм, минимизируем риски работодателя.

Проверки ГИТ 2023-2024 гг. законодательства об охране труда.

- Локальная нормативная база охраны труда в организации: какие документы должны быть у работодателя (основные). Права и обязанности работодателей и работников в сфере охраны труда.
- Новые индикаторы риска с 1 августа 2023 г. нарушения обязательных требований трудового законодательства, которые являются основанием для проверки ГИТ (Приказ Минтруда России от 27.03.2023 N 215н).
- Положение о надзоре за соблюдением требований Трудового законодательства, продление действие до 01.01.2026 г. (Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230), изучаем порядок проведения, плюсы/минусы для работодателя. Профилактический визит и рейдовый осмотр – современная замена плановых и внеплановых проверок.
- Мораторий на плановые проверки субъектов малого и среднего предпринимательства.
- Права и обязанности инспекторов при осуществлении контрольно-надзорных функций. Алгоритм подготовки к проверке ГИТ.
- Проведения инспектором ГИТ Аудио/Видео/Фотофиксации проверки. Готовимся к проверке по новым правилам. Проводим «стресс тест» соблюдения компанией обязательных требований по трудовому законодательству.
- Обновленные проверочные листы по надзору за трудовым законодательством в 2023 г. (Приказ Роструда от 01.02.2022 N 20), в каких случаях они будут использоваться при проверках ГИТ. Использование проверочных листов для проведения кадрового аудита.
- Электронный надзор за трудовыми взаимоотношениями - Мониторинг вместо плановых проверок. Онлайн Инспекция РФ –Электронный инспектор.
- Типичные нарушения требований охраны труда, трудового законодательства и тренды инспекторов ГИТ 2021-2023 гг. по обнаружению шибок.
- Административная ответственность, какие санкции (штрафы) может применить инспектор и оценка их рисков для работодателя и должностных лиц.

- Разъяснения Верховного суда РФ при привлечении работодателя к административной ответственности. Обзор Пленума Верховного суда РФ от 23 декабря 2021 года № 45 о рассмотрении дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением ТК РФ. Изучаем позитивные новшества: сроки давности, кратность, условия дисквалификации

Обеспечение пожарной безопасности у работодателя-2023-2024 гг.

- Последние изменения в требованиях противопожарной безопасности 2022-2024 гг.
- Увеличение административных штрафов в 2 раза за нарушения в области пожарной безопасности.
- Основные изменения 2023-2024 гг. Изменения правил противопожарного режима с 1 марта 2023 г. (Постановление Правительства РФ от 24.10.2022 N 1885).
- Разъяснен порядок обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа (Распоряжение МЧС России от 15.11.2022 N 1210).
- Приказ МЧС России от 18.11.2021 N 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа».
- Права и обязанности работодателя и работников в сфере пожарной безопасности.
- Как организовать систему пожарной безопасности?
- Приказ, инструкция и другие локальные акты в организации о порядке обеспечения пожарной безопасности. Проверка Пожарной безопасности, на каких основаниях могут проверить? Как долго длится проверка? С чего начинается проверка? Необходимые документы. Осмотр объекта.
- Типичные ошибки. Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности.

Преподаватели

ЗУЙКОВ Александр Константинович

Эксперт в области трудового права и охраны труда.

Сфера профессиональных интересов:

Практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, охраны труда работодателя, взыскания дебиторской задолженности. Член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов «Понтифик», независимый бизнес-консультант, автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового права. Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России. Опыт преподавания 13 лет, стаж работы юристом более 14 лет.